חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959

עבודה – שירות התעסוקה

תוכן ענינים

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | פרק ראשון: ארגון השירות | [Go](#med0) | 4 |
| סעיף 1 | הקמת שירות התעסוקה | [Go](#Seif83) | 4 |
| סעיף 2 | תחום פעולתו של השירות | [Go](#Seif84) | 5 |
| סעיף 3 | אי התערבות ביחסי עבודה ותנאיה | [Go](#Seif64) | 5 |
| סעיף 4 | השירות תאגיד | [Go](#Seif65) | 5 |
| סעיף 4א | פטור ממסים | [Go](#Seif66) | 5 |
| סעיף 5 | בקורת מבקר המדינה | [Go](#Seif67) | 5 |
| סעיף 6 | פיקוח שר התעשייה המסחר והתעסוקה | [Go](#Seif68) | 5 |
| סעיף 7 | סמכות השר לפעול במקום השירות | [Go](#Seif69) | 5 |
| סעיף 8 | מועצת השירות | [Go](#Seif70) | 5 |
| סעיף 9 | הרכב המועצה ופרסומו | [Go](#Seif71) | 5 |
| סעיף 10 | מינויים של נציגי העובדים והמעסיקים | [Go](#Seif72) | 5 |
| סעיף 11 | יושב ראש המועצה | [Go](#Seif73) | 5 |
| סעיף 11א | ניגוד עניינים | [Go](#Seif112) | 5 |
| סעיף 11ב | הפסקת כהונה והשעיה מכהונה | [Go](#Seif113) | 6 |
| סעיף 11ג | תוקף פעולות | [Go](#Seif114) | 6 |
| סעיף 11ד | החלת דינים על חברי המועצה | [Go](#Seif115) | 6 |
| סעיף 12 | תפקידי המועצה | [Go](#Seif74) | 6 |
| סעיף 13 | ועדות המועצה | [Go](#Seif75) | 7 |
| סעיף 14 | הנוהל במועצת השירות | [Go](#Seif76) | 7 |
| סעיף 14א | שמיעת הציבור לפני המועצה | [Go](#Seif116) | 7 |
| סעיף 15 | המינהלה | [Go](#Seif77) | 7 |
| סעיף 16 | מינוי המינהלה | [Go](#Seif78) | 7 |
| סעיף 17 | מינוי עובדים אחרים | [Go](#Seif79) | 7 |
| סעיף 18 | דרכי מינוים ותנאי עבודתם של עובדי השירות | [Go](#Seif80) | 7 |
| סעיף 18א | חשב השירות | [Go](#Seif81) | 7 |
| סעיף 19 | עובד השירות עובד הציבור | [Go](#Seif82) | 7 |
| סעיף 20 | פעולות המנהל בשם השירות | [Go](#Seif1) | 7 |
| סעיף 21 | תקנון השירות | [Go](#Seif2) | 7 |
| סעיף 22 | פרסום התקנון | [Go](#Seif3) | 7 |
| סעיף 23 | לשכות שירות התעסוקה | [Go](#Seif4) | 8 |
| סעיף 24 | סוגי לשכות שירות התעסוקה | [Go](#Seif5) | 8 |
| סעיף 25 | מדורים, סניפים ומרכזי רישום | [Go](#Seif6) | 8 |
| סעיף 26 | סמכות של מדור, סניף או מרכז רישום | [Go](#Seif7) | 8 |
| סעיף 27 | מועצת לשכת שירות התעסוקה | [Go](#Seif8) | 8 |
| סעיף 28 | ועדות למועצת הלשכה | [Go](#Seif9) | 8 |
| סעיף 29 | הנוהל במועצת הלשכה | [Go](#Seif10) | 8 |
| סעיף 30 | מינהלת לשכת שירות התעסוקה | [Go](#Seif11) | 8 |
| סעיף 31 | פעולת המנהל בשם הלשכה | [Go](#Seif12) | 8 |
|  | פרק שני: דרכי פעולתה של לשכת שירות התעסוקה | [Go](#med1) | 8 |
| סעיף 36 | הודעת הזקוקים לעובדים | [Go](#Seif13) | 8 |
| סעיף 37 | הודעה על פיטורים | [Go](#Seif14) | 9 |
| סעיף 38 | העברת הודעות בתחום השירות | [Go](#Seif85) | 9 |
| סעיף 39 | רישום דורשי עבודה | [Go](#Seif86) | 9 |
| סעיף 40 | סדרי הרישום | [Go](#Seif87) | 9 |
| סעיף 41 | שליחה לעבודה | [Go](#Seif88) | 9 |
| סעיף 42 | איסור הפליה | [Go](#Seif89) | 9 |
| סעיף 42א | איסור פרסום מפלה | [Go](#Seif90) | 10 |
| סעיף 42ב | תכניות בדבר שילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה | [Go](#Seif91) | 10 |
| סעיף 43 | עררים | [Go](#Seif92) | 10 |
| סעיף 44 | אי התערבות בשביתות ובהשבתות | [Go](#Seif15) | 10 |
| סעיף 45 | חלוקת עבודות ארציות | [Go](#Seif16) | 10 |
|  | פרק שלישי: עובדים מקצועיים | [Go](#med2) | 10 |
| סעיף 46 | הוכחת מקצוע בזיקה שבחובה | [Go](#Seif17) | 10 |
| סעיף 48 | בקשה לתעודת מקצוע | [Go](#Seif18) | 10 |
| סעיף 49 | מינוי ועדות מקצוע | [Go](#Seif19) | 10 |
| סעיף 50 | הרכב ועדת מקצוע | [Go](#Seif20) | 10 |
| סעיף 51 | המלצת ועדת מקצוע | [Go](#Seif21) | 11 |
| סעיף 52 | הנוהל לגבי ותיקים במקצוע | [Go](#Seif22) | 11 |
| סעיף 53 | תכנית בחינות של השר | [Go](#Seif23) | 11 |
| סעיף 54 | תכנית בחינות של הועדה | [Go](#Seif24) | 11 |
| סעיף 55 | העיון בתכנית הבחינות | [Go](#Seif25) | 11 |
| סעיף 56 | הנוהל בועדת מקצוע | [Go](#Seif26) | 11 |
| סעיף 57 | תעודות מקצוע | [Go](#Seif27) | 11 |
| סעיף 58 | כוחה של תעודת מקצוע | [Go](#Seif28) | 11 |
| סעיף 59 | העתקים ואגרות | [Go](#Seif29) | 11 |
| סעיף 60 | פנקס בעלי מקצוע | [Go](#Seif30) | 11 |
| סעיף 61 | תיקון | [Go](#Seif31) | 11 |
|  | פרק שלישי1: מדור התשלומים | [Go](#med3) | 11 |
|  | פרק רביעי: לשכות פרטיות | [Go](#med4) | 12 |
| סעיף 62 | הגדרות | [Go](#Seif32) | 12 |
| סעיף 63 | רשיון | [Go](#Seif33) | 12 |
| סעיף 63א | תנאים למתן רישיון | [Go](#Seif102) | 13 |
| סעיף 63ב | דחיית החלטה לענין מתן רישיון או החלטה שלא לחדשו, בשל הליכים פליליים | [Go](#Seif103) | 14 |
| סעיף 64 | תנאים ברישיון | [Go](#Seif34) | 14 |
| סעיף 64א | תחולת הוראות | [Go](#Seif35) | 14 |
| סעיף 65 | תיווך בין ארצי | [Go](#Seif36) | 14 |
| סעיף 66א | איסור תיווך שלא באמצעות עובד או בעל רישיון | [Go](#Seif104) | 15 |
| סעיף 66ב | הגבלה בנוגע לקבלת שירותי תיווך | [Go](#Seif105) | 15 |
| סעיף 66ג | חובת נאמנות והגינות | [Go](#Seif111) | 16 |
| סעיף 67 | פיקוח על לשכות פרטיות | [Go](#Seif37) | 16 |
| סעיף 68 | ביטול רישיון, סיוגו או התלייתו | [Go](#Seif38) | 16 |
| סעיף 68א | צו סגירה | [Go](#Seif106) | 16 |
| סעיף 69 | ערעור | [Go](#Seif39) | 16 |
| סעיף 69א | תיווך שלא כדין | [Go](#Seif40) | 17 |
| סעיף 69א1 | אגרות | [Go](#Seif107) | 17 |
|  | פרק רביעי 1: תשלומים ממבקש עבודה בקשר לתיווך עבודה | [Go](#med5) | 17 |
| סעיף 69ב | הגדרות | [Go](#Seif93) | 17 |
| סעיף 69ג | גביה או קבלה של תשלום על ידי לשכה פרטית | [Go](#Seif94) | 17 |
| סעיף 69ד | גביה או קבלה של תשלומים מעובד זר, על ידי מי שאינו לשכה פרטית | [Go](#Seif95) | 17 |
| סעיף 69ה | תשלום מותר | [Go](#Seif96) | 18 |
| סעיף 69ו | החזר תשלום | [Go](#Seif97) | 18 |
| סעיף 69ז | תניות בהסכם בין לשכה פרטית ללשכה זרה | [Go](#Seif98) | 18 |
| סעיף 69ח | גביה או קבלה של תשלום על ידי לשכה זרה העולה על התשלום החוזי | [Go](#Seif99) | 18 |
| סעיף 69ט | מסירת מידע לעובד זר | [Go](#Seif100) | 18 |
| סעיף 69י | סייג לתחולה | [Go](#Seif101) | 19 |
| סעיף 69יא | הסכמת שר הפנים להתקנת תקנות | [Go](#Seif110) | 19 |
|  | פרק חמישי: כספים | [Go](#med6) | 19 |
| סעיף 70 | הצעת תקציב | [Go](#Seif41) | 19 |
| סעיף 71 | אישור התקציב | [Go](#Seif42) | 19 |
| סעיף 72 | תקציב השירות מאוצר המדינה | [Go](#Seif43) | 19 |
|  | פרק ששי: ביצוע וענשים | [Go](#med7) | 19 |
| סעיף 74 | רשות כניסה ללשכה פרטית | [Go](#Seif44) | 19 |
| סעיף 75 | סמכויות עזר בשעת הכניסה | [Go](#Seif45) | 19 |
| סעיף 76 | שמירת סוד | [Go](#Seif46) | 19 |
| סעיף 77 | עבירות בקשר לפרק השני | [Go](#Seif47) | 20 |
| סעיף 77א | פרסום מפלה עונשין | [Go](#Seif48) | 20 |
| סעיף 79 | עיסוק בתיווך עבודה בלא רישיון או היתר או בניגוד לתנאיו | [Go](#Seif49) | 20 |
| סעיף 80 | דרישה או קבלת תשלומים שלא כדין בקשר לתיווך עבודה | [Go](#Seif50) | 20 |
| סעיף 80א | עבירות נוספות בקשר לתיווך עבודה | [Go](#Seif108) | 20 |
| סעיף 80ב | עבירה נמשכת | [Go](#Seif109) | 21 |
| סעיף 81 | צו הפסקת עבודה | [Go](#Seif51) | 21 |
| סעיף 82 | אחריות נושא משרה בתאגיד | [Go](#Seif52) | 21 |
| סעיף 82א | סמכות בית הדין לעבודה | [Go](#Seif53) | 21 |
| סעיף 83 | פירוק הלשכות הקודמות | [Go](#Seif54) | 21 |
| סעיף 84 | העברת נכסי הלשכות הקודמות וחובותיהן | [Go](#Seif55) | 21 |
| סעיף 85 | עובדי הלשכות הקודמות | [Go](#Seif56) | 21 |
| סעיף 86 | תקנון ביניים | [Go](#Seif57) | 21 |
| סעיף 87 | תחולה על המדינה | [Go](#Seif58) | 21 |
| סעיף 88 | ביטולים | [Go](#Seif59) | 22 |
| סעיף 89 | ביצוע ותקנות | [Go](#Seif60) | 22 |
| סעיף 90 | חובות התייעצות | [Go](#Seif61) | 22 |
| סעיף 91 | אצילת סמכות | [Go](#Seif62) | 22 |
| סעיף 92 | תחילה | [Go](#Seif63) | 22 |
|  | תוספת ראשונה | [Go](#med8) | 22 |
|  | תוספת שניה | [Go](#med9) | 22 |
|  | תוספת שלישית | [Go](#med10) | 23 |
|  | שמות הלשכות הממשלתיות | [Go](#hed20) | 24 |

חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959[[1]](#footnote-1)\*

פרק ראשון: ארגון השירות

1. מוקם בזה שירות התעסוקה שיפעל במסגרת חוק זה והתקנות לפיו.

הקמת שירות התעסוקה

2. שירות התעסוקה ירכז ידיעות על המצב בשוק העבודה ועל מגמות ההתפתחות בו על מנת להסדירו; הוא יעסוק בהשגת עבודה לדורשיה ובהפניית עובדים לדורשיהם באמצעות לשכות שירות התעסוקה שהוקמו לפי חוק זה וישתף פעולה עם גופים אחרים בעניני הכשרה מקצועית והדרכה בבחירת מקצוע; כן יעסוק שירות התעסוקה בייעוץ לנערים דורשי עבודה בבחירת מקצוע ובהכוונתם לעבודה מתאימה ויקיים מעקב אחרי השמתם בעבודה והתמדתם בה.

תחום פעולתו של השירות

(תיקון מס' 4)

תשל"ז-1976

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 46 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

2. שירות התעסוקה ירכז ידיעות על המצב בשוק העבודה ועל מגמות ההתפתחות בו על מנת להסדירו; הוא יעסוק בהשגת עבודה לדורשיה ובהפניית עובדים לדורשיהם באמצעות ~~לשכות העבודה~~ לשכות שירות התעסוקה שהוקמו לפי חוק זה וישתף פעולה עם גופים אחרים בעניני הכשרה מקצועית והדרכה בבחירת מקצוע; כן יעסוק שירות התעסוקה בייעוץ לנערים דורשי עבודה בבחירת מקצוע ובהכוונתם לעבודה מתאימה ויקיים מעקב אחרי השמתם בעבודה והתמדתם בה.

3. יחסי עבודה ותנאי עבודה אינם בסמכותו של שירות התעסוקה, והוא לא יתערב באלה.

אי-התערבות   
ביחסי-עבודה ותנאיה

4. שירות התעסוקה הוא תאגיד וכשר לרכוש ולהעביר כל זכות, להתחייב בכל חיוב ולהיות בעל דין או צד לכל הליך משפטי או אחר.

השירות – תאגיד

4א. לענין חובת תשלום מסים, אגרות ותשלומי חובה אחרים דין שירות התעסוקה כדין המדינה.

פטור ממסים

(תיקון מס' 4)

תשל"ז-1976

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 46 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

**הוספת סעיף 4א**

5. שירות התעסוקה יעמוד לבקורתו של מבקר המדינה בהתאם לסעיף 9(6) לחוק מבקר המדינה, תשי"ח-1958 [נוסח משולב].

בקורת מבקר המדינה

6. שירות התעסוקה יעמוד לפיקוחו הכללי של שר התעשייה המסחר והתעסוקה (בחוק זה – השר[[2]](#footnote-2)).

פיקוח שר התעשייה המסחר והתעסוקה

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

מיום 19.12.2011

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 82 ([ה"ח 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf))

פיקוח ~~שר העבודה~~ שר התעשייה המסחר והתעסוקה

6. שירות התעסוקה יעמוד לפיקוחו הכללי של ~~שר העבודה~~ שר התעשייה המסחר והתעסוקה (בחוק זה – השר).

7. פעולה שאחת מרשויות שירות התעסוקה חייבת לעשותה על פי חוק זה או על פי התקנות או על פי התקנון האמור בסעיף 21 (להלן – תקנון השירות) ולא עשתה אותה, והפעולה היא לדעת השר הכרחית להבטחת העבודה התקינה של השירות, רשאי השר לצוות על הרשות לעשות את הדרוש לביצוע אותה פעולה בדרך שיקבע בצו, ואם לא קיימה הרשות את הוראות הצו, רשאי השר לעשות את הפעולה בעצמו או באמצעות אדם אחר, ודין פעולה שנעשתה על ידי השר כדין פעולה שנעשתה על ידי הרשות.

סמכות השר לפעול במקום השירות

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

מיום 19.12.2011

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 82 ([ה"ח 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf))

סמכות ~~שר העבודה~~ השר לפעול במקום השירות

7. פעולה שאחת מרשויות שירות התעסוקה חייבת לעשותה על פי חוק זה או על פי התקנות או על פי התקנון האמור בסעיף 21 (להלן – תקנון השירות) ולא עשתה אותה, והפעולה היא לדעת ~~שר העבודה~~ השר הכרחית להבטחת העבודה התקינה של השירות, רשאי השר לצוות על הרשות לעשות את הדרוש לביצוע אותה פעולה בדרך שיקבע בצו, ואם לא קיימה הרשות את הוראות הצו, רשאי השר לעשות את הפעולה בעצמו או באמצעות אדם אחר, ודין פעולה שנעשתה על ידי השר כדין פעולה שנעשתה על ידי הרשות.

8. הרשות העליונה של שירות התעסוקה היא מועצת שירות התעסוקה (להלן – מועצת השירות או המועצה), שחבריה יתמנו על ידי השר.

מועצת השירות

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

מיום 19.12.2011

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 82 ([ה"ח 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf))

8. הרשות העליונה של שירות התעסוקה היא מועצת שירות התעסוקה ~~(להלן – מועצת השירות)~~ (להלן – מועצת השירות או המועצה), ~~שתתמנה על ידי שר העבודה~~ שחבריה יתמנו על ידי השר.

9. (א) המועצה תהיה מורכבת מנציגי העובדים והמעסיקים, שווה בשווה, ומנציגי הממשלה שמספרם לא יעלה על שליש של מספר חברי המועצה, ובלבד שהמספר הכולל של חברי המועצה לא יפחת מתשעה ולא יעלה על שנים עשר; הודעה על ההרכב תפורסם ברשומות.

הרכב המועצה ופרסומו

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

(תיקון מס' 21) תשע"ד-2014

(ב) בין נציגי הממשלה במועצה יהיה עובד אחד לפחות של משרד התעשייה המסחר והתעסוקה.

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

(ג) בכפוף להוראות סעיף קטן (ד), חברי המועצה ימונו לתקופה של ארבע שנים, ואפשר לשוב ולמנותם לתקופת כהונה אחת נוספת, וכן אפשר למנותם שוב לאחר הפסקה של ארבע שנים רצופות לפחות.

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

(ד) תמה תקופת הכהונה של חבר המועצה וטרם מונה חבר חדש במקומו, ימשיך חבר המועצה לכהן במשך ארבעה חודשים נוספים או עד למינוי חבר חדש במקומו, לפי המוקדם.

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

מיום 19.12.2011

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 82 ([ה"ח 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf))

9. (א) המועצה תהיה מורכבת מנציגי העובדים והמעבידים, שווה בשווה, ומנציגי הממשלה שמספרם לא יעלה על שליש של מספר חברי המועצה, ובלבד שהמספר הכולל של חברי המועצה לא יפחת מתשעה ולא יעלה על שנים עשר; הודעה על ההרכב תפורסם ברשומות.

(ב) בין נציגי הממשלה במועצה יהיה עובד אחד לפחות של משרד התעשייה המסחר והתעסוקה.

(ג) בכפוף להוראות סעיף קטן (ד), חברי המועצה ימונו לתקופה של ארבע שנים, ואפשר לשוב ולמנותם לתקופת כהונה אחת נוספת, וכן אפשר למנותם שוב לאחר הפסקה של ארבע שנים רצופות לפחות.

(ד) תמה תקופת הכהונה של חבר המועצה וטרם מונה חבר חדש במקומו, ימשיך חבר המועצה לכהן במשך ארבעה חודשים נוספים או עד למינוי חבר חדש במקומו, לפי המוקדם.

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 21**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

(א) המועצה תהיה מורכבת מנציגי העובדים ~~והמעבידים~~ והמעסיקים, שווה בשווה, ומנציגי הממשלה שמספרם לא יעלה על שליש של מספר חברי המועצה, ובלבד שהמספר הכולל של חברי המועצה לא יפחת מתשעה ולא יעלה על שנים עשר; הודעה על ההרכב תפורסם ברשומות.

10. נציגי העובדים יתמנו לאחר התייעצות בארגון העובדים הארצי המייצג את המספר הגדול ביותר של העובדים במדינה, ונציגי המעסיקים לאחר התייעצות בארגונים ארציים של מעבידים שלדעת השר הם יציגים ונוגעים בדבר.

מינויים של נציגי העובדים והמעסיקים

(תיקון מס' 21) תשע"ד-2014

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 21**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

מינויים של נציגי העובדים ~~והמעבידים~~ והמעסיקים

10. נציגי העובדים יתמנו לאחר התייעצות בארגון העובדים הארצי המייצג את המספר הגדול ביותר של העובדים במדינה, ונציגי ~~המעבידים~~ המעסיקים לאחר התייעצות בארגונים ארציים של מעבידים שלדעת השר הם יציגים ונוגעים בדבר.

11. (א) השר או מי שנתמנה לכך על ידיו יהיה יושב ראש המועצה ורשאי השר למנות ליושב ראש כאמור גם מי שאינו עובד המדינה.

יושב ראש המועצה

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

(ב) השר, בהתייעצות עם שר האוצר, רשאי לקבוע כללים ותנאים בדבר תשלום גמול והחזר הוצאות ליושב ראש המועצה שאינו עובד המדינה.

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

(ג) יושב ראש המועצה כאמור בסעיף קטן (ב) לא יקבל, במישרין או בעקיפין, בשל כהונתו, כל תמורה נוספת על הגמול ועל החזר ההוצאות שלהם הוא זכאי לפי הוראות אותו סעיף קטן.

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

מיום 19.12.2011

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 82 ([ה"ח 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf))

11. (א) ~~שר העבודה~~ השר או מי שנתמנה לכך על ידיו יהיה יושב ראש המועצה ורשאי השר למנות ליושב ראש כאמור גם מי שאינו עובד המדינה.

(ב) השר, בהתייעצות עם שר האוצר, רשאי לקבוע כללים ותנאים בדבר תשלום גמול והחזר הוצאות ליושב ראש המועצה שאינו עובד המדינה.

(ג) יושב ראש המועצה כאמור בסעיף קטן (ב) לא יקבל, במישרין או בעקיפין, בשל כהונתו, כל תמורה נוספת על הגמול ועל החזר ההוצאות שלהם הוא זכאי לפי הוראות אותו סעיף קטן.

11א. (א) לא ימונה לחבר המועצה או ליושב ראש המועצה ולא יכהן בתפקיד כאמור מי שעלול להימצא, במישרין או בעקיפין, במצב של ניגוד עניינים בין תפקידו כאמור, לבין עניין אישי שלו או לבין תפקיד אחר שלו.

ניגוד עניינים

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

(ב) חבר המועצה יושב ראש המועצה יימנעו מהשתתפות בדיון ומהצבעה בישיבות המועצה, אם הנושא הנדון עלול לגרום להם להימצא, במישרין או בעקיפין, במצב של ניגוד עניינים בין תפקידם לבין עניין אישי שלהם או לבין תפקיד אחר שלהם, ולא יטפלו במסגרת תפקידם בנושא העלול לגרום להם להימצא במצב כאמור גם מחוץ לישיבות המועצה.

(ג) התברר לחבר המועצה או ליושב ראש המועצה כי נושא הנדון בישיבה או המטופל על ידו עלול לגרום לו להימצא במצב של ניגוד עניינים כאמור בסעיפים קטנים (א) או (ב), יודיע על כך ליושב ראש המועצה או לשר, לפי העניין, ויפעל לפי הוראותיו.

(ד) על אף האמור בסעיף זה, חבר המועצה רשאי להביא בחשבון גם את ענייניו של הגוף או האוכלוסיה שהוא נציגם, ככל שהם קשורים למילוי תפקידי שירות התעסוקה, ולא יראו אותו כמצוי במצב של ניגוד עניינים בשל כך בלבד.

(ה) לעניין סעיף זה, אחת היא אם מילוי התפקיד האחר הוא בתמורה או שלא בתמורה.

(ו) בסעיף זה –

"עניין אישי" – לרבות עניין אישי של קרובו של חבר המועצה או יושב ראש המועצה, לפי העניין, או עניין של גוף שחבר המועצה או יושב ראש המועצה או קרובו של כל אחד מהם, מנהלים או עובדים אחראים בו, או של גוף שיש לכל אחד מהם חלק בהון המניות שלו, בזכות לקבל רווחים, בזכות למנות מנהל או בזכות ההצבעה;

"קרוב" – בן זוג, הורה, הורי הורה, הורה של בן זוג, ילד, אח או אחות, או אדם אחר הסמוך על שולחנו של חבר המועצה או יושב ראש המועצה, לפי העניין וכן בן זוג או ילד של כל אחד מהם.

מיום 19.12.2011

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 82 ([ה"ח 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf))

**הוספת סעיף 11א**

11ב. (א) חבר המועצה או יושב ראש המועצה יחדל לכהן לפני תום תקופת כהונתו, בהתקיים לגביו אחד מאלה, לפי העניין:

הפסקת כהונה והשעיה מכהונה

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

(1) הוא התפטר במסירת כתב התפטרות לשר;

(2) הוא הורשע בעבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה אין הוא ראוי לשמש חבר המועצה או יושב ראש המועצה, לפי העניין;

(3) התקיימה בו אחת הנסיבות הפוסלות אדם מלכהן כחבר המועצה או כיושב ראש המועצה, לפי העניין;

(4) לעניין חבר המועצה – הוא חדל להיות עובד המשרד הממשלתי או הגוף שהוא מייצג במועצה.

(ב) בלי לגרוע מהוראות סעיף קטן (א), יושב ראש המועצה יחדל לכהן לפני תום תקופת כהונתו אם מצא השר, לאחר שנתן לו הזדמנות להשמיע את טענותיו, כי הוא אינו ממלא את תפקידו כראוי או באופן המקדם את תפקידי שירות התעסוקה, או כי פעל, במעשה או במחדל, בדרך הפוגעת ביכולת המועצה לקיים את תפקידיה.

(ג) הוגש כתב אישום נגד חבר המועצה או נגד יושב ראש המועצה, בשל עבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה אין הוא ראוי לכהן כחבר המועצה או כיושב ראש המועצה, לפי העניין, רשאי השר להשעותו מכהונתו עד לסיום ההליך בעניינו, ולמנות לו ממלא מקום למשך תקופת ההשעיה, לפי הוראות סעיפים 8 עד 10 או 11, לפי העניין.

מיום 19.12.2011

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 83 ([ה"ח 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf))

**הוספת סעיף 11ב**

11ג. קיום המועצה, סמכויותיה ותוקף החלטותיה לא ייפגעו מחמת שנתפנה מקומו של חבר המועצה, או מחמת ליקוי במינויו או בהמשך כהונתו, ובלבד שרוב חברי המועצה מכהנים כדין.

תוקף פעולות

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

מיום 19.12.2011

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 84 ([ה"ח 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf))

**הוספת סעיף 11ג**

11ד. דין חבר המועצה ויושב ראש המועצה, שאינם עובדי המדינה, כדין עובד המדינה, לעניין חיקוקים אלה:

החלת דינים על חברי המועצה

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

(1) חוק שירות הציבור (מתנות), התש"ם-1979;

(2) חוק העונשין, התשל"ז-1977 – ההוראות הנוגעות לעובדי הציבור;

(3) חוק שירות הציבור (הגבלות לאחר פרישה), התשכ"ט-1969.

מיום 19.12.2011

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 84 ([ה"ח 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf))

**הוספת סעיף 11ד**

12. המועצה –

תפקידי המועצה

(1) תתווה את המדיניות וקווי הפעולה של שירות התעסוקה ותפקח על פעולות הרשויות של שירות התעסוקה;

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

(2) תהיה רשאית ליזום ולהמליץ לפני השר על פעולותבתחום שירות התעסוקה;

(3) תהיה רשאית להמליץ לפני השר על התקנת תקנות;

(4) תמלא את שאר התפקידים המוטלים עליה בחוק זה או בתקנון השירות.

מיום 19.12.2011

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 84 ([ה"ח 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf))

(1) ~~תפקח~~ תתווה את המדיניות וקווי הפעולה של שירות התעסוקה ותפקח על פעולות הרשויות של שירות התעסוקה;

13. המועצה רשאית למנות ועדות ולאצול להן מסמכויותיה.

ועדות המועצה

14. המועצה, וכן ועדותיה, יקבעו את סדרי דיוניהן ועבודתן, במידה שלא נקבעו בתקנות או בתקנון השירות.

הנוהל במועצת השירות

14א. המועצה תיתן לציבור ולנציגי אוכלוסיות הנוגעות בדבר הזדמנות נאותה להשמיע לפניה את עמדתם בכל הנוגע לתכנית העבודה השנתית של שירות התעסוקה, לתקציב ההוצאות השנתי של השירות ולתפקידה לפי סעיף 12(3), בדרך שתתווה המועצה.

שמיעת הציבור לפני המועצה

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

מיום 19.12.2011

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 84 ([ה"ח 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf))

**הוספת סעיף 14א**

15. הרשות המנהלת והמבצעת של שירות התעסוקה היא מינהלתהשירות שחבריה הם מנהל השירות, סגנו – אם נתמנה לו סגן – ונושאי המשרות בשירות שנקבעו כמשרות של ניהול על ידי השר לאחר התייעצות במועצה; מנהל השירות יהיה יושב ראש המינהלה.

המינהלה

16. השר, לאחר התייעצות במועצה, ימנה את מנהל השירות, סגנו ועובדי השירות במשרות של ניהול.

מינוי המינהלה

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

מיום 19.12.2011

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 84 ([ה"ח 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf))

16. ~~שר העבודה~~ השר, לאחר התייעצות במועצה, ימנה את מנהל השירות, סגנו ועובדי השירות במשרות של ניהול.

17. יתר עובדי שירות התעסוקה יתמנו על ידי מינהלת השירות במסגרת התקן שאישר השר, בהסכמת שר האוצר.

מינוי עובדים אחרים

(תיקון מס' 4)

תשל"ז-1976

(תיקון מס' 10)   
תש"ס-2000

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 46 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

17. יתר עובדי שירות התעסוקה יתמנו על ידי מינהלת השירות ~~באישור שר העבודה ובמסגרת התקן שאישר~~ במסגרת התקן שאישר שר העבודה; המינוי יהיה לפי הכללים הקבועים למינוי עובדי המדינה, בשינויים המחוייבים לפי הענין. מינוי מנהלי לשכות מחוזיות טעון גם אישור שר העבודה.

מיום 1.1.2000

**תיקון מס' 10**

[ס"ח תש"ס מס' 1724](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1724.pdf) מיום 10.1.2000 עמ' 100 ([ה"ח 2824](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2824.pdf))

17. יתר עובדי שירות התעסוקה יתמנו על ידי מינהלת השירות במסגרת התקן שאישר שר העבודה, בהסכמת שר האוצר~~; המינוי יהיה לפי הכללים הקבועים למינוי עובדי המדינה, בשינויים המחוייבים לפי הענין. מינוי מנהלי לשכות מחוזיות טעון גם אישור שר העבודה~~.

מיום 19.12.2011

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 84 ([ה"ח 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf))

17. יתר עובדי שירות התעסוקה יתמנו על ידי מינהלת השירות במסגרת התקן שאישר ~~שר העבודה~~ השר, בהסכמת שר האוצר.

18. (א) מינוים של עובדי שירות התעסוקה כאמור בסעיפים 16 ו-17 יהיה לפי הכללים הקבועים למינוי עובדי המדינה, בשינויים שתחליט עליהם מינהלת השירות, באישור השר ושר האוצר.

דרכי מינוים ותנאי עבודתם של עובדי השירות

(תיקון מס' 10)   
תש"ס-2000

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

(ב) תנאי עבודתם ושכרם של העובדים שנתמנו כאמור בסעיף קטן (א) יהיו כתנאי העבודה והשכר של עובדי המדינה, בשינויים שייקבעו על ידי השר ושר האוצר, בהתייעצות עם מינהלת השירות.

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

מיום 1.1.2000

**תיקון מס' 10**

[ס"ח תש"ס מס' 1724](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1724.pdf) מיום 10.1.2000 עמ' 100 ([ה"ח 2824](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2824.pdf))

**החלפת סעיף 18**

הנוסח הקודם:

~~תנאי עבודתם של עובדי השירות~~

~~18. תנאי עבודתם של העובדים שנתמנו לפי הסעיפים 16 ו-17 יהיו כתנאי העבודה של עובדי המדינה, בשינויים שייקבעו על ידי מינהלת השירות באישור השר.~~

מיום 19.12.2011

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 84 ([ה"ח 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf))

18. (א) מינוים של עובדי שירות התעסוקה כאמור בסעיפים 16 ו-17 יהיה לפי הכללים הקבועים למינוי עובדי המדינה, בשינויים שתחליט עליהם מינהלת השירות, באישור ~~שר העבודה והרווחה~~ השר ושר האוצר.

(ב) תנאי עבודתם ושכרם של העובדים שנתמנו כאמור בסעיף קטן (א) יהיו כתנאי העבודה והשכר של עובדי המדינה, בשינויים שייקבעו על ידי ~~שר העבודה והרווחה~~ השר ושר האוצר, בהתייעצות עם מינהלת השירות.

18א. על אף הוראות חוק זה –

חשב השירות

(תיקון מס' 11) תשס"א-2001

(1) חשב שירות התעסוקה ימונה בידי החשב הכללי במשרד האוצר ויהיה עובד משרד האוצר; אין בהוראות פסקה זו כדי לגרוע מהוראות חוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959;

(2) הממונה על חשב שירות התעסוקה יהיה החשב הכללי בלבד;

(3) שירות התעסוקה לא יוציא כל הוצאה כספית ולא יתקשר בכל עסקה אלא באישור חשב שירות התעסוקה; אין בהוראות פסקה זו כדי לגרוע מן הצורך בקבלת אישורים אחרים להוצאה או להתקשרות כאמור, לפי חוק זה או לפי תקנון השירות.

מיום 1.7.2002

**תיקון מס' 11**

[ס"ח תשס"א מס' 1786](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1786.pdf) מיום 4.4.2001 עמ' 235 ([ה"ח 2929](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2929.pdf))

**הוספת סעיף 18א**

19. לענין החוק לתיקון דיני העונשין (עובדי ציבור), תשי"ז-1957, יראו עובד השירות כעובד הציבור.

עובד השירות – עובד הציבור

20. פעולה או סמכות שחוק זה, התקנות או תקנון השירות לא ייחדו אותה לכל רשות אחרת, רשאי מנהל השירות לעשותה או להשתמש בה בשם שירות התעסוקה.

פעולות המנהל בשם השירות

21. תוך שנה מיום תחילתו של חוק זה תכין המועצה הצעת תקנון השירות ותביאנה לאישור הממשלה.

תקנון השירות

22. הודעה על קביעת תקנון השירות תפורסם ברשומות; העתק ממנו יהיה מצוי בכל לשכת שירות התעסוקה וכל אדם רשאי לעיין בו.

פרסום התקנון

(תיקון מס' 4)

תשל"ז-1976

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 46 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

22. הודעה על קביעת תקנון השירות תפורסם ברשומות; העתק ממנו יהיה מצוי בכל ~~לשכת עבודה~~ לשכת שירות התעסוקה וכל אדם רשאי לעיין בו.

23. השר, בהמלצת מינהלת השירות או לאחר התייעצות אתה, יקים, בצו שיפורסם ברשומות, לשכות שירות תעסוקה ויקבע תחום שיפוטן, ורשאי הוא, באותה דרך, להכיר בלשכות שירות תעסוקה קיימות כלשכות שירות תעסוקה שהוקמו על פי חוק זה, וכן לבטל לשכות שירות תעסוקה או למזגן. כן רשאי השר לקבוע לשכות אזוריות ומחוזיות של שירות התעסוקה ולאחד לשכות אזוריות ללשכות מחוזיות.

לשכות שירות התעסוקה

(תיקון מס' 4)

תשל"ז-1976

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 46 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

~~לשכות עבודה~~ לשכות שירות התעסוקה

23. השר, בהמלצת מינהלת השירות או לאחר התייעצות אתה, יקים, בצו שיפורסם ברשומות, ~~לשכות עבודה~~ לשכות שירות תעסוקה ~~של שירות התעסוקה~~ ויקבע תחום שיפוטן, ורשאי הוא, באותה דרך, להכיר ~~בלשכות עבודה~~ בלשכות שירות תעסוקה קיימות ~~כלשכות עבודה~~ כלשכות שירות תעסוקה שהוקמו על פי חוק זה, וכן לבטל ~~לשכות עבודה~~ לשכות שירות תעסוקה או למזגן. כן רשאי השר לקבוע לשכות אזוריות ומחוזיות של שירות התעסוקה ולאחד לשכות אזוריות ללשכות מחוזיות.

24. לשכת שירות התעסוקה יכולה להיות לכל העבודות והמקצועות או לסוג מסויים שבהם ולכל שטח המדינה או לאזור מסויים או למקום מסויים, הכל כפי שייקבע בצו לפי סעיף 23.

סוגי לשכות שירות התעסוקה

(תיקון מס' 4)

תשל"ז-1976

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 46 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

סוגי ~~לשכות עבודה~~ לשכות שירות התעסוקה

24. ~~לשכת עבודה~~ לשכת שירות התעסוקה יכולה להיות לכל העבודות והמקצועות או לסוג מסויים שבהם ולכל שטח המדינה או לאזור מסויים או למקום מסויים, הכל כפי שייקבע בצו לפי סעיף 23.

25. מינהלת השירות תקים, באישור השר, מדורים בכל לשכות שירות התעסוקה או בלשכות מסויימות, ובלבד שלא תקים מדורים לחלוקת עבודה על יסוד דתי-לאומי וכן סניפים של לשכות שירות התעסוקה ומרכזי רישום של דורשי עבודה ושל מקומות עבודה; מדור או סניף לנוער יהיה במקום נפרד.

מדורים, סניפים ומרכזי-רישום

(תיקון מס' 4)

תשל"ז-1976

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 46 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

25. מינהלת השירות תקים, באישור שר העבודה, מדורים בכל ~~לשכות העבודה~~ לשכות שירות התעסוקה או בלשכות מסויימות, ובלבד שלא תקים מדורים לחלוקת עבודה על יסוד דתי-לאומי וכן סניפים של ~~לשכות עבודה~~ לשכות שירות התעסוקה ומרכזי רישום של דורשי עבודה ושל מקומות עבודה; מדור או סניף לנוער יהיה במקום נפרד.

מיום 19.12.2011

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 84 ([ה"ח 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf))

25. מינהלת השירות תקים, באישור ~~שר העבודה~~ השר, מדורים בכל לשכות שירות התעסוקה או בלשכות מסויימות, ובלבד שלא תקים מדורים לחלוקת עבודה על יסוד דתי-לאומי וכן סניפים של לשכות שירות התעסוקה ומרכזי רישום של דורשי עבודה ושל מקומות עבודה; מדור או סניף לנוער יהיה במקום נפרד.

26. למדור, לסניף ולמרכז רישום יהיו אותן הסמכויות מסמכויותיה של לשכת שירות התעסוקה שמינהלת השירות באישור השר תעניק להם.

סמכות של מדור, סניף או מרכז רישום

(תיקון מס' 4)

תשל"ז-1976

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 46 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

26. למדור, לסניף ולמרכז רישום יהיו אותן הסמכויות מסמכויותיה של ~~לשכת עבודה~~ לשכת שירות התעסוקה שמינהלת השירות באישור השר תעניק להם.

27. ליד כל לשכת שירות התעסוקה תהיה מועצת לשכת שירות התעסוקה, אך רשאי השר לאחר התייעצות עם מינהלת שירות התעסוקה לקבוע מועצה אחת למספר לשכות שירות התעסוקה; סמכותה, הרכבה, דרך הקמתה, מספר חבריה ותקופת כהונתה ייקבעו בתקנון השירות, ובלבד שבמועצות ליד לשכות שירות התעסוקה יהיו נציגי עובדים ומעסיקים שווה בשווה והיושב ראש יתמנה על ידי השר.

מועצת לשכת שירות התעסוקה

(תיקון מס' 4)

תשל"ז-1976

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

(תיקון מס' 21) תשע"ד-2014

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 46 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

מועצת ~~לשכת עבודה~~ לשכת שירות התעסוקה

27. ליד כל ~~לשכת עבודה~~ לשכת שירות התעסוקה תהיה מועצת ~~לשכת עבודה~~ לשכת שירות התעסוקה, אך רשאי שר העבודה לאחר התייעצות עם מינהלת שירות התעסוקה לקבוע מועצה אחת למספר לשכות שירות התעסוקה; סמכותה, הרכבה, דרך הקמתה, מספר חבריה ותקופת כהונתה ייקבעו בתקנון השירות, ובלבד שבמועצות ליד ~~לשכות העבודה~~ לשכות שירות התעסוקה ~~המפורטות בתוספת הראשונה~~ יהיו נציגי עובדים ומעבידים שווה בשווה והיושב ראש יתמנה על ידי שר העבודה. ~~שר העבודה רשאי, לאחר התייעצות במועצת השירות, להוסיף על התוספת ולגרוע ממנה.~~

מיום 19.12.2011

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 84 ([ה"ח 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf))

27. ליד כל לשכת שירות התעסוקה תהיה מועצת לשכת שירות התעסוקה, אך רשאי ~~שר העבודה~~ השר לאחר התייעצות עם מינהלת שירות התעסוקה לקבוע מועצה אחת למספר לשכות שירות התעסוקה; סמכותה, הרכבה, דרך הקמתה, מספר חבריה ותקופת כהונתה ייקבעו בתקנון השירות, ובלבד שבמועצות ליד לשכות שירות התעסוקה יהיו נציגי עובדים ומעבידים שווה בשווה והיושב ראש יתמנה על ידי ~~שר העבודה~~ השר.

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 21**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

27. ליד כל לשכת שירות התעסוקה תהיה מועצת לשכת שירות התעסוקה, אך רשאי השר לאחר התייעצות עם מינהלת שירות התעסוקה לקבוע מועצה אחת למספר לשכות שירות התעסוקה; סמכותה, הרכבה, דרך הקמתה, מספר חבריה ותקופת כהונתה ייקבעו בתקנון השירות, ובלבד שבמועצות ליד לשכות שירות התעסוקה יהיו נציגי עובדים ~~ומעבידים~~ ומעסיקים שווה בשווה והיושב ראש יתמנה על ידי השר.

28. מועצת לשכת שירות התעסוקה רשאית למנות ועדות ולאצול להן מסמכויותיה.

ועדות למועצת הלשכה

(תיקון מס' 4)

תשל"ז-1976

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 46 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

28. מועצת ~~לשכת העבודה~~ לשכת שירות התעסוקה רשאית למנות ועדות ולאצול להן מסמכויותיה.

29. מועצת הלשכה, וכן ועדותיה יקבעו את סדרי דיוניהן ועבודתן, במידה שלא נקבעו בתקנות או בתקנון השירות.

הנוהל במועצת הלשכה

30. הרשות המנהלת והמבצעת של לשכת שירות התעסוקה היא מינהלת לשכת שירות התעסוקה, שחבריה הם מנהל הלשכה ונושאי המשרות בשירות התעסוקה שנקבעו בתקנון השירות כמשרות של ניהול בלשכת שירות התעסוקה.

מינהלת לשכת שירות התעסוקה

(תיקון מס' 4)

תשל"ז-1976

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 46 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

מינהלת ~~לשכת עבודה~~ לשכת שירות התעסוקה

30. הרשות המנהלת והמבצעת של ~~לשכת עבודה~~ לשכת שירות התעסוקה היא מינהלת ~~לשכת עבודה~~ לשכת שירות התעסוקה, שחבריה הם מנהל הלשכה ונושאי המשרות בשירות התעסוקה שנקבעו בתקנון השירות כמשרות של ניהול ~~בלשכת עבודה~~ בלשכת שירות התעסוקה.

31. פעולה או סמכות שתקנון השירות לא ייחד אותה לרשות אחרת, רשאי מנהל הלשכה לעשותה או להשתמש בה בשם לשכת שירות התעסוקה.

פעולת המנהל בשם הלשכה

(תיקון מס' 4)

תשל"ז-1976

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 46 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

31. פעולה או סמכות שתקנון השירות לא ייחד אותה לרשות אחרת, רשאי מנהל הלשכה לעשותה או להשתמש בה בשם ~~לשכת העבודה~~ לשכת שירות התעסוקה.

פרק שני: דרכי פעולתה של לשכת שירות התעסוקה

(תיקון מס' 7)

תשנ"א-1991

מיום 27.3.1991

**תיקון מס' 7**

[ס"ח תשנ"א מס' 1351](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1351.pdf) מיום 27.3.1991 עמ' 128 ([ה"ח 2020](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2020.pdf))

~~פרק שני: הזיקה ללשכת עבודה ודרכי פעולתה~~ פרק שני: דרכי פעולתה של לשכת שירות התעסוקה

32. (בוטל).

(תיקון מס' 13) תשס"ג-2002

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 46 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

(ד) עבודות ומקצועות שאין בהם חובת זיקה ~~ללשכת עבודה~~ ללשכת שירות התעסוקה על פי סעיף זה, רשאית ~~לשכת עבודה~~ לשכת שירות התעסוקה לתווך בהם בין מעבידים לדורשי עבודה.

מיום 1.7.2000

**תיקון מס' 9**

[ס"ח תש"ס מס' 1724](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1724.pdf) מיום 10.1.2000 עמ' 95 ([ה"ח 2824](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2824.pdf))

**החלפת סעיף 32**

הנוסח הקודם:

~~זיקת חובה ללשכה ותיווכה~~

~~32. (א) בענפי העבודה, במקצועות ובעבודות המפורטים בתוספת השניה לא יקבל אדם עובד, ולא יתחיל אדם לעבוד אצל מעביד, אלא אם העובד נשלח על ידי לשכת העבודה וניתן ממנה על כך אישור בכתב.~~

~~(ב) הוראות סעיף קטן (א) לא יחולו על עובד שתפקידו בעיסוק הנדון הוא תפקיד של ניהול או של הנהלת עבודה, או שנדרשת ממנו בתפקידו זה השכלה גבוהה או מידה מיוחדת של אמון אישי, ולא על עובד שייקבע בתקנות.~~

~~(ג) לענין סעיף זה –~~

~~"עובד" – לרבות חבר בחבורת עובדים, בין שהיא תאגיד ובין שאינה תאגיד, המקבלת עליה את ביצוע עבודת הכפיים בלבד.~~

~~(ד) עבודות ומקצועות שאין בהם חובת זיקה ללשכת שירות התעסוקה על פי סעיף זה, רשאית לשכת שירות התעסוקה לתווך בהם בין מעבידים לדורשי עבודה.~~

מיום 1.5.2003

**תיקון מס' 13**

[ס"ח תשס"ג מס' 1882](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1882.pdf) מיום 29.12.2002 עמ' 187 ([ה"ח 4](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-4.pdf))

**ביטול סעיף 32**

הנוסח הקודם:

~~זיקת חובה~~

~~32. (א) בחוק זה, "עובר זר" — עובד או אדם העומד להתקבל לעבודה כעובד, שאינו אזרח ישראלי או תושב ישראל.~~

~~(ב) לא יקבל אדם עובד זר לעבודה, אלא אם כן אישר שירות התעסוקה בכתב את העסקתו של העובד הזר אצל אותו מעביד, ובהתאם לתנאי האישור; האישור האמור יכול שיהיה למכסה מסוימת של עובדים זרים שיועסקו אצל אותו מעביד או לפי רשימה שמית, הכל לפי החלטת שירות התעסוקה באישור שר העבודה והרווחה.~~

~~(ג) על אף האמור בסעיף קטן (ב), רשאי שר העבודה והרווחה לקבוע בתקנות הוראות, כללים, תנאים וסייגים בדבר מעבר של עובד זר בין מעבידים שקיבלו היתר לפי סעיף קטן (ב).~~

~~(ד) הוראות סעיף זה לא יחולו על העסקתו של עובד מסוג ששר העבודה והרווחה ושר הפנים קבעו לפי סעיף 2(ג) לחוק הכניסה לישראל, תשי"ב–1952.~~

~~(ה) הוראות סעיף זה אינן גורעות מהוראות חוק הכניסה לישראל, תשי"ב-1952.~~

33. (בוטל).

(תיקון מס' 13) תשס"ג-2002

מיום 1.7.2000

**תיקון מס' 9**

[ס"ח תש"ס מס' 1724](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1724.pdf) מיום 10.1.2000 עמ' 96 ([ה"ח 2824](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2824.pdf))

**החלפת סעיף 33**

הנוסח הקודם:

~~שינויים בתוספת השניה~~

~~33. שר העבודה רשאי, בתקנות, לשנות פסקאות 1-12 לתוספת השניה.~~

מיום 1.5.2003

**תיקון מס' 13**

[ס"ח תשס"ג מס' 1882](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1882.pdf) מיום 29.12.2002 עמ' 187 ([ה"ח 4](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-4.pdf))

**ביטול סעיף 33**

הנוסח הקודם:

~~תיווך~~

~~33. אין באמור בסעיף 32 כדי לגרוע מסמכותו של שירות התעסוקה לתווך בין מעבידים לבין דורשי עבודה לפי סעיף 2.~~

34. (בוטל).

(תיקון מס' 13) תשס"ג-2002

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 46 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

34. סעיף 32 לא יחול במקרה שהעומד להתקבל כעובד או בן-זוגו והזקוק לעובד או בן-זוגו הם בני-משפחה, כמפורש בתקנות, והזקוק לעובד מסר ~~ללשכת העבודה~~ ללשכת שירות התעסוקה הודעה בכתב על כוונתו לקבל את העובד, בצירוף ראיות על יחסי המשפחה, אלא אם הלשכה הודיעה לו תוך שלושה ימים ממסירת ההודעה והראיות, שאין הראיות מוכיחות יחסי משפחה לפי סעיף זה.

מיום 1.7.2000

**תיקון מס' 9**

[ס"ח תש"ס מס' 1724](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1724.pdf) מיום 10.1.2000 עמ' 96 ([ה"ח 2824](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2824.pdf))

**החלפת סעיף 34**

הנוסח הקודם:

~~פטור מזיקה ללשכה לגבי בני-משפחה~~

~~34. סעיף 32 לא יחול במקרה שהעומד להתקבל כעובד או בן-זוגו והזקוק לעובד או בן-זוגו הם בני-משפחה, כמפורש בתקנות, והזקוק לעובד מסר ללשכת שירות התעסוקה הודעה בכתב על כוונתו לקבל את העובד, בצירוף ראיות על יחסי המשפחה, אלא אם הלשכה הודיעה לו תוך שלושה ימים ממסירת ההודעה והראיות, שאין הראיות מוכיחות יחסי משפחה לפי סעיף זה.~~

מיום 1.5.2003

**תיקון מס' 13**

[ס"ח תשס"ג מס' 1882](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1882.pdf) מיום 29.12.2002 עמ' 187 ([ה"ח 4](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-4.pdf))

**ביטול סעיף 34**

הנוסח הקודם:

~~התניה~~

~~34. (א) שר העבודה והרווחה רשאי לקבוע –~~

~~(1) תנאים למתן האישור של שירות התעסוקה להעסקת עובד זר לפי סעיף 32, לרבות בענינים אלה:~~

~~(א) סוג העבודה שבה יועסק העובד הזר;~~

~~(ב) קיום חובות המעביד כלפי העובדים הזרים שהוא מעסיק;~~

~~(ג) קיום הוראות לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), תשנ"א–1991 (להלן – חוק עובדים זרים);~~

~~(2) הוראות בדבר חובת המעביד המבקש אישור העסקת עובד זר כאמור בסעיף 32, להגיש לשירות התעסוקה או לגוף אחר שיקבע השר דוגמת חוזה עבודה שנערך לפי סעיף 1ג לחוק עובדים זרים, שעל פיו יועסקו העובדים הזרים שלגביהם מבוקש האישור, ובדבר אי מתן היתר על ידי שירות התעסוקה, אם נוכח שנוסח חוזה העבודה אינו תואם את הוראות חוק עובדים זרים או כל דין אחר.~~

~~(ב) לא קיים מעביד תנאי שנקבע לפי סעיף קטן (א) או הוראה לפי חוק עובדים זרים או חובה החלה עליו כלפי עובדיו, רשאי שירות התעסוקה, לאחר שנתן למעביד הזדמנות להשמיע את טענותיו בפניו, לבטל את האישור שניתן למעביד להעסקת העובדים הזרים, כולם או חלקם, וכן לסרב, מטעם זה בלבד, לבקשת המעביד לאשר העסקתם של עובדים זרים למשך תקופה שלא תעלה על שנה אחת.~~

35. (בוטל).

(תיקון מס' 13) תשס"ג-2002

מיום 1.9.1969

**תיקון מס' 1**

[ס"ח תשכ"ט מס' 553](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0553.pdf) מיום 27.3.1969 עמ' 77 ([ה"ח 748](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-0748.pdf))

35. נתעוררו חילוקי דעות בדבר תחולתם של הסעיפים 32 ו-34 לגבי אדם פלוני, רשאי עובד השירות שהורשה לכך על ידי מנהל השירות, או אדם הזקוק לעובד, או עובד הנוגע בדבר, ~~לבקש את הכרעת שר העבודה, והוא יכריע הכרעה סופית לאחר שנתן לכל הצדדים הזדמנות להשמיע טענותיהם~~ לבקש את הכרעת בית דין אזורי כמשמעותו בחוק בית הדין לעבודה, תשכ"ט-1969 (להלן – בית דין אזורי).

מיום 1.7.2000

**תיקון מס' 9**

[ס"ח תש"ס מס' 1724](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1724.pdf) מיום 10.1.2000 עמ' 96 ([ה"ח 2824](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2824.pdf))

**החלפת סעיף 35**

הנוסח הקודם:

~~חילוקי דעות בשאלת זיקת חובה~~

~~35. נתעוררו חילוקי דעות בדבר תחולתם של הסעיפים 32 ו-34 לגבי אדם פלוני, רשאי עובד השירות שהורשה לכך על ידי מנהל השירות, או אדם הזקוק לעובד, או עובד הנוגע בדבר, לבקש את הכרעת בית דין אזורי כמשמעותו בחוק בית הדין לעבודה, תשכ"ט-1969 (להלן – בית דין אזורי).~~

מיום 1.5.2003

**תיקון מס' 13**

[ס"ח תשס"ג מס' 1882](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1882.pdf) מיום 29.12.2002 עמ' 187 ([ה"ח 4](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-4.pdf))

**ביטול סעיף 35**

הנוסח הקודם:

~~הארכת אישור~~

~~35. בוטל האישור להעסקת עובדים זרים כאמור בסעיף 34(ב), רשאי שירות התעסוקה ליתן למעביד אישור זמני להמשך העסקתם במשך תקופה מסוימת שקבע שירות התעסוקה ושלא תעלה על שלושה חודשים, אם נוכח שירות התעסוקה שהדבר דרוש לשם הגנה על העובדים ובהתחשב בנסיבות ביטול האישור.~~

35א. (בוטל).

(תיקון מס' 13) תשס"ג-2002

מיום 27.3.1991

**תיקון מס' 7**

[ס"ח תשנ"א מס' 1351](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1351.pdf) מיום 27.3.1991 עמ' 128 ([ה"ח 2020](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2020.pdf))

**הוספת סעיף 35א**

מיום 1.5.2003

**תיקון מס' 13**

[ס"ח תשס"ג מס' 1882](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1882.pdf) מיום 29.12.2002 עמ' 187 ([ה"ח 4](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-4.pdf))

**ביטול סעיף 35א**

הנוסח הקודם:

~~תחולת הוראות~~

~~35א. סעיפים 32 עד 35 יחולו רק לגבי עובד או אדם העומד להתקבל כעובד, שאינו אזרח ישראלי או תושב ישראל.~~

36. (א) מי שזקוק לעובד בענפי העבודה, במקצועות ובעבודות המפורטים בתוספת השניה, יודיע על כך ללשכת שירות התעסוקה שבתחום פעולתה נמצאת העבודה (להלן – לשכת שירות התעסוקה המוסמכת), ורשאי הוא, אם העבודה היא ארצית, לפנות גם למינהלת השירות.

הודעת הזקוקים לעובדים

(תיקון מס' 4)

תשל"ז-1976

(תיקון מס' 7)

תשנ"א-1991

(תיקון מס' 9)

תש"ס-2000

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

"עבודה ארצית" – עבודה שמבחינת ביצועה או היקפה היא חורגת מתחום הפעולה של לשכת שירות תעסוקה אחת, וכן עבודה שמבחינת חשיבותה בשביל הטיפול בבעיות תעסוקה היא חורגת, לדעת השר, מתחום הפעולה של לשכת שירות תעסוקה אחת.

(א1) הוראות סעיף קטן (א) לא יחולו –

(תיקון מס' 9)

תש"ס-2000

(1) על מי שזקוק לעובד שאינו עובד זר, לתפקיד של ניהול או של הנהלת עבודה, או שנדרשת מן העובד בתפקיד הנדרש השכלה גבוהה, או מידה מיוחדת של אמון אישי;

(2) על עובדים או סוגי עובדים שקבע השר.

(ב) השר רשאי לקבוע בתקנות סוגי מעסיקים, אשר עם קבלת דרישה למסירת פרטים לגבי עובדים שמעסיק זקוק להם ושלא חל עליהם סעיף קטן (א1), יהיו חייבים, תוך שבעה ימים מיום קבלת הדרישה, להמציא ללשכת שירות התעסוקה המוסמכת את הפרטים הנדרשים כאמור.

(תיקון מס' 4)

תשל"ז-1976

(תיקון מס' 7)

תשנ"א-1991

(תיקון מס' 9)

תש"ס-2000

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

(תיקון מס' 21) תשע"ד-214

(ג) לשכה פרטית, כמשמעותה בסעיף 62, המורשית לפעול לפי חוק זה, זכאית לקבל על פי בקשתה מלשכה אזורית של שירות התעסוקה, את פרטי ההודעות שנמסרו לפי סעיף זה; שירות התעסוקה רשאי לגבות תשלום בעד מסירת המידע האמור, בשיעור שיקבע השר בהסכמת שר האוצר, בהתאם לעלות הכרוכה בכך.

(תיקון מס' 7)

תשנ"א-1991

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

(ד) השר רשאי, בתקנות, לשנות את התוספת השניה.

(תיקון מס' 9)

תש"ס-2000

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 46 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

36. (א) מי שזקוק לעובד וחייב בזיקה ~~ללשכת עבודה~~ ללשכת שירות התעסוקה על פי חוק זה, יודיע על כך ~~ללשכת העבודה~~ ללשכת שירות התעסוקה שבתחום פעולתה נמצאת העבודה (להלן – ~~לשכת העבודה~~ לשכת שירות התעסוקה המוסמכת), ורשאי הוא, אם העבודה היא ארצית, לפנות גם למינהלת השירות.

"עבודה ארצית" – עבודה שמבחינת ביצועה או היקפה היא חורגת מתחום הפעולה של ~~לשכת עבודה~~ לשכת שירות תעסוקה אחת, וכן עבודה שמבחינת חשיבותה בשביל הטיפול בבעיות תעסוקה היא חורגת, לדעת שר העבודה, מתחום הפעולה של ~~לשכת עבודה~~ לשכת שירות תעסוקה אחת.

(ב) שר העבודה רשאי לקבוע בתקנות סוגי מעבידים, אשר עם קבלת דרישה למסירת פרטים לגבי עובדים שמעביד זקוק להם ושלא חלה עליהם זיקת חובה על פי חוק זה, יהיו חייבים, תוך שבעה ימים מיום קבלת הדרישה, להמציא ללשכת שירות התעסוקה המוסמכת את הפרטים הנדרשים כאמור.

מיום 27.3.1991

**תיקון מס' 7**

[ס"ח תשנ"א מס' 1351](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1351.pdf) מיום 27.3.1991 עמ' 128 ([ה"ח 2020](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2020.pdf))

36. (א) מי שזקוק לעובד ~~וחייב בזיקה ללשכת שירות התעסוקה על פי חוק זה~~ בענפי העבודה, במקצועות ובעבודות המפורטים בתוספת השניה, למעט עובד בתפקיד כאמור בסעיף 32(ב) או עובד שנקבע בתקנות שהותקנו על פי הסעיף האמור, יודיע על כך ללשכת שירות התעסוקה שבתחום פעולתה נמצאת העבודה (להלן – לשכת שירות התעסוקה המוסמכת), ורשאי הוא, אם העבודה היא ארצית, לפנות גם למינהלת השירות.

"עבודה ארצית" – עבודה שמבחינת ביצועה או היקפה היא חורגת מתחום הפעולה של לשכת שירות תעסוקה אחת, וכן עבודה שמבחינת חשיבותה בשביל הטיפול בבעיות תעסוקה היא חורגת, לדעת שר העבודה, מתחום הפעולה של לשכת שירות תעסוקה אחת.

(ב) שר העבודה רשאי לקבוע בתקנות סוגי מעבידים, אשר עם קבלת דרישה למסירת פרטים לגבי עובדים שמעביד זקוק להם ~~ושלא חלה עליהם זיקת חובה על פי חוק זה~~ ושלא חל עליהם סעיף קטן (א), יהיו חייבים, תוך שבעה ימים מיום קבלת הדרישה, להמציא ללשכת שירות התעסוקה המוסמכת את הפרטים הנדרשים כאמור.

(ג) לשכה פרטית, כמשמעותה בסעיף 62, המורשית לפעול לפי חוק זה, זכאית לקבל על פי בקשתה מלשכה אזורית של שירות התעסוקה, את פרטי ההודעות שנמסרו לפי סעיף זה; שירות התעסוקה רשאי לגבות תשלום בעד מסירת המידע האמור, בשיעור שיקבע שר העבודה והרווחה בהסכמת שר האוצר, בהתאם לעלות הכרוכה בכך.

מיום 1.7.2000

**תיקון מס' 9**

[ס"ח תש"ס מס' 1724](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1724.pdf) מיום 10.1.2000 עמ' 96 ([ה"ח 2824](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2824.pdf))

36. (א) מי שזקוק לעובד בענפי העבודה, במקצועות ובעבודות המפורטים בתוספת השניה, ~~למעט עובד בתפקיד כאמור בסעיף 32(ב) או עובד שנקבע בתקנות שהותקנו על פי הסעיף האמור,~~ יודיע על כך ללשכת שירות התעסוקה שבתחום פעולתה נמצאת העבודה (להלן – לשכת שירות התעסוקה המוסמכת), ורשאי הוא, אם העבודה היא ארצית, לפנות גם למינהלת השירות.

"עבודה ארצית" – עבודה שמבחינת ביצועה או היקפה היא חורגת מתחום הפעולה של לשכת שירות תעסוקה אחת, וכן עבודה שמבחינת חשיבותה בשביל הטיפול בבעיות תעסוקה היא חורגת, לדעת שר העבודה, מתחום הפעולה של לשכת שירות תעסוקה אחת.

(א1) הוראות סעיף קטן (א) לא יחולו –

(1) על מי שזקוק לעובד שאינו עובד זר, לתפקיד של ניהול או של הנהלת עבודה, או שנדרשת מן העובד בתפקיד הנדרש השכלה גבוהה, או מידה מיוחדת של אמון אישי;

(2) על עובדים או סוגי עובדים שקבע השר.

(ב) שר העבודה רשאי לקבוע בתקנות סוגי מעבידים, אשר עם קבלת דרישה למסירת פרטים לגבי עובדים שמעביד זקוק להם ושלא חל עליהם ~~סעיף קטן (א)~~ סעיף קטן (א1), יהיו חייבים, תוך שבעה ימים מיום קבלת הדרישה, להמציא ללשכת שירות התעסוקה המוסמכת את הפרטים הנדרשים כאמור.

(ג) לשכה פרטית, כמשמעותה בסעיף 62, המורשית לפעול לפי חוק זה, זכאית לקבל על פי בקשתה מלשכה אזורית של שירות התעסוקה, את פרטי ההודעות שנמסרו לפי סעיף זה; שירות התעסוקה רשאי לגבות תשלום בעד מסירת המידע האמור, בשיעור שיקבע שר העבודה והרווחה בהסכמת שר האוצר, בהתאם לעלות הכרוכה בכך.

(ד) שר העבודה והרווחה רשאי, בתקנות, לשנות את התוספת השניה.

מיום 19.12.2011

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 84 ([ה"ח 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf))

36. (א) מי שזקוק לעובד בענפי העבודה, במקצועות ובעבודות המפורטים בתוספת השניה, יודיע על כך ללשכת שירות התעסוקה שבתחום פעולתה נמצאת העבודה (להלן – לשכת שירות התעסוקה המוסמכת), ורשאי הוא, אם העבודה היא ארצית, לפנות גם למינהלת השירות.

"עבודה ארצית" – עבודה שמבחינת ביצועה או היקפה היא חורגת מתחום הפעולה של לשכת שירות תעסוקה אחת, וכן עבודה שמבחינת חשיבותה בשביל הטיפול בבעיות תעסוקה היא חורגת, לדעת ~~שר העבודה~~ השר, מתחום הפעולה של לשכת שירות תעסוקה אחת.

(א1) הוראות סעיף קטן (א) לא יחולו –

(1) על מי שזקוק לעובד שאינו עובד זר, לתפקיד של ניהול או של הנהלת עבודה, או שנדרשת מן העובד בתפקיד הנדרש השכלה גבוהה, או מידה מיוחדת של אמון אישי;

(2) על עובדים או סוגי עובדים שקבע השר.

(ב) ~~שר העבודה~~ השר רשאי לקבוע בתקנות סוגי מעבידים, אשר עם קבלת דרישה למסירת פרטים לגבי עובדים שמעביד זקוק להם ושלא חל עליהם סעיף קטן (א1), יהיו חייבים, תוך שבעה ימים מיום קבלת הדרישה, להמציא ללשכת שירות התעסוקה המוסמכת את הפרטים הנדרשים כאמור.

(ג) לשכה פרטית, כמשמעותה בסעיף 62, המורשית לפעול לפי חוק זה, זכאית לקבל על פי בקשתה מלשכה אזורית של שירות התעסוקה, את פרטי ההודעות שנמסרו לפי סעיף זה; שירות התעסוקה רשאי לגבות תשלום בעד מסירת המידע האמור, בשיעור שיקבע ~~שר העבודה והרווחה~~ השר בהסכמת שר האוצר, בהתאם לעלות הכרוכה בכך.

(ד) ~~שר העבודה והרווחה~~ השר רשאי, בתקנות, לשנות את התוספת השניה.

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 21**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

(ב) השר רשאי לקבוע בתקנות סוגי ~~מעבידים~~ מעסיקים, אשר עם קבלת דרישה למסירת פרטים לגבי עובדים ~~שמעביד~~ שמעסיק זקוק להם ושלא חל עליהם סעיף קטן (א1), יהיו חייבים, תוך שבעה ימים מיום קבלת הדרישה, להמציא ללשכת שירות התעסוקה המוסמכת את הפרטים הנדרשים כאמור.

37. (א) מעסיק המוסר הודעות פיטורים לעשרה עובדים או יותר, או המוסר הודעות פיטורים לגביהם לנציגות העובדים – חייב למסור הודעה על הפיטורים ללשכת שירות התעסוקה המוסמכת, הכל כאמור בסעיף קטן (ג).

הודעה על פיטורים

(תיקון מס' 4)

תשל"ז-1976

(תיקון מס' 21) תשע"ד-2014

(ב) החובה המוטלת על מעסיק על-פי הוראות סעיף קטן (א) תחול עליו גם אם מסר לנציגות העובדים הודעה מוקדמת בדבר כוונתו לפטר עשרה עובדים או יותר.

(ג) הודעה ללשכת שירות התעסוקה על-פי הוראות סעיפים קטנים (א) ו-(ב) תימסר –

(1) אם התייחסו הודעות המעסיק לפיטורי עשרה עובדים או יותר בעת ובעונה אחת – בזמן מסירת ההודעות כאמור לעובדים או לנציגות העובדים, לפי הענין;

(2) אם התייחסו הודעות המעסיק לפיטורי עשרה עובדים או יותר שלא בעת ובעונה אחת אך בתוך חודש אחד – בזמן מסירת ההודעות כאמור לעובד העשירי או לנציגות העובדים לגביו, לפי הענין.

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 46 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

**החלפת סעיף 37**

הנוסח הקודם:

~~הודעה על גמר העבודה~~

~~37. מעביד חייב להודיע על גמר עבודתו של עובד החייב בזיקה ללשכת עבודה שעבד אצלו ששה ימים רצופים, וההודעה תימסר תוך 10 ימים מיום גמר העבודה, ללשכת העבודה המוסמכת, ובעבודה ארצית – למינהלת השירות.~~

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 21**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

37. (א) ~~מעביד~~ מעסיק המוסר הודעות פיטורים לעשרה עובדים או יותר, או המוסר הודעות פיטורים לגביהם לנציגות העובדים – חייב למסור הודעה על הפיטורים ללשכת שירות התעסוקה המוסמכת, הכל כאמור בסעיף קטן (ג).

(ב) החובה המוטלת על ~~מעביד~~ מעסיק על-פי הוראות סעיף קטן (א) תחול עליו גם אם מסר לנציגות העובדים הודעה מוקדמת בדבר כוונתו לפטר עשרה עובדים או יותר.

(ג) הודעה ללשכת שירות התעסוקה על-פי הוראות סעיפים קטנים (א) ו-(ב) תימסר –

(1) אם התייחסו הודעות ~~המעביד~~ המעסיק לפיטורי עשרה עובדים או יותר בעת ובעונה אחת – בזמן מסירת ההודעות כאמור לעובדים או לנציגות העובדים, לפי הענין;

(2) אם התייחסו הודעות ~~המעביד~~ המעסיק לפיטורי עשרה עובדים או יותר שלא בעת ובעונה אחת אך בתוך חודש אחד – בזמן מסירת ההודעות כאמור לעובד העשירי או לנציגות העובדים לגביו, לפי הענין.

38. נמסרה הודעה על פי סעיף 36 או 37 ללשכת שירות תעסוקה שאינה לשכת שירות התעסוקה המוסמכת, יצא מוסר ההודעה ידי חובתו, והלשכה שנמסרה לה ההודעה תעבירה ללשכת שירות התעסוקה המוסמכת; לשכת שירות תעסוקה מוסמכת שקיבלה הודעה על עבודה ארצית תמסור אותה למינהלת השירות.

העברת הודעות

בתחום השירות

(תיקון מס' 4)

תשל"ז-1976

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 46 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

38. נמסרה הודעה על פי סעיף 36 או 37 ~~ללשכת עבודה~~ ללשכת שירות תעסוקה שאינה ~~לשכת העבודה~~ לשכת שירות התעסוקה המוסמכת, יצא מוסר ההודעה ידי חובתו, והלשכה שנמסרה לה ההודעה תעבירה ~~ללשכת העבודה~~ ללשכת שירות התעסוקה המוסמכת; ~~לשכת עבודה~~ לשכת שירות תעסוקה מוסמכת שקיבלה הודעה על עבודה ארצית תמסור אותה למינהלת השירות.

39. כל הדורש עבודה במקצוע או בעבודה שלשכת שירות התעסוקה מתווכת בהם, זכאי להירשם בלשכת שירות התעסוקה.

רישום דורשי עבודה

(תיקון מס' 4)

תשל"ז-1976

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 46 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

39. כל הדורש עבודה במקצוע או בעבודה ~~שלשכת העבודה~~ שלשכת שירות התעסוקה מתווכת בהם, זכאי להירשם ~~בלשכת העבודה~~ בלשכת שירות התעסוקה.

40. בתקנון השירות ייקבעו סדרי רישום ומסירת הודעות לפי הסעיפים 32 עד 39.

סדרי הרישום

41. (א) הרשומים בלשכת שירות התעסוקה לעבודה לפי השיטה שנקבעה בתקנון השירות.

שליחה לעבודה

(תיקון מס' 4)

תשל"ז-1976

(ב) שיטת השליחה לעבודה יכולה להיות כללית או מיוחדת למקצוע, לסוג עבודה, ללשכת שירות התעסוקה או למדור; וכן היא יכולה לכלול הוראות מיוחדות לטובה לגבי חיילים משוחררים, נכים, קשישים, או סוגים אחרים של אנשים שמצבם המיוחד מצדיק זאת.

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 46 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

41. (א) הרשומים ~~בלשכת עבודה~~ בלשכת שירות התעסוקה לעבודה לפי השיטה שנקבעה בתקנון השירות.

(ב) שיטת השליחה לעבודה יכולה להיות כללית או מיוחדת למקצוע, לסוג עבודה, ~~ללשכת עבודה~~ ללשכת שירות התעסוקה או למדור; וכן היא יכולה לכלול הוראות מיוחדות לטובה לגבי חיילים משוחררים, נכים, קשישים, או סוגים אחרים של אנשים שמצבם המיוחד מצדיק זאת.

42. (א) בשליחה לעבודה לא תפלה לשכת שירות התעסוקה אדם לרעה מחמת מינו, נטייתו המינית, מעמדו האישי, הריון, טיפולי פוריות, טיפולי הפריה חוץ-גופית, היותו הורה, גילו, גזעו, דתו, לאומיותו, ארץ מוצאו, מוגבלותו, השקפתו, מפלגתו או שירותו במילואים, קריאתו לשירות מילואים או שירותו הצפוי בשירות מילואים כהגדרתו בחוק שירות ביטחון [נוסח משולב], התשמ"ו-1986, לרבות מחמת תדירותו או משכו, ולא יסרב הזקוק לעובד לקבל אדם לעבודה בשל אלה, בין אם העובד נשלח לעבודה על- ידי שירות התעסוקה ובין אם לאו.

איסור הפליה

(תיקון מס' 4)

תשל"ז-1976

(תיקון מס' 6)

תשמ"ח-1988

(תיקון מס' 12)

תשס"ב-2002

(תיקון מס' 20) תשע"ב-2012

(ב) אין רואים הפליה כאשר אפיו או מהותו של התפקיד, או עניני בטחון המדינה, מונעים שליחתו או קבלתו של אדם לעבודה הנדונה.

(ב1) לעניין סעיף זה רואים כהפליה גם קביעת תנאים שלא ממין העניין.

(תיקון מס' 20) תשע"ב-2012

(ג) בסעיף זה, "מוגבלות" – לקות כמשמעותה בהגדרה "אדם עם מוגבלות" שבסעיף 5 בחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.

(תיקון מס' 12)

תשס"ב-2002

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 46 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

(א) בשליחה לעבודה לא תפלה ~~לשכת העבודה~~ לשכת שירות התעסוקה אדם לרעה בשל גילו, מינו, גזעו, דתו, לאומיותו, ארץ מוצאו, השקפתו או מפלגתו, ולא יסרב הזקוק לעובד לקבל אדם לעבודה בשל אלה.

מיום 17.3.1988

**תיקון מס' 6**

[ס"ח תשמ"ח מס' 1242](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1242.pdf) מיום 17.3.1988 עמ' 50 ([ה"ח 1857](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1857.pdf))

(א) בשליחה לעבודה לא תפלה לשכת שירות התעסוקה אדם לרעה בשל גילו, מינו, גזעו, דתו, לאומיותו, ארץ מוצאו, השקפתו או מפלגתו, ולא יסרב הזקוק לעובד לקבל אדם לעבודה בשל אלה, בין אם העובד נשלח לעבודה על ידי שירות התעסוקה ובין אם לאו.

מיום 21.3.2002

**תיקון מס' 12**

[ס"ח תשס"ב מס' 1837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1837.pdf) מיום 21.3.2002 עמ' 213 ([ה"ח 3046](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-3046.pdf))

42. (א) בשליחה לעבודה לא תפלה לשכת שירות התעסוקה אדם לרעה בשל גילו, מינו, גזעו, דתו, לאומיותו, ארץ מוצאו, מוגבלותו, השקפתו או מפלגתו, ולא יסרב הזקוק לעובד לקבל אדם לעבודה בשל אלה, בין אם העובד נשלח לעבודה על ידי שירות התעסוקה ובין אם לאו.

(ב) אין רואים הפליה כאשר אפיו או מהותו של התפקיד, או עניני בטחון המדינה, מונעים שליחתו או קבלתו של אדם לעבודה הנדונה.

(ג) בסעיף זה, "מוגבלות" – לקות כמשמעותה בהגדרה "אדם עם מוגבלות" שבסעיף 5 בחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.

מיום 23.1.2012

**תיקון מס' 20**

[ס"ח תשע"ב מס' 2334](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2334.pdf) מיום 23.1.2012 עמ' 154 ([ה"ח 428](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-428.pdf))

(א) בשליחה לעבודה לא תפלה לשכת שירות התעסוקה אדם לרעה ~~בשל גילו, מינו, גזעו, דתו, לאומיותו, ארץ מוצאו, מוגבלותו, השקפתו או מפלגתו~~ מחמת מינו, נטייתו המינית, מעמדו האישי, הריון, טיפולי פוריות, טיפולי הפריה חוץ-גופית, היותו הורה, גילו, גזעו, דתו, לאומיותו, ארץ מוצאו, מוגבלותו, השקפתו, מפלגתו או שירותו במילואים, קריאתו לשירות מילואים או שירותו הצפוי בשירות מילואים כהגדרתו בחוק שירות ביטחון [נוסח משולב], התשמ"ו-1986, לרבות מחמת תדירותו או משכו, ולא יסרב הזקוק לעובד לקבל אדם לעבודה בשל אלה, בין אם העובד נשלח לעבודה על ידי שירות התעסוקה ובין אם לאו.

(ב) אין רואים הפליה כאשר אפיו או מהותו של התפקיד, או עניני בטחון המדינה, מונעים שליחתו או קבלתו של אדם לעבודה הנדונה.

(ב1) לעניין סעיף זה רואים כהפליה גם קביעת תנאים שלא ממין העניין.

42א. לא יפרסם הזקוק לעובדים מודעה ברבים בדבר הצעת עבודה שיש בה משום הפליה כאמור בסעיף 42.

איסור פרסום מפלה

(תיקון מס' 6)

תשמ"ח-1988

מיום 17.3.1988

**תיקון מס' 6**

[ס"ח תשמ"ח מס' 1242](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1242.pdf) מיום 17.3.1988 עמ' 50 ([ה"ח 1857](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1857.pdf))

**הוספת סעיף 42א**

42ב. השר, בהתייעצות עם נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות ועם ארגונים העוסקים בקידום זכויותיהם של אנשים עם מוגבלות ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, יקבע כללים ויכין תכניות בדבר שילוב וקידום עניניהם של אנשים עם מוגבלות במקומות עבודה בדרך של התאמת השירותים הניתנים על ידי שירות התעסוקה לרבות התאמת מבחנים, הדרכת עובדי שירות התעסוקה, העסקת יועצי תעסוקה המתמחים בצורכיהם המיוחדים של אנשים עם מוגבלות וכן ליווי תהליך קליטתו של אדם עם מוגבלות במקום עבודה.

תכניות בדבר שילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה

(תיקון מס' 12) תשס"ב-2002

מיום 21.3.2002

**תיקון מס' 12**

[ס"ח תשס"ב מס' 1837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1837.pdf) מיום 21.3.2002 עמ' 213 ([ה"ח 3046](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-3046.pdf))

**הוספת סעיף 42ב**

43. הרואה עצמו נפגע על ידי פעולת לשכת שירות התעסוקה בקשר לשליחה לעבודה, לרבות פגיעה על ידי אי-קיום הוראות סעיף 42, רשאי לערור לפני ועדת ערר שנתמנתה על ידי מועצת לשכת שירות התעסוקה ועל החלטת ועדת ערר ניתן לערור לפני בית דין אזורי, הכל במועדים שייקבעו בתקנות; דרכי הערר בפני ועדת הערר ייקבעו בתקנות.

עררים

(תיקון מס' 1)   
תשכ"ט-1969

(תיקון מס' 4)

תשל"ז-1976

מיום 1.9.1969

**תיקון מס' 1**

[ס"ח תשכ"ט מס' 553](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0553.pdf) מיום 27.3.1969 עמ' 77 ([ה"ח 748](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-0748.pdf))

43. הרואה עצמו נפגע על ידי פעולת לשכת עבודה בקשר לשליחה לעבודה, לרבות פגיעה על ידי אי-קיום הוראות סעיף 42, רשאי לערור לפני ועדת ערר שנתמנתה על ידי מועצת לשכת העבודה ועל החלטת ועדת ערר ניתן לערור ~~לפני ועדת ערר עליונה שנתמנתה על ידי מועצת השירות ושבראשה יושב שופט בית משפט מחוזי שנתמנה על ידי שר המשפטים; דרכי העררים ייקבעו בתקנות~~ לפני בית דין אזורי, הכל במועדים שייקבעו בתקנות; דרכי הערר בפני ועדת הערר ייקבעו בתקנות.

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 46 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

43. הרואה עצמו נפגע על ידי פעולת ~~לשכת עבודה~~ לשכת שירות התעסוקה בקשר לשליחה לעבודה, לרבות פגיעה על ידי אי-קיום הוראות סעיף 42, רשאי לערור לפני ועדת ערר שנתמנתה על ידי מועצת ~~לשכת העבודה~~ לשכת שירות התעסוקה ועל החלטת ועדת ערר ניתן לערור לפני בית דין אזורי, הכל במועדים שייקבעו בתקנות; דרכי הערר בפני ועדת הערר ייקבעו בתקנות.

44. לשכת שירות התעסוקה לא תשלח עובדים למקום עבודה שיש בו שביתה או השבתה ולא תשלח עובדים שובתים לעבודה, כל זמן השביתה או ההשבתה.

אי התערבות בשביתות ובהשבתות

(תיקון מס' 4)

תשל"ז-1976

(תיקון מס' 7)

תשנ"א-1991

(תיקון מס' 21) תשע"ד-2014

מעסיק שהעסיק עובדים שובתים או מושבתים, ועובדים שעבדו במפעל שיש בו שביתה או השבתה, לא יובאו על כך בפלילים.

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 46 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

44. חובת הזיקה ~~ללשכת העבודה~~ ללשכת שירות התעסוקה לפי סעיף 32 לא תחול לגבי מעביד שעובדיו שובתים או מושבתים ולגבי עובדים שובתים או מושבתים, כל זמן השביתה או ההשבתה.

~~לשכת העבודה~~ לשכת שירות התעסוקה לא תשלח עובדים למקום עבודה שיש בו שביתה או השבתה ולא תשלח עובדים שובתים לעבודה, כל זמן השביתה או ההשבתה.

מעביד שהעביד עובדים שובתים או מושבתים, ועובדים שעבדו במפעל שיש בו שביתה או השבתה, לא יובאו על כך בפלילים.

מיום 27.3.1991

**תיקון מס' 7**

[ס"ח תשנ"א מס' 1351](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1351.pdf) מיום 27.3.1991 עמ' 128 ([ה"ח 2020](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2020.pdf))

44. ~~חובת הזיקה ללשכת שירות התעסוקה לפי סעיף 32 לא תחול לגבי מעביד שעובדיו שובתים או מושבתים ולגבי עובדים שובתים או מושבתים, כל זמן השביתה או ההשבתה.~~

לשכת שירות התעסוקה לא תשלח עובדים למקום עבודה שיש בו שביתה או השבתה ולא תשלח עובדים שובתים לעבודה, כל זמן השביתה או ההשבתה.

מעביד שהעביד עובדים שובתים או מושבתים, ועובדים שעבדו במפעל שיש בו שביתה או השבתה, לא יובאו על כך בפלילים.

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 21**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

44. לשכת שירות התעסוקה לא תשלח עובדים למקום עבודה שיש בו שביתה או השבתה ולא תשלח עובדים שובתים לעבודה, כל זמן השביתה או ההשבתה.

~~מעביד~~ מעסיק ~~שהעביד~~ שהעסיק עובדים שובתים או מושבתים, ועובדים שעבדו במפעל שיש בו שביתה או השבתה, לא יובאו על כך בפלילים.

45. השר, בהתייעצות עם מינהלת השירות, יקציב ללשכות שירות התעסוקה, בהתאם לתקנון השירות, מקומות עבודה בעבודות ארציות; וכל לשכת שירות תעסוקה שהוקצבו לה מקומות עבודה כאמור תשלח רשומים בלשכה לאותן עבודות כאילו נמסרה לה הודעה עליהן על ידי אדם הזקוק לעובד.

חלוקת עבודות ארציות

(תיקון מס' 4)

תשל"ז-1976

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 46 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

45. שר העבודה, בהתייעצות עם מינהלת השירות, יקציב ~~ללשכות עבודה~~ ללשכות שירות התעסוקה, בהתאם לתקנון השירות, מקומות עבודה בעבודות ארציות; וכל ~~לשכת עבודה~~ לשכת שירות תעסוקה שהוקצבו לה מקומות עבודה כאמור תשלח רשומים בלשכה לאותן עבודות כאילו נמסרה לה הודעה עליהן על ידי אדם הזקוק לעובד.

מיום 19.12.2011

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 85 ([ה"ח 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf))

45. ~~שר העבודה~~ השר, בהתייעצות עם מינהלת השירות, יקציב ללשכות שירות התעסוקה, בהתאם לתקנון השירות, מקומות עבודה בעבודות ארציות; וכל לשכת שירות תעסוקה שהוקצבו לה מקומות עבודה כאמור תשלח רשומים בלשכה לאותן עבודות כאילו נמסרה לה הודעה עליהן על ידי אדם הזקוק לעובד.

פרק שלישי: עובדים מקצועיים

46. המבקש להיות רשום בלשכת שירות התעסוקה כבעל מקצוע, יוכיח את הכשרתו המקצועית ודרגתה או סוגה על ידי תעודת מקצוע שניתנה לפי פרק זה, אך אין הוראה זו חלה על מקצוע שבעליו חייבים על פי חיקוק ברשיון הניתן על סמך הכשרתם המקצועית.

הוכחת מקצוע בזיקה שבחובה

(תיקון מס' 4)

תשל"ז-1976

(תיקון מס' 7)

תשנ"א-1991

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 46 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

46. המבקש להיות רשום ~~בלשכת עבודה~~ בלשכת שירות התעסוקה כבעל מקצוע שסעיף 32(א) חל עליו, יוכיח את הכשרתו המקצועית ודרגתה או סוגה על ידי תעודת מקצוע שניתנה לפי פרק זה, אך אין הוראה זו חלה על מקצוע שבעליו חייבים על פי חיקוק ברשיון הניתן על סמך הכשרתם המקצועית.

מיום 27.3.1991

**תיקון מס' 7**

[ס"ח תשנ"א מס' 1351](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1351.pdf) מיום 27.3.1991 עמ' 128 ([ה"ח 2020](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2020.pdf))

46. המבקש להיות רשום בלשכת שירות התעסוקה כבעל מקצוע ~~שסעיף 32(א) חל עליו~~, יוכיח את הכשרתו המקצועית ודרגתה או סוגה על ידי תעודת מקצוע שניתנה לפי פרק זה, אך אין הוראה זו חלה על מקצוע שבעליו חייבים על פי חיקוק ברשיון הניתן על סמך הכשרתם המקצועית.

47. (בוטל).

(תיקון מס' 7)

תשנ"א-1991

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 46 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

47. המבקש להיות רשום ~~בלשכת עבודה~~ בלשכת שירות התעסוקה כבעל מקצוע שסעיף 32(ד) חל עליו, והמקצוע אינו מהמקצועות שבעליהם חייבים על פי חיקוק ברשיון הניתן על סמך הכשרתם המקצועית, רשאי להוכיח את הכשרתו המקצועית ודרגתה או סוגה על ידי תעודת מקצוע שניתנה לפי פרק זה.

מיום 27.3.1991

**תיקון מס' 7**

[ס"ח תשנ"א מס' 1351](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1351.pdf) מיום 27.3.1991 עמ' 128 ([ה"ח 2020](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2020.pdf))

**ביטול סעיף 47**

הנוסח הקודם:

~~הוכחת מקצוע בזיקה שברשות~~

~~47. המבקש להיות רשום בלשכת שירות התעסוקה כבעל מקצוע שסעיף 32(ד) חל עליו, והמקצוע אינו מהמקצועות שבעליהם חייבים על פי חיקוק ברשיון הניתן על סמך הכשרתם המקצועית, רשאי להוכיח את הכשרתו המקצועית ודרגתה או סוגה על ידי תעודת מקצוע שניתנה לפי פרק זה.~~

48. המבקש תעודת מקצוע יגיש בקשה בכתב לפי טופס שנקבע בתקנות ובהתאם להוראות שנקבעו בהן.

בקשה לתעודת מקצוע

49. (א) השר ימנה ועדות מקצוע, שעל פי המלצתן יינתנו תעודות מקצוע; הודעה על מינוי ועדת מקצוע ועל מענה תפורסם ברשומות.

מינוי ועדות מקצוע

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

(ב) ועדת מקצוע יכולה להיות ארצית, אזורית או מקומית, למקצוע אחד או למספר מקצועות.

מיום 19.12.2011

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 85 ([ה"ח 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf))

(א) ~~שר העבודה~~ השר ימנה ועדות מקצוע, שעל פי המלצתן יינתנו תעודות מקצוע; הודעה על מינוי ועדת מקצוע ועל מענה תפורסם ברשומות.

50. (א) ועדת מקצוע תהיה של שלושה שהם לדעת השר בני-סמך באותו מקצוע –

הרכב ועדת מקצוע

(תיקון מס' 2) תשל"א-1971

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

(1) אחד שנתמנה להיות יושב ראש;

(2) אחד שנתמנה מרשימת מועמדים שהוגשה לשר על ידי ארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה באותו מקצוע;

(3) אחד שנתמנה מרשימת מועמדים שהוגשה לשר על ידי ארגון שהוא, לדעת השר, ארגון המעבידים היציג באותו מקצוע.

(ב) לא הגיש ארגון מעבידים או ארגון עובדים רשימת מועמדים כאמור בסעיף קטן   
(א)(2) או (3), לפי הענין, תוך שלושה חדשים מהיום שבו נתבקש על כך מאת השר, רשאי השר למנות כחבר ועדת המקצוע אדם הנראה לו מתאים לייצג את ענין הארגון בועדת המקצוע.

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

(ג) לא ימנה השר חבר ועדת מקצוע כאמור בסעיף קטן (ב), אלא אם נמסרה לאותו ארגון תזכורת על כך, שלושים יום לפחות לפני המינוי, ובה צויין כי בדעת השר למנות חבר ועדת המקצוע בהתאם לסעיף קטן (ב).

מיום 2.4.1971

**תיקון מס' 2**

[ס"ח תשל"א מס' 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0619.pdf) מיום 2.4.1971 עמ' 80 ([ה"ח 834](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-0834.pdf))

50. (א) ועדת מקצוע תהיה של שלושה שהם לדעת שר העבודה בני-סמך באותו מקצוע –

(1) אחד שנתמנה להיות יושב ראש;

(2) אחד שנתמנה מרשימת מועמדים שהוגשה לשר על ידי ארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה באותו מקצוע;

(3) אחד שנתמנה מרשימת מועמדים שהוגשה לשר על ידי ארגון שהוא, לדעת השר, ארגון המעבידים היציג באותו מקצוע.

(ב) לא הגיש ארגון מעבידים או ארגון עובדים רשימת מועמדים כאמור בסעיף קטן (א)(2) או (3), לפי הענין, תוך שלושה חדשים מהיום שבו נתבקש על כך מאת שר העבודה, רשאי השר למנות כחבר ועדת המקצוע אדם הנראה לו מתאים לייצג את ענין הארגון בועדת המקצוע.

(ג) לא ימנה השר חבר ועדת מקצוע כאמור בסעיף קטן (ב), אלא אם נמסרה לאותו ארגון תזכורת על כך, שלושים יום לפחות לפני המינוי, ובה צויין כי בדעת השר למנות חבר ועדת המקצוע בהתאם לסעיף קטן (ב).

מיום 19.12.2011

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 85 ([ה"ח 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf))

(א) ועדת מקצוע תהיה של שלושה שהם לדעת ~~שר העבודה~~ השר בני-סמך באותו מקצוע –

(1) אחד שנתמנה להיות יושב ראש;

(2) אחד שנתמנה מרשימת מועמדים שהוגשה לשר על ידי ארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה באותו מקצוע;

(3) אחד שנתמנה מרשימת מועמדים שהוגשה לשר על ידי ארגון שהוא, לדעת השר, ארגון המעבידים היציג באותו מקצוע.

(ב) לא הגיש ארגון מעבידים או ארגון עובדים רשימת מועמדים כאמור בסעיף קטן (א)(2) או (3), לפי הענין, תוך שלושה חדשים מהיום שבו נתבקש על כך מאת ~~שר העבודה~~ השר, רשאי השר למנות כחבר ועדת המקצוע אדם הנראה לו מתאים לייצג את ענין הארגון בועדת המקצוע.

51. ועדת המקצוע תמליץ על מתן תעודת מקצוע, לאחר שנוכחה לדעת, על פי בחינה או בכל דרך אחרת שנקבעה בתקנות או שאושרה בכתב על ידי השר, כי המבקש הוא בעל המקצוע הנדון; ועדת מקצוע תקבע בכתב ההמלצה את דרגתו או סוגו המקצועי של המבקש.

המלצת ועדת מקצוע

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

מיום 19.12.2011

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 85 ([ה"ח 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf))

51. ועדת המקצוע תמליץ על מתן תעודת מקצוע, לאחר שנוכחה לדעת, על פי בחינה או בכל דרך אחרת שנקבעה בתקנות או שאושרה בכתב על ידי ~~שר העבודה~~ השר, כי המבקש הוא בעל המקצוע הנדון; ועדת מקצוע תקבע בכתב ההמלצה את דרגתו או סוגו המקצועי של המבקש.

52. ועדת מקצוע תמליץ על מתן תעודות מקצוע למי שהוכיח להנחת דעתה, שעבד במקצוע לפני תחילתו של חוק זה תקופה שנקבעה בתקנות לגבי אותו מקצוע, ובלבד שביקש על מתן התעודה תוך שתי שנים לאחר תחילתו של חוק זה או תוך שנה מיום היותו תושב ישראל, הכל לפי המועד המאוחר יותר; המליצה הועדה על אדם כאמור, רשאי מי שאליו נשלח האדם לעבודה לדרוש מן הועדה שתקבע את דרגתו או סוגו במקצוע.

הנוהל לגבי ותיקים במקצוע

53. השר רשאי – לאחר שהתייעץ בארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה במקצוע פלוני ובארגון שהוא, לדעת השר, ארגון המעבידים היציג הנוגע בדבר – לקבוע תכנית בחינות למקצוע, ומשעשה כן, יהיו הבחינות לאותו מקצוע לפי התכנית שנקבעה.

תכנית בחינות של השר

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

מיום 19.12.2011

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 85 ([ה"ח 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf))

תכנית בחינות של ~~שר העבודה~~ השר

53. ~~שר העבודה~~ השר רשאי – לאחר שהתייעץ בארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה במקצוע פלוני ובארגון שהוא, לדעת השר, ארגון המעבידים היציג הנוגע בדבר – לקבוע תכנית בחינות למקצוע, ומשעשה כן, יהיו הבחינות לאותו מקצוע לפי התכנית שנקבעה.

54. כל עוד לא נקבעה תכנית בחינות לפי סעיף 53, רשאית ועדת מקצוע לערוך בחינות לפי התכנית שקבעה היא ושאושרה על ידי השר.

תכנית בחינות של הועדה

55. השירות יאפשר לכל דורש לעיין בהעתק של כל תכנית בחינות, ואין חובה לפרסמה ברשומות.

העיון בתכנית הבחינות

56. ועדת מקצוע תקבע את הנוהל לעבודתה במידה שלא נקבע בתקנות, ותחליט בכל ענין ברוב דעות; באין רוב – יפסוק היושב ראש.

הנוהל בועדת מקצוע

57. תעודת מקצוע תיערך בטופס שיאושר על ידי השר, תיחתם בידו או בשמו ותכלול את הפרטים שיש לרשמם בפנקס בעלי המקצוע לפי סעיף 60.

תעודות מקצוע

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

מיום 19.12.2011

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 85 ([ה"ח 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf))

57. תעודת מקצוע תיערך בטופס שיאושר על ידי ~~שר העבודה~~ השר, תיחתם בידו או בשמו ותכלול את הפרטים שיש לרשמם בפנקס בעלי המקצוע לפי סעיף 60.

58. הנאמר בתעודת מקצוע ישמש הוכחה מספקת לכל ענין שבחוק זה או השייך לביצועו.

כוחה של תעודת מקצוע

59. (א) על אף האמור בסעיף 72 מותר לדרוש תשלום אגרה בעד העתק של תעודת מקצוע שניתן בנוסף להעתק הראשון.

העתקים ואגרות

(תיקון מס' 2) תשל"א-1971

(ב) השר רשאי, באישור ועדת העבודה של הכנסת, לקבוע בתקנות אגרה בעד בחינת מקצוע לפי פרק זה, אם לכלל הנבחנים ואם לסוגי נבחנים או סוגי מקצועות; תקפן של התקנות יהיה לשנתיים, אלא שועדת העבודה רשאית להאריכן מדי פעם לתקופה נוספת שתקבע ושלא תפחת משנתיים.

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

מיום 2.4.1971

**תיקון מס' 2**

[ס"ח תשל"א מס' 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0619.pdf) מיום 2.4.1971 עמ' 81 ([ה"ח 834](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-0834.pdf))

59. (א) על אף האמור בסעיף 72 מותר לדרוש תשלום אגרה בעד העתק של תעודת מקצוע שניתן בנוסף להעתק הראשון.

(ב) שר העבודה רשאי, באישור ועדת העבודה של הכנסת, לקבוע בתקנות אגרה בעד בחינת מקצוע לפי פרק זה, אם לכלל הנבחנים ואם לסוגי נבחנים או סוגי מקצועות; תקפן של התקנות יהיה לשנתיים, אלא שועדת העבודה רשאית להאריכן מדי פעם לתקופה נוספת שתקבע ושלא תפחת משנתיים.

מיום 19.12.2011

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 85 ([ה"ח 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf))

(ב) ~~שר העבודה~~ השר רשאי, באישור ועדת העבודה של הכנסת, לקבוע בתקנות אגרה בעד בחינת מקצוע לפי פרק זה, אם לכלל הנבחנים ואם לסוגי נבחנים או סוגי מקצועות; תקפן של התקנות יהיה לשנתיים, אלא שועדת העבודה רשאית להאריכן מדי פעם לתקופה נוספת שתקבע ושלא תפחת משנתיים.

60. ינוהל פנקס בדבר תעודות מקצוע שניתנו לפי חוק זה, ובו יירשמו פרטים אלה:

פנקס בעלי מקצוע

(1) השם ושם המשפחה של בעל התעודה;

(2) המצקוע;

(3) הדרגה או הסוג של המקצוע;

(4) תאריך מתן התעודה ומספרה;

(5) כל פרט אחר שנקבע בתקנות.

61. (בוטל).

תיקון (מס' 9)

תש"ס-2000

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 46 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

61. אדם המבקש להיות רשום ~~בלשכת עבודה~~ בלשכת שירות התעסוקה כבעל מקצוע שסעיף 32(א) חל עליו, והוכיח ~~ללשכת עבודה~~ ללשכת שירות התעסוקה, כי בשנים עשר החדשים שקדמו לתחילתו של חוק זה עבד לפחות 75 ימים בתור בעל מקצוע באותו מקצוע, לא יחול עליו סעיף 46 אלא בתום שנה מיום תחילתו של חוק זה.

מיום 1.7.2000

**תיקון מס' 9**

[ס"ח תש"ס מס' 1724](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1724.pdf) מיום 10.1.2000 עמ' 97 ([ה"ח 2824](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2824.pdf))

**ביטול סעיף 61**

הנוסח הקודם:

~~הוראת מעבר~~

~~61. אדם המבקש להיות רשום בלשכת שירות התעסוקה כבעל מקצוע שסעיף 32(א) חל עליו, והוכיח ללשכת שירות התעסוקה, כי בשנים עשר החדשים שקדמו לתחילתו של חוק זה עבד לפחות 75 ימים בתור בעל מקצוע באותו מקצוע, לא יחול עליו סעיף 46 אלא בתום שנה מיום תחילתו של חוק זה.~~

פרק שלישי1: מדור התשלומים

(תיקון מס' 8)

תשנ"ה-1994

מיום 28.12.1994

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשנ"ה מס' 1497](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1497.pdf) מיום 28.12.1994 עמ' 75 ([ה"ח 2299](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2299.pdf))

**הוספת פרק שלישי1**

61א. (בוטל).

(תיקון מס' 13) תשס"ג-2002

מיום 28.12.1994

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשנ"ה מס' 1497](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1497.pdf) מיום 28.12.1994 עמ' 75 ([ה"ח 2299](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2299.pdf))

**הוספת סעיף 61א**

מיום 1.1.2004

**תיקון מס' 13**

[ס"ח תשס"ג מס' 1882](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1882.pdf) מיום 29.12.2002 עמ' 187 ([ה"ח 4](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-4.pdf))

**ביטול סעיף 61א**

הנוסח הקודם:

~~הגדרות~~

~~61א. בפרק זה –~~

~~"ההסכם", "האזור", "שטחי עזה ויריחו" ו"היטל השוואה" – כמשמעותם בחוק יישום ההסכם בדבר רצועת עזה ואזור יריחו (הסדרים כלכליים והוראות שונות) (תיקוני חקיקה), תשנ"ה-1994.~~

~~"עובד" – עובד שמקום מגוריו הקבוע הוא בתחום האזור ושטחי עזה ויריחו, ואינו רשום במרשם האוכלוסין;~~

~~"תנאי העבודה" – תנאי העבודה החלים על עובד לפי כל דין, הסכם קיבוצי וצו הרחבה כמשמעותם בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, לרבות הסדר קיבוצי או חוזה עבודה;~~

~~"תשלום סוציאלי" – תשלום לביטוח סוציאלי, לצבירת זכויות סוציאליות או למימון הטבות אחרות לעובדים, למעט דמי ביטוח;~~

~~"גמול עבודה" – שכר עבודה, דמי ביטוח, תשלום סוציאלי וכל תשלום אחר שמשלם מעביד בקשר לעבודתו של עובד בהתאם לתנאי העבודה;~~

~~"דמי ביטוח" ו"המוסד לביטוח לאומי" – כמשמעותם בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשכ"ח-1968, ובתקנות לפיו;~~

~~"מדור התשלומים" – מדור שהקימה מינהלת השירות ושעליו הוטל לבצע את הוראותיו של פרק זה; מדור התשלומים יכול שיהיה מרכזי או בלשכות שירות התעסוקה;~~

~~"מרשם האוכלוסין" – כמשמעותו בחוק מרשם האוכלוסין, תשכ"ה-1965.~~

61ב. (בוטל).

(תיקון מס' 13) תשס"ג-2002

מיום 28.12.1994

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשנ"ה מס' 1497](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1497.pdf) מיום 28.12.1994 עמ' 76 ([ה"ח 2299](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2299.pdf))

**הוספת סעיף 61ב**

מיום 1.1.2004

**תיקון מס' 13**

[ס"ח תשס"ג מס' 1882](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1882.pdf) מיום 29.12.2002 עמ' 187 ([ה"ח 4](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-4.pdf))

**ביטול סעיף 61ב**

הנוסח הקודם:

~~תשלום גמול עבודה באמצעות מדור התשלומים~~

~~61ב. (א) מעביד ישלם לעובדיו את גמול העבודה באמצעות מדור התשלומים, או בחלקו באמצעות מדור התשלומים ובחלקו במישרין, הכל כפי שיורה מדור התשלומים לפי כללים שיקבע שר העבודה והרווחה בתקנות; תקנות כאמור יכול שיהיו לכלל המעבידים, לסוגים מהם או למעביד פלוני.~~

~~(ב) על אף האמור בסעיף 6 לחוק הגנת השכר, תשי"ח–1958, רשאי מעביד או מדור התשלומים, לפי הענין, לשלם את גמול העבודה, כאמור בסעיף קטן (א), לעובד, על פי הודעת העובד בכתב, באמצעות בנק באזור, או, בשטחי עזה ויריחו.~~

~~(ג) מדור התשלומים רשאי להורות מדי פעם, למעביד מהם רכיבי גמול העבודה שעליו לשלם לעובדיו או בעדם, שיעוריהם ודרכי חישובם, הכל בהתאם לתנאי העבודה.~~

~~(ד) על גביית גמול העבודה בידי מדור התשלומים יחולו הוראות פקודת המסים (גביה), כאילו היה מס וניתן גם לגבותו בדרך של תובענה אזרחית.~~

~~(ה) לא שולם גמול העבודה או מקצתו למדור התשלומים במועד שנקבע לכך בכללים לפי סעיף קטן (א), יחולו לגביו הוראות פרק י"ד לחוק מס ערך מוסף, תשל"ו–1975, בשינויים המחוייבים, כאילו היה מס ערך מוסף; לענין זה יהיו לשר העבודה והרווחה הסמכויות הנתונות לפי החוק האמור לשר האוצר, ולמנהל הכללי של שירות התעסוקה יהיו הסמכויות הנתונות לפי החוק האמור למנהל כמשמעותו באותו חוק.~~

~~(ו) מעביד ששילם את גמול עבודתו של עובד, או את חלקו, למדור התשלומים, יצא ידי חובתו לגבי הסכום ששילם כאמור כלפי העובד וכלפי כל אדם אחר שלו מיועד מקצתו של גמול העבודה בהתאם לתנאי העבודה; אין בהוראה זו כדי לגרוע מזכות של העובד או של אדם אחר כאמור כלפי המעביד, הנובעת מאיחור בתשלום גמול העבודה בידי המעביד.~~

61ג. (בוטל).

(תיקון מס' 13) תשס"ג-2002

מיום 28.12.1994

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשנ"ה מס' 1497](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1497.pdf) מיום 28.12.1994 עמ' 77 ([ה"ח 2299](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2299.pdf))

**הוספת סעיף 61ג**

מיום 1.1.2004

**תיקון מס' 13**

[ס"ח תשס"ג מס' 1882](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1882.pdf) מיום 29.12.2002 עמ' 187 ([ה"ח 4](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-4.pdf))

**ביטול סעיף 61ג**

הנוסח הקודם:

~~תשלום שכר העבודה לעובד והעברת ניכויים~~

~~61ג. (א) שולם שכר עבודה או מקצתו באמצעות מדור התשלומים כאמור בסעיף 61ב(א), יעביר מדור התשלומים לעובד את סכום שכר העבודה שגבה, בניכוי דמי ביטוח וכל סכום שחובה או שניתן לנכותו לפי כל דין או לפי תנאי העבודה או שהעובד הסכים לניכויו בכתב; כן יעביר מדור התשלומים לעובד, בניכוי כאמור, את הסכומים המגיעים לו בשל הזכויות הסוציאליות מכוח התשלומים הסוציאליים שגבה מדור התשלומים, למעט אלה הנובעות מתשלום סוציאלי שהועבר לגוף אחר על פי הוראות פרק זה.~~

~~(ב) לא העביר שירות התעסוקה לעובד סכום שכר עבודה בהתאם להוראות סעיף קטן (א) עד היום השמיני שלאחר היום שבו גבה את הסכום האמור מהמעביד (בסעיף קטן זה – היום הקובע), ישלם שירות התעסוקה לעובד הפרשי הצמדה וריבית כמשמעותם בחוק פסיקת ריבית והצמדה, תשכ"א–1961, על הסכום האמור לגבי התקופה שתחילתה ביום הקובע ועד יום התשלום בפועל.~~

~~(ג) מיועד סכום שגבה מדור התשלומים או שניכה משכר העובד, למעט תשלום סוציאלי, לגוף בישראל על פי כל דין או על פי תנאי העבודה – יעבירו מדור התשלומים לאותו גוף; כן רשאי מדור התשלומים, באישור שר העבודה והרווחה, להעביר מקצתם של התשלומים הסוציאליים לגוף בישראל למטרת מימון מתן הטבות לעובדים בהתאם לתנאי העבודה; בסעיף קטן זה, "גוף בישראל" – לרבות המינהל האזרחי שהוקם בידי מפקד כוחות צה"ל ביהודה והשומרון.~~

~~(ד) גבה או ניכה מדור התשלומים דמי ביטוח, יעבירם למוסד  לביטוח לאומי.~~

~~(ה) מדור התשלומים רשאי להעביר לרשות הפלסטינית או לגוף שהיא הסמיכה לכך תשלומים סוציאליים או סכומים אחרים שגבה או שניכה משכר העובד, אם נקבע כך בהסכם ובתנאים שנקבעו לפיו;~~

~~(ו) מדור התשלומים רשאי לנכות מהסכומים שהוא מעביר לפי הוראות סעיפים קטנים (ב) ו-(ד) סכום לכיסוי הוצאותיו בגביית הסכומים ומתן התשלומים, כפי שקבע שר העבודה והרווחה בהסכמת שר האוצר.~~

61ד. (בוטל).

(תיקון מס' 13) תשס"ג-2002

מיום 28.12.1994

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשנ"ה מס' 1497](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1497.pdf) מיום 28.12.1994 עמ' 78 ([ה"ח 2299](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2299.pdf))

**הוספת סעיף 61ד**

מיום 1.1.2004

**תיקון מס' 13**

[ס"ח תשס"ג מס' 1882](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1882.pdf) מיום 29.12.2002 עמ' 187 ([ה"ח 4](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-4.pdf))

**ביטול סעיף 61ד**

הנוסח הקודם:

~~דינים וחשבונות וקביעת תנאים והסדרים~~

~~61ד. (א) מעביד ימסור למדור התשלומים, על גבי טפסים שייקבעו בתקנות, דוחות חודשיים בדבר כל עובד שהעסיק, מקום עבודתו, סוגה והיקפה, וגמול העבודה המגיע לעובד ובעדו וששולם לו ובעדו, לרבות פירוט רכיביו ודרך חישובם בהתאם לתנאי העבודה; תקנות כאמור יכול שיחולו על כלל המעבידים או על סוגים מהם או על מעביד פלוני, וניתן לקבוע בהן פרטים נוספים שייכללו בדוחות, וכן חובת המצאת מסמכים הנוגעים לענין.~~

~~(ב) מינהלת השירות רשאית להתנות תנאים לשליחה לעבודה של עובדים למעביד, שמטרתם להבטיח תשלום גמול העבודה והיטל השוואה וכן הסדר תקין של עבודתם של העובדים בישראל, ובכלל זה להתנות שליחה לעבודה כאמור במילוי החובות המוטלות על המעביד לפי פרק זה או המוטלות על העובדים על-פי כל דין או ההסכם.~~

~~(ג) מינהלת השירות רשאית לקבוע סדרי רישום מיוחדים לעובדים או לדורשי עבודה שאינם רשומים במרשם האוכלוסין.~~

61ה. (בוטל).

(תיקון מס' 13) תשס"ג-2002

מיום 28.12.1994

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשנ"ה מס' 1497](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1497.pdf) מיום 28.12.1994 עמ' 78 ([ה"ח 2299](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2299.pdf))

**הוספת סעיף 61ה**

מיום 1.1.2004

**תיקון מס' 13**

[ס"ח תשס"ג מס' 1882](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1882.pdf) מיום 29.12.2002 עמ' 187 ([ה"ח 4](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-4.pdf))

**ביטול סעיף 61ה**

הנוסח הקודם:

~~סייגים~~

~~61ה. (א) הוראות פרק זה כוחן יפה על אף כל הוראה אחרת שבדין או בתנאי עבודה.~~

~~(ב) האמור בפרק זה אינו בא להטיל על שירות התעסוקה ומדור התשלומים חובה כלשהי כלפי עובד או אדם אחר לגבי סכום גמול עבודה שלא נגבה על ידי מדור התשלומים מהמעביד, ולגבי כל זכות הנובעת ממנו, והעובד או האדם שלו מגיע הסכום האמור רשאים לתבעם בבית הדין לעבודה, לרבות תביעה בהתאם להוראות חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958; תובע כאמור ימסור למדור התשלומים הודעה על הגשת תביעתו בדרך שתיקבע בתקנות.~~

61ו. (בוטל).

(תיקון מס' 13) תשס"ג-2002

1994

מיום 28.12.1994

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשנ"ה מס' 1497](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1497.pdf) מיום 28.12.1994 עמ' 78 ([ה"ח 2299](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2299.pdf))

**הוספת סעיף 61ו**

מיום 1.1.2004

**תיקון מס' 13**

[ס"ח תשס"ג מס' 1882](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1882.pdf) מיום 29.12.2002 עמ' 187 ([ה"ח 4](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-4.pdf))

**ביטול סעיף 61ו**

הנוסח הקודם:

~~הרחבה~~

~~61ו. שר העבודה והרווחה רשאי לקבוע בצו, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, כי הוראות פרק זה יחולו גם לגבי עובדים שלא כהגדרתם בסעיף 61א, שאינם רשומים במרשם האוכלוסין, בשינויים שיפורטו בצו.~~

פרק רביעי: לשכות פרטיות

62. בפרק זה –

הגדרות

(תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

"אדם עם מוגבלות", "נציבות" – כהגדרתם בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (בחוק זה – חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות);

"בן משפחה" – כהגדרתו בחוק ניירות ערך;

"בעל היתר" – לשכה פרטית שקיבלה היתר לפי הוראות סעיף 65;

"בעל ענין" – כל אחד מאלה:

(1) בתאגיד – בעל ענין בתאגיד, כהגדרתו בחוק ניירות ערך;

(2) באדם שאינו תאגיד – בן משפחתו, מי שזכאי לחלק מהרווחים של אותו אדם או בן משפחה של מי שזכאי כאמור;

"בעל רישיון" – לשכה פרטית שקיבלה רישיון לפי הוראות סעיף 63;

"בעל תפקיד בכיר", בעסק – מי שממלא בפועל תפקיד בכיר בעסק או מי שמיועד למלא תפקיד כאמור, יהא תואר משרתו אשר יהא;

(תיקון מס' 18) תשע"א-2011

"הממונה" – כהגדרתו בחוק עובדים זרים;

(תיקון מס' 16) תשס"ז-2007

"חוק ניירות ערך" – חוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968;

"חוק עובדים זרים" – חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991;

"לשכה פרטית" – מי שעיקר עיסוקו או מקצתו בתיווך עבודה, למעט שירות התעסוקה;

"עובד זר" – כהגדרתו בסעיף 1יב לחוק עובדים זרים;

"תיווך עבודה" – הפגשה, בתמורה או שלא בתמורה, בין מעסיק או מי שזקוק לעובד (בפרק זה – מציע עבודה) לבין מבקש עבודה, לשם העסקת מבקש העבודה אצל מציע העבודה, ולמעט פרסום מידע כמפורט בפסקאות (1) ו-(2):

(1) פרסום מידע על מציע עבודה, ובלבד שהמפרסם אינו מעביר לידי מציע העבודה פרטים מזהים של מבקש עבודה;

(2) פרסום מידע על מבקש עבודה, ובלבד שהמפרסם אינו מעביר לידי מבקש העבודה פרטים מזהים של מציע עבודה;

"השר" – שר התעשיה המסחר והתעסוקה.

מיום 27.3.1991

**תיקון מס' 7**

[ס"ח תשנ"א מס' 1351](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1351.pdf) מיום 27.3.1991 עמ' 128 ([ה"ח 2020](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2020.pdf))

62. ~~(א)~~ בפרק זה –

"לשכה פרטית" – כל העוסק בתיווך עבודה, אם תמורת תשלום או תועלת חמרית אחרת או בלי תמורה, להוציא שירות התעסוקה ועתונים או פרסומים אחרים שתיווך עבודה אינו מטרתם העיקרית.

~~(ב) המחפש בשביל זולתו אנשים להופעה בהצגות או בשעשועים ציבוריים כמשמעותם בפקודת השעשועים הציבוריים, 1935, או המחפש בשביל זולתו הזדמנות להופיע בהצגות או בשעשועים ציבוריים – חזקה עליו שהוא עוסק בתיווך עבודה, והכרעת שר העבודה, שהוא חייב ברשיון או בהיתר לפי פרק זה, היא סופית.~~

בוטל

**תיקון מס' 14**

[ס"ח תשס"ד מס' 1959](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1959.pdf) מיום 6.9.2004 עמ' 552 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

**תיקון מס' 14 (תיקון)**

[ס"ח תשס"ה מס' 2028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2028.pdf) מיום 21.8.2005 עמ' 988 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

הנוסח שבוטל:

62. בפרק זה –

"לשכה פרטית" – כל העוסק בתיווך עבודה, אם תמורת תשלום או תועלת חמרית אחרת או בלי תמורה, להוציא שירות התעסוקה ועתונים או פרסומים אחרים שתיווך עבודה אינו מטרתם העיקרית.

"עובד זר" – כהגדרתו בסעיף 1יב לחוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 (בחוק זה – חוק עובדים זרים).

מיום 17.2.2006

**תיקון מס' 15**

[ס"ח תשס"ה מס' 2028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2028.pdf) מיום 21.8.2005 עמ' 982 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

**החלפת סעיף 62**

הנוסח הקודם:

~~62. בפרק זה –~~

~~"לשכה פרטית" – כל העוסק בתיווך עבודה, אם תמורת תשלום או תועלת חמרית אחרת או בלי תמורה, להוציא שירות התעסוקה ועתונים או פרסומים אחרים שתיווך עבודה אינו מטרתם העיקרית.~~

~~"עובד זר" – כהגדרתו בסעיף 1יב לחוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 (בחוק זה – חוק עובדים זרים).~~

מיום 1.1.2007

**תיקון מס' 16**

[ס"ח תשס"ז מס' 2077](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2077.pdf) מיום 11.1.2007 עמ' 56 ([ה"ח 260](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-260.pdf))

**הוספת הגדרת "הממונה"**

מיום 1.1.2011

**תיקון מס' 18**

[ס"ח תשע"א מס' 2271](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2271.pdf) מיום 6.1.2011 עמ' 144 ([ה"ח 541](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-541.pdf))

"בעל תפקיד בכיר", בעסק – מי שממלא בפועל תפקיד בכיר בעסק או מי שמיועד למלא תפקיד כאמור, יהא תואר משרתו אשר יהא;

63. [[3]](#footnote-3) (א) לא יעסוק אדם כלשכה פרטית אלא אם כן קיבל רישיון לכך מאת השר ובהתאם לתנאיו.

רשיון

(תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

(ב) רשיון לפי סעיף זה יהיה לתקופה של שנה ואולם רשאי השר לתת רישיון לתקופה קצרה מזו, מטעמים מיוחדים שיירשמו.

(תיקון מס' 7)

תשנ"א-1991

(תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

(ג) רישיון לפי סעיף זה ניתן לחדש לתקופות נוספות של שנה בכל פעם, ורשאי השר, מטעמים מיוחדים שיירשמו, לחדשו לתקופה הקצרה משנה או לתקופה שאינה עולה על שלוש שנים; סבר השר שאין לחדש רישיון או שיש לחדשו לתקופה הקצרה משנה, יודיע לבעל הרישיון בכתב את נימוקיו לכך ויתן לו הזדמנות להביא את טענותיו לפניו לפני מתן החלטתו; לא הודיע השר כאמור, יתחדש הרישיון לתקופה נוספת של שנה, בכל פעם.

(תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

(ד) הודעה כאמור בסעיף קטן (ג) תימסר לבעל הרישיון 30 ימים לפחות לפני מועד פקיעת הרישיון, ואולם רשאי השר, מטעמים מיוחדים שיירשמו, למסור את ההודעה במועד מאוחר יותר, ובלבד שלא יהיה מאוחר ממועד פקיעת הרישיון ושתינתן לבעל הרישיון הזדמנות להביא את טענותיו לפניו לפני מתן החלטתו.

(תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

(ה) הבקשה למתן רישיון תוגש בדרך שיקבע השר והיא תכלול פרטים, ויצורפו אליה מסמכים, הכל כפי שיקבע השר.

(תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

מיום 27.3.1991

**תיקון מס' 7**

[ס"ח תשנ"א מס' 1351](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1351.pdf) מיום 27.3.1991 עמ' 128 ([ה"ח 2020](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2020.pdf))

~~(ב) השר רשאי לתת רשיון רק ללשכה פרטית שהיא של ציבור; סעיף קטן זה לא יחול על אדם כאמור בסעיף 62(ב).~~

(ב) רשיון לפי סעיף זה יהיה לתקופה של שנה.

(ג) החליט השר שלא לחדש רשיון, יודיע על כך לבעל הרשיון לא יאוחר מ-30 ימים מיום פקיעת הרשיון; לא הודיע כאמור, יתחדש הרשיון לתקופה נוספת של שנה בכל פעם.

מיום 17.2.2006

**תיקון מס' 15**

[ס"ח תשס"ה מס' 2028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2028.pdf) מיום 21.8.2005 עמ' 983 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

63. ~~(א) לא ינהל ולא יקיים אדם לשכה פרטית אלא אם קיבל רשיון לכך מאת שר העבודה.~~

(א) לא יעסוק אדם כלשכה פרטית אלא אם כן קיבל רישיון לכך מאת השר ובהתאם לתנאיו.

(ב) רשיון לפי סעיף זה יהיה לתקופה של שנה ואולם רשאי השר לתת רישיון לתקופה קצרה מזו, מטעמים מיוחדים שיירשמו.

~~(ג) החליט השר שלא לחדש רשיון, יודיע על כך לבעל הרשיון לא יאוחר מ-30 ימים מיום פקיעת הרשיון; לא הודיע כאמור, יתחדש הרשיון לתקופה נוספת של שנה בכל פעם.~~

(ג) רישיון לפי סעיף זה ניתן לחדש לתקופות נוספות של שנה בכל פעם, ורשאי השר, מטעמים מיוחדים שיירשמו, לחדשו לתקופה הקצרה משנה או לתקופה שאינה עולה על שלוש שנים; סבר השר שאין לחדש רישיון או שיש לחדשו לתקופה הקצרה משנה, יודיע לבעל הרישיון בכתב את נימוקיו לכך ויתן לו הזדמנות להביא את טענותיו לפניו לפני מתן החלטתו; לא הודיע השר כאמור, יתחדש הרישיון לתקופה נוספת של שנה, בכל פעם.

(ד) הודעה כאמור בסעיף קטן (ג) תימסר לבעל הרישיון 30 ימים לפחות לפני מועד פקיעת הרישיון, ואולם רשאי השר, מטעמים מיוחדים שיירשמו, למסור את ההודעה במועד מאוחר יותר, ובלבד שלא יהיה מאוחר ממועד פקיעת הרישיון ושתינתן לבעל הרישיון הזדמנות להביא את טענותיו לפניו לפני מתן החלטתו.

(ה) הבקשה למתן רישיון תוגש בדרך שיקבע השר והיא תכלול פרטים, ויצורפו אליה מסמכים, הכל כפי שיקבע השר.

63א.2 (א) לא יינתן רישיון למבקש לעסוק כלשכה פרטית אלא אם כן התקיימו כל אלה:

תנאים למתן רישיון

(תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

(1) מבקש הרישיון או המנהל המועסק על ידו, לפי הענין, הוא בעל ידע בתחומים ובהיקף שקבע השר, בהתייעצות עם שר האוצר, ורשאי השר לקבוע לענין זה הוראות שונות לסוגים שונים של לשכות פרטיות; בתקנות לפי פסקה זו יקבע השר, בהתייעצות עם הנציבות ועם ארגונים העוסקים בקידום זכויותיהם של אנשים עם מוגבלות, הוראות לגבי הידע הנדרש לשם תיווך עבודה למבקש עבודה שהוא אדם עם מוגבלות;

(2) מבקש הרישיון הוכיח, להנחת דעתו של השר, קיומם של תנאים פיסיים וסביבתיים נאותים המאפשרים מתן שירות תקין על ידי הלשכה הפרטית, לרבות לענין אבטחת מידע כהגדרתה בחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981, והבטחת נגישות לאדם עם מוגבלות בכפוף להוראות הנגישות שלפי חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות ובהתאם לאמות מידה שיקבע השר בהתייעצות עם הנציבות;

(3) מבקש הרישיון, בעל תפקיד בכיר בעסקו או בעל ענין באחד מהם, לא הורשע בעבירה שמפאת חומרתה, מהותה או נסיבותיה אין מבקש הרישיון ראוי לעסוק כלשכה פרטית;

(4) בשלוש השנים שקדמו להגשת הבקשה לרישיון לא הפעיל השר סמכות מן הסמכויות המפורטות להלן כלפי מבקש הרישיון, בעל תפקיד בכיר בעסקו, או בעל ענין באחד מהם:

(א) אי חידוש רישיון, ביטולו, התנאתו בתנאים או סיוגו לפי הוראות סעיפים 63(ג) או 68(א);

(ב) הוצאת צו סגירה לפי הוראות סעיף 68א;

(ג) אי חידוש רישיון, ביטולו או סיוגו לפי הוראות סעיפים 2(ג) או 6(א) לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996.

(ב) על אף הוראות סעיף קטן (א), רשאי השר לתת רישיון אף אם הופעלה סמכות כאמור בפסקה (4) של אותו סעיף קטן, בהתקיים אחד מאלה:

(1) חלפה שנה לפחות מיום הפעלת הסמכות כאמור, ומבקש הרישיון הוכיח, להנחת דעתו של השר, כי חדלו להתקיים הנסיבות שבשלן הופעלה הסמכות כאמור, וכי הוא נקט בצעדים מתאימים לצורך מניעת הישנותן בעתיד;

(2) הסמכות הופעלה כלפי בעל ענין במבקש הרישיון או בבעל תפקיד בכיר בעסקו, והשר סבור, מנימוקים שיירשמו, כי ראוי לתת את הרישיון בשל מידת הזיקה שבין בעל הענין לבין מבקש הרישיון או לבין בעל התפקיד הבכיר בעסקו, לפי הענין.

(ג) השר רשאי להתנות את מתן הרישיון, לגבי לשכה פרטית מסוימת, בקיומם של תנאים נוספים על אלה המפורטים בסעיף קטן (א), הנדרשים לשם הסדרת פעילותה התקינה, מנימוקים שיימסרו למבקש הרישיון.

(ד) השר, באישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת רשאי לקבוע תנאים נוספים למתן רישיון; כן רשאי השר, בהתייעצות עם שר האוצר ובאישור הוועדה כאמור לקבוע הוראות לענין מתן פטור, מלא או חלקי, מן התנאי האמור בסעיף קטן (א)(1), למי שיש לו ניסיון של שלוש שנים לפחות בתיווך עבודה או בניהול משאבי אנוש.

(ה) השר רשאי לסרב לתת רישיון למבקש מאותן סיבות שבשלהן רשאי הוא לבטלו או לסייגו, לפי הוראות סעיף 68.

(ו) (1) השר רשאי לסרב לתת רישיון למבקש לעסוק כלשכה פרטית אם היה המבקש, בעל תפקיד בכיר בעסקו או בעל עניין באחד מהם, אחד מאלה, וטרם חלפה התקופה המזערית:

(תיקון מס' 18) תשע"א-2011

(א) בעל עניין במי שהשר הפעיל לגביו סמכות;

(ב) בעל תפקיד בכיר במי שהשר הפעיל לגביו סמכות;

(ג) בעל עניין בבעל עניין במי שהשר הפעיל לגביו סמכות;

(ד) בעל עניין בבעל תפקיד בכיר במי שהשר הפעיל לגביו סמכות;

(2) על אף האמור בפסקה (1), לא יסרב השר לתת רישיון לפי פסקאות משנה (ב) ו-(ד) לאותה פסקה, אלא אם כן הוכח להנחת דעתו כי התנהלותו של בעל התפקיד הבכיר הביאה, בין השארף להפעלת הסמכות; השר רשאי להסתמך לעניין זה, בין השאר, על מסקנה שאליה הגיע בעבר, טרם הפעלת אותה סמכות, ובלבד שניתנה באותה עת לבעל התפקיד הבכיר הזדמנות לטעון את טענותיו;

(3) על אף האמור בפסקה (1), הפעיל השר סמכות שעניינה התניה או סיוג בלבד, לא יסרב לתת רישיון לפי אותה פסקה, ואולם רשאי הוא לקבוע כי ההתניה או הסיוג יחולו ברישיון; אין בהוראת פסקה זו כדי לגרוע מאפשרות סירוב, התניה או סיוג לעניין הרישיון לפי כל דין;

(4) בסעיף קטן זה –

"התקופה המזערית" – תקופה של שלוש שנים החל במועד שבו הופעלה סמכות;

"סמכות" – כל אחת מאלה:

(1) סמכות בהתאם לסעיף קטן (א)(3);

(2) סמכות מהסמכויות המפורטות בפסקאות משנה (א), (ב) או (ג) של סעיף קטן (א)(4).

מיום 17.2.2006

**תיקון מס' 15**

[ס"ח תשס"ה מס' 2028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2028.pdf) מיום 21.8.2005 עמ' 983 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

**הוספת סעיף 63א**

מיום 1.1.2011

**תיקון מס' 18**

[ס"ח תשע"א מס' 2271](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2271.pdf) מיום 6.1.2011 עמ' 144 ([ה"ח 541](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-541.pdf))

**הוספת סעיף קטן 63א(ו)**

63ב. 2 היה לשר יסוד סביר להניח שמבקש רישיון, בעל רישיון, או בעל תפקיד בכיר או בעל ענין באחד מהם, עבר עבירה כאמור בסעיף 63 א(א)(3), ומתנהלים נגדו הליכים פליליים בקשר לאותה עבירה, רשאי הוא לדחות את החלטתו לענין מתן הרישיון או להחליט שלא לחדש את הרישיון, לפי הענין, עד לסיום ההליכים כאמור; לענין זה, "הליכים פליליים" – החל בפתיחה בחקירה על פי דין.

דחיית החלטה לענין מתן רישיון או החלטה שלא לחדשו, בשל הליכים פליליים

(תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

מיום 17.2.2006

**תיקון מס' 15**

[ס"ח תשס"ה מס' 2028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2028.pdf) מיום 21.8.2005 עמ' 984 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

**הוספת סעיף 63ב**

64. 2 (א) השר רשאי לקבוע ברישיון תנאים שיש לקיימם במהלך תקופת תוקפו של הרישיון, כולה או חלקה, לרבות בענינים אלה:

תנאים ברישיון

(תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

(1) מסירת מידע למבקשי עבודה, כולם או חלקם, בענינים, באופן ובשפות, הכל כפי שיורה השר, ובין השאר מידע בדבר זכויות העובד בישראל בענף העבודה שאליו מופנה מבקש עבודה;

(2) הצגת הרישיון במקום ובאופן שיורה השר.

(ב) השר רשאי להוסיף תנאים ברישיון לגרוע מהם או לשנותם, אם מצא כי הדבר דרוש בשל שינוי הנסיבות לאחר מתן הרישיון.

(ג) השר רשאי, באישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, לקבוע תנאים שיראו אותם ככלולים ברישיון לרבות בענינים האמורים בסעיף קטן (א), דרך כלל, או לסוגים של לשכות פרטיות, מבקשי עבודה או מציעי עבודה.

מיום 27.3.1991

**תיקון מס' 7**

[ס"ח תשנ"א מס' 1351](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1351.pdf) מיום 27.3.1991 עמ' 129 ([ה"ח 2020](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2020.pdf))

**החלפת סעיף 64**

הנוסח הקודם:

~~הגבלת רשיון ותנאיו~~

~~64. (א) ברשיון לפי סעיף 63 יצויינו ענפי העבודה, המקצועות והעבודות, שבהם רשאית הלשכה הפרטית לתווך; רשאי השר לקבוע ברשיון הגבלות ותנאים נוספים לפעולות לשכה פרטית.~~

~~(ב) לא יתן שר העבודה רשיון לתווך בענפי עבודה, במקצועות או בעבודות שסעיף 32 חל עליהם או ששירות התעסוקה יכול, לדעת השר, לתווך בהם.~~

מיום 17.2.2006

**תיקון מס' 15**

[ס"ח תשס"ה מס' 2028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2028.pdf) מיום 21.8.2005 עמ' 984 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

**החלפת סעיף 64**

הנוסח הקודם:

~~תנאי רשיון~~

~~64. (א) שר העבודה והרווחה רשאי להתנות מתן רשיון לפי סעיף 63, בקיומם של תנאים פיסיים וסביבתיים נאותים, לשם מתן שירות תקין בידי מבקש הרשיון.~~

~~(ב) השר רשאי שלא ליתן רשיון לפי סעיף 63, אם בחמש השנים שקדמו לבקשת הרשיון הורשע מבקש הרשיון או ממלא תפקיד בכיר בו בעבירה שיש בה, בנסיבות הענין, משום קלון.~~

~~(ג) השר רשאי לקבוע בתקנות תנאים כאמור בסעיף קטן (א), דרך כלל או לסוגים של לשכות פרטיות, ובלבד שלא יקבע תנאים הנדרשים לפי כל דין אחר.~~

64א. (א) הוראות סעיפים 42 ו-44 יחולו לגבי שליחה לעבודה בידי לשכה פרטית.

תחולת הוראות

(תיקון מס' 7)

תשנ"א-1991

(ב) לשכה פרטית לא תסרב סירוב בלתי סביר לתת שירותיה.

מיום 27.3.1991

**תיקון מס' 7**

[ס"ח תשנ"א מס' 1351](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1351.pdf) מיום 27.3.1991 עמ' 129 ([ה"ח 2020](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2020.pdf))

**הוספת סעיף 64א**

65. 2 (א) (1) לא יעסוק אדם כלשכה פרטית בתיווך עבודה לעובדים זרים, אלא אם כן קיבל היתר מיוחד לכך מאת שר הפנים ובהתאם לתנאיו, ורשאי שר הפנים לקבוע בהיתר כי לשכה פרטית כאמור תהא רשאית לפעול בעניינים של עובדים זרים ומעסיקיהם, אף שלא בקשר לתיווך עבודה כאמור, בתנאים כפי שיקבע בהיתר;

תיווך בין-ארצי

(תיקון מס' 17)   
תש"ע-2010

(תיקון מס' 21) תשע"ד-2014

(1א) היתר לפי פסקה (1) יינתן רק לתאגיד שמטרתו ועיסוקו היחידים הם בעניינים כאמור באותה פסקה;

(תיקון מס' 17) תש"ע-2010

(1ב) תאגיד שהוא בעל היתר לפי פסקה (1), יהא פטור מחובת רישיון לפי סעיף 63;

(תיקון מס' 17) תש"ע-2010

(1ג) לא יעסוק אדם כלשכה פרטית בתיווך עבודה שמקומה מחוץ לישראל או בתיווך עבודה לאנשים הנמצאים מחוץ לישראל, ואינם עובדים זרים, אלא אם כן קיבל היתר מיוחד לכך מאת השר ובהתאם לתנאיו, וזאת נוסף על רישיון כאמור בסעיף 63;

(תיקון מס' 17) תש"ע-2010

(2) השר, בהסכמת שר האוצר ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, רשאי לקבוע כי לא יינתן ללשכה פרטית היתר כאמור בפסקה (1ג), אלא אם כן המציאה ערבות בנקאית או ערובה מתאימה אחרת להבטחת מילוי חובותיה לפי חוק זה וכן להבטחת מילוי חובותיה כלפי עובדים זרים לפי כל דין או הסכם (בפסקה זו – ערובה); קבע השר כאמור, יקבע, באותה דרך, הוראות לענין הערובה, ובין השאר, הוראות בדבר סוג הערובה, תנאיה, סכומה, חילוטה והשימוש בכספי החילוט; תקנות לפי פסקה זו יכול שיחולו על כלל הלשכות הפרטיות או על סוגים של לשכות פרטיות, ורשאי השר לקבוע הוראות שונות לסוגים של לשכות פרטיות.

(תיקון מס' 16) תשס"ז-2007

(תיקון מס' 17) תש"ע-2010

(ב) הוראות פרק זה החלות לעניין בקשה לרישיון, רישיון ובעל רישיון, יחולו גם לעניין בקשה להיתר, היתר ובעל היתר לפי סעיף זה, בשינויים המחויבים, ולעניין תיווך עבודה לעובדים זרים – גם בשינויים אלה:

(תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

(תיקון מס' 17) תש"ע-2010

(1) שר הפנים רשאי לקבוע בהיתר תנאים הדרושים לשם הבטחת קיומם של תנאים בהיתר שניתן למעסיק לפי הוראות סעיף 1יג לחוק עובדים זרים, לגבי עובדים זרים שהלשכה הפרטית פועלת בענינם וכן לקבוע בהיתר חובת מסירת מידע לממונה, בקשר להעסקתם של העובדים הזרים, לרבות בדבר תנאי העסקתם;

(תיקון מס' 16) תשס"ז-2007

(2) שר הפנים רשאי לסייג או לבטל את ההיתר לפי הוראות סעיף 68(א) גם כאשר בעל ההיתר, בעל תפקיד בכיר בעסקו או בעל ענין בו, עיכב תחת ידו, שלא כדין, מסמך זיהוי או דרכון של עובד זר;

(3) הסמכויות הנתונות לשר לפי פרק זה, לרבות לפי סעיף קטן (א)(2), יהיו נתונות לשר הפנים, ובלבד שסמכות השר להתקין תקנות תהא נתונה לשר הפנים לאחר התייעצות עם השר;

(תיקון מס' 17) תש"ע-2010

(4) הוראות סעיף 63א(א)(4) יחולו הן לגבי הפעלת סמכויותיו של השר כמפורט באותו סעיף והן לגבי הפעלת סמכויות שר הפנים לגבי היתר לפי סעיף קטן (א)(1) או לפי סעיף 10(א) לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996;

(תיקון מס' 17) תש"ע-2010

(5) בסעיף 67(ג), במקום "שבתחום סמכותו של השר" יקראו "שבתחום סמכויותיהם של השר או שר הפנים".

(תיקון מס' 17) תש"ע-2010

(ג) שר הפנים, באישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, רשאי לקבוע הוראות ותנאים בדבר חובת לשכה פרטית לשלם לעובד זר שהלשכה הפרטית פעלה בענינו בתיווך עבודה בהיותו מחוץ לישראל ואשר לא עבד בשנה הראשונה שלאחר הגעתו לישראל, או בחלק ממנה, תשלום בעד התקופה שבה לא עבד כאמור; תקנות לפי סעיף קטן זה יכול שיחולו על כלל הלשכות הפרטיות או על סוגים של לשכות פרטיות, ורשאי שר הפנים לקבוע הוראות שונות לסוגים של לשכות פרטיות.

(תיקון מס' 16) תשס"ז-2007

(תיקון מס' 17) תש"ע-2010

בוטל

**תיקון מס' 14**

[ס"ח תשס"ד מס' 1959](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1959.pdf) מיום 6.9.2004 עמ' 552 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

**תיקון מס' 14 (תיקון)**

[ס"ח תשס"ה מס' 2028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2028.pdf) מיום 21.8.2005 עמ' 988 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

הנוסח:

65. לא תעסוק לשכה פרטית בתיווך עבודה ~~שמקומה בחוץ לארץ או בתיווך עבודה לאנשים הנמצאים בחוץ לארץ, אלא אם התיר השר במפורש לעשות זאת, ובתנאים שקבע בהיתר~~ שמקומה מחוץ לישראל, בתיווך עבודה לאנשים הנמצאים מחוץ לישראל או בתיווך עבודה לעובדים זרים אלא אם כן ניתן לה היתר מיוחד לכך מאת שר התעשיה המסחר והתעסוקה ובתנאים שקבע בהיתר; הוראות סעיף זה באות להוסיף על חובת קבלת רישיון לפי סעיף 63.

מיום 17.2.2006

**תיקון מס' 15**

[ס"ח תשס"ה מס' 2028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2028.pdf) מיום 21.8.2005 עמ' 985 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

65. (א) לא תעסוק לשכה פרטית בתיווך עבודה ~~שמקומה בחוץ לארץ או בתיווך עבודה לאנשים הנמצאים בחוץ לארץ, אלא אם התיר השר במפורש לעשות זאת, ובתנאים שקבע בהיתר~~ שמקומה מחוץ לישראל, בתיווך עבודה לאנשים הנמצאים מחוץ לישראל או בתיווך עבודה לעובדים זרים, אלא אם כן ניתן לה היתר מיוחד לכך מאת שר התעשיה המסחר והתעסוקה ובתנאים שקבע בהיתר; הוראות סעיף זה באות להוסיף על חובת קבלת רישיון לפי סעיף 63.

(ב) ההוראות לפי סעיפים 63א, 63ב, 64, 67 ו-68, החלות לענין רישיון ובעל רישיון, יחולו גם לענין היתר ובעל היתר לפי סעיף זה, בשינויים המחויבים ובשינויים אלה:

(1) השר רשאי לקבוע בהיתר תנאים הדרושים לשם הבטחת קיומם של תנאים בהיתר שניתן למעביד לפי הוראות סעיף 1יג לחוק עובדים זרים, לגבי עובדים זרים שהלשכה הפרטית פועלת בענינם בתיווך עבודה;

(2) השר רשאי לסייג או לבטל את ההיתר לפי הוראות סעיף 68(א) גם כאשר בעל ההיתר, בעל תפקיד בכיר בעסקו או בעל ענין בו, עיכב תחת ידו, שלא כדין, מסמך זיהוי או דרכון של עובד זר.

מיום 1.1.2007

**תיקון מס' 16**

[ס"ח תשס"ז מס' 2077](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2077.pdf) מיום 11.1.2007 עמ' 56 ([ה"ח 260](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-260.pdf))

65. (א) (1) לא תעסוק לשכה פרטית בתיווך עבודה שמקומה מחוץ לישראל, בתיווך עבודה לאנשים הנמצאים מחוץ לישראל או בתיווך עבודה לעובדים זרים, אלא אם כן ניתן לה היתר מיוחד לכך מאת שר התעשיה המסחר והתעסוקה ובתנאים שקבע בהיתר, ורשאי השר לקבוע בהיתר כי לשכה פרטית תפעל בענינם של עובדים זרים ומעבידיהם, אף שלא בקשר לתיווך עבודה כאמור, בתנאים כפי שיקבע בהיתר; הוראות סעיף זה באות להוסיף על חובת קבלת רישיון לפי סעיף 63.

(2) השר, בהסכמת שר האוצר ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, רשאי לקבוע כי לא יינתן ללשכה פרטית היתר כאמור בפסקה (1), אלא אם כן המציאה ערבות בנקאית או ערובה מתאימה אחרת להבטחת מילוי חובותיה לפי חוק זה וכן להבטחת מילוי חובותיה כלפי עובדים זרים לפי כל דין או הסכם (בפסקה זו – ערובה); קבע השר כאמור, יקבע, באותה דרך, הוראות לענין הערובה, ובין השאר, הוראות בדבר סוג הערובה, תנאיה, סכומה, חילוטה והשימוש בכספי החילוט; תקנות לפי פסקה זו יכול שיחולו על כלל הלשכות הפרטיות או על סוגים של לשכות פרטיות, ורשאי השר לקבוע הוראות שונות לסוגים של לשכות פרטיות.

(ב) ההוראות לפי סעיפים 63א, 63ב, 64, 67 ו-68, החלות לענין רישיון ובעל רישיון, יחולו גם לענין היתר ובעל היתר לפי סעיף זה, בשינויים המחויבים ובשינויים אלה:

(1) השר רשאי לקבוע בהיתר תנאים הדרושים לשם הבטחת קיומם של תנאים בהיתר שניתן למעביד לפי הוראות סעיף 1יג לחוק עובדים זרים, לגבי עובדים זרים שהלשכה הפרטית פועלת בענינם ~~בתיווך עבודה~~ וכן לקבוע בהיתר חובת מסירת מידע לממונה, בקשר להעסקתם של העובדים הזרים, לרבות בדבר תנאי העסקתם;

(2) השר רשאי לסייג או לבטל את ההיתר לפי הוראות סעיף 68(א) גם כאשר בעל ההיתר, בעל תפקיד בכיר בעסקו או בעל ענין בו, עיכב תחת ידו, שלא כדין, מסמך זיהוי או דרכון של עובד זר.

(ג) השר, באישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, רשאי לקבוע הוראות ותנאים בדבר חובת לשכה פרטית לשלם לעובד זר שהלשכה הפרטית פעלה בענינו בתיווך עבודה בהיותו מחוץ לישראל ואשר לא עבד בשנה הראשונה שלאחר הגעתו לישראל, או בחלק ממנה, תשלום בעד התקופה שבה לא עבד כאמור; תקנות לפי סעיף קטן זה יכול שיחולו על כלל הלשכות הפרטיות או על סוגים של לשכות פרטיות, ורשאי השר לקבוע הוראות שונות לסוגים של לשכות פרטיות.

מיום 23.4.2010

**תיקון מס' 17**

[ס"ח תש"ע מס' 2238](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2238.pdf) מיום 24.3.2010 עמ' 498 ([ה"ח 426](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-426.pdf))

65. (א) ~~(1) לא תעסוק לשכה פרטית בתיווך עבודה שמקומה מחוץ לישראל, בתיווך עבודה לאנשים הנמצאים מחוץ לישראל או בתיווך עבודה לעובדים זרים, אלא אם כן ניתן לה היתר מיוחד לכך מאת שר התעשיה המסחר והתעסוקה ובתנאים שקבע בהיתר, ורשאי השר לקבוע בהיתר כי לשכה פרטית תפעל בענינם של עובדים זרים ומעבידיהם, אף שלא בקשר לתיווך עבודה כאמור, בתנאים כפי שיקבע בהיתר; הוראות סעיף זה באות להוסיף על חובת קבלת רישיון לפי סעיף 63;~~

(1) לא יעסוק אדם כלשכה פרטית בתיווך עבודה לעובדים זרים, אלא אם כן קיבל היתר מיוחד לכך מאת שר הפנים ובהתאם לתנאיו, ורשאי שר הפנים לקבוע בהיתר כי לשכה פרטית כאמור תהא רשאית לפעול בעניינים של עובדים זרים ומעבידיהם, אף שלא בקשר לתיווך עבודה כאמור, בתנאים כפי שיקבע בהיתר;

(1א) היתר לפי פסקה (1) יינתן רק לתאגיד שמטרתו ועיסוקו היחידים הם בעניינים כאמור באותה פסקה;

(1ב) תאגיד שהוא בעל היתר לפי פסקה (1), יהא פטור מחובת רישיון לפי סעיף 63;

(1ג) לא יעסוק אדם כלשכה פרטית בתיווך עבודה שמקומה מחוץ לישראל או בתיווך עבודה לאנשים הנמצאים מחוץ לישראל, ואינם עובדים זרים, אלא אם כן קיבל היתר מיוחד לכך מאת השר ובהתאם לתנאיו, וזאת נוסף על רישיון כאמור בסעיף 63;

(2) השר, בהסכמת שר האוצר ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, רשאי לקבוע כי לא יינתן ללשכה פרטית היתר כאמור ~~בפסקה (1)~~ בפסקה (1ג), אלא אם כן המציאה ערבות בנקאית או ערובה מתאימה אחרת להבטחת מילוי חובותיה לפי חוק זה וכן להבטחת מילוי חובותיה כלפי עובדים זרים לפי כל דין או הסכם (בפסקה זו – ערובה); קבע השר כאמור, יקבע, באותה דרך, הוראות לענין הערובה, ובין השאר, הוראות בדבר סוג הערובה, תנאיה, סכומה, חילוטה והשימוש בכספי החילוט; תקנות לפי פסקה זו יכול שיחולו על כלל הלשכות הפרטיות או על סוגים של לשכות פרטיות, ורשאי השר לקבוע הוראות שונות לסוגים של לשכות פרטיות.

(ב) ~~ההוראות לפי סעיפים 63א, 63ב, 64, 67 ו-68, החלות לענין רישיון ובעל רישיון, יחולו גם לענין היתר ובעל היתר לפי סעיף זה, בשינויים המחויבים ובשינויים אלה:~~ הוראות פרק זה החלות לעניין בקשה לרישיון, רישיון ובעל רישיון, יחולו גם לעניין בקשה להיתר, היתר ובעל היתר לפי סעיף זה, בשינויים המחויבים, ולעניין תיווך עבודה לעובדים זרים – גם בשינויים אלה:

(1) ~~השר~~ שר הפנים רשאי לקבוע בהיתר תנאים הדרושים לשם הבטחת קיומם של תנאים בהיתר שניתן למעביד לפי הוראות סעיף 1יג לחוק עובדים זרים, לגבי עובדים זרים שהלשכה הפרטית פועלת בענינם וכן לקבוע בהיתר חובת מסירת מידע לממונה, בקשר להעסקתם של העובדים הזרים, לרבות בדבר תנאי העסקתם;

(2) ~~השר~~ שר הפנים רשאי לסייג או לבטל את ההיתר לפי הוראות סעיף 68(א) גם כאשר בעל ההיתר, בעל תפקיד בכיר בעסקו או בעל ענין בו, עיכב תחת ידו, שלא כדין, מסמך זיהוי או דרכון של עובד זר;

(3) הסמכויות הנתונות לשר לפי פרק זה, לרבות לפי סעיף קטן (א)(2), יהיו נתונות לשר הפנים, ובלבד שסמכות השר להתקין תקנות תהא נתונה לשר הפנים לאחר התייעצות עם השר;

(4) הוראות סעיף 63א(א)(4) יחולו הן לגבי הפעלת סמכויותיו של השר כמפורט באותו סעיף והן לגבי הפעלת סמכויות שר הפנים לגבי היתר לפי סעיף קטן (א)(1) או לפי סעיף 10(א) לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996;

(5) בסעיף 67(ג), במקום "שבתחום סמכותו של השר" יקראו "שבתחום סמכויותיהם של השר או שר הפנים".

(ג) ~~השר~~ שר הפנים, באישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, רשאי לקבוע הוראות ותנאים בדבר חובת לשכה פרטית לשלם לעובד זר שהלשכה הפרטית פעלה בענינו בתיווך עבודה בהיותו מחוץ לישראל ואשר לא עבד בשנה הראשונה שלאחר הגעתו לישראל, או בחלק ממנה, תשלום בעד התקופה שבה לא עבד כאמור; תקנות לפי סעיף קטן זה יכול שיחולו על כלל הלשכות הפרטיות או על סוגים של לשכות פרטיות, ורשאי ~~השר~~ שר הפנים לקבוע הוראות שונות לסוגים של לשכות פרטיות.

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 21**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

(א) (1) לא יעסוק אדם כלשכה פרטית בתיווך עבודה לעובדים זרים, אלא אם כן קיבל היתר מיוחד לכך מאת שר הפנים ובהתאם לתנאיו, ורשאי שר הפנים לקבוע בהיתר כי לשכה פרטית כאמור תהא רשאית לפעול בעניינים של עובדים זרים ~~ומעבידיהם~~ מעסיקיהם, אף שלא בקשר לתיווך עבודה כאמור, בתנאים כפי שיקבע בהיתר;

(1א) היתר לפי פסקה (1) יינתן רק לתאגיד שמטרתו ועיסוקו היחידים הם בעניינים כאמור באותה פסקה;

(1ב) תאגיד שהוא בעל היתר לפי פסקה (1), יהא פטור מחובת רישיון לפי סעיף 63;

(1ג) לא יעסוק אדם כלשכה פרטית בתיווך עבודה שמקומה מחוץ לישראל או בתיווך עבודה לאנשים הנמצאים מחוץ לישראל, ואינם עובדים זרים, אלא אם כן קיבל היתר מיוחד לכך מאת השר ובהתאם לתנאיו, וזאת נוסף על רישיון כאמור בסעיף 63;

(2) השר, בהסכמת שר האוצר ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, רשאי לקבוע כי לא יינתן ללשכה פרטית היתר כאמור בפסקה (1ג), אלא אם כן המציאה ערבות בנקאית או ערובה מתאימה אחרת להבטחת מילוי חובותיה לפי חוק זה וכן להבטחת מילוי חובותיה כלפי עובדים זרים לפי כל דין או הסכם (בפסקה זו – ערובה); קבע השר כאמור, יקבע, באותה דרך, הוראות לענין הערובה, ובין השאר, הוראות בדבר סוג הערובה, תנאיה, סכומה, חילוטה והשימוש בכספי החילוט; תקנות לפי פסקה זו יכול שיחולו על כלל הלשכות הפרטיות או על סוגים של לשכות פרטיות, ורשאי השר לקבוע הוראות שונות לסוגים של לשכות פרטיות.

(ב) הוראות פרק זה החלות לעניין בקשה לרישיון, רישיון ובעל רישיון, יחולו גם לעניין בקשה להיתר, היתר ובעל היתר לפי סעיף זה, בשינויים המחויבים, ולעניין תיווך עבודה לעובדים זרים – גם בשינויים אלה:

(1) שר הפנים רשאי לקבוע בהיתר תנאים הדרושים לשם הבטחת קיומם של תנאים בהיתר שניתן ~~למעביד~~ למעסיק לפי הוראות סעיף 1יג לחוק עובדים זרים, לגבי עובדים זרים שהלשכה הפרטית פועלת בענינם וכן לקבוע בהיתר חובת מסירת מידע לממונה, בקשר להעסקתם של העובדים הזרים, לרבות בדבר תנאי העסקתם;

66. (בוטל).

(תיקון מס' 14) תשס"ד-2004

מיום 27.3.1991

**תיקון מס' 7**

[ס"ח תשנ"א מס' 1351](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1351.pdf) מיום 27.3.1991 עמ' 129 ([ה"ח 2020](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2020.pdf))

**החלפת סעיף 66**

הנוסח הקודם:

~~תשלומים ללשכה פרטית ותעריפים~~

~~66. (א) ברשיון לפי סעיף 63 ובהיתר לפי סעיף 65 יקבע השר, אם הלשכה הפרטית רשאית לקבל דמי עמלה או תמורה אחרת או הוצאותיה, ומאיזה צד היא רשאית לקבלם.~~

~~(ב) לא תקבל לשכה פרטית תשלום או תועלת חמרית אחרת אלא לפי תעריף ששר העבודה קבע בצו, וכל זמן שלא ניתן צו החל לגבי אותה לשכה – לפי תעריף שאישר השר.~~

~~(ג) התעריף יובא לידיעת המשתמשים בשירותיה של לשכה פרטית בדרך שיקבע השר.~~

מיום 1.7.2000

**תיקון מס' 9**

[ס"ח תש"ס מס' 1724](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1724.pdf) מיום 10.1.2000 עמ' 97 ([ה"ח 2824](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2824.pdf))

**החלפת סעיף 66**

הנוסח הקודם:

~~איסור גביית תשלום ממבקש עבודה~~

~~66. לשכה פרטית לא תדרוש ולא תגבה תשלום, במישרין או בעקיפין, בעד שירותיה או הוצאותיה ממבקש העבודה, ומעביד ששילם ללשכה פרטית תשלום כאמור לא ידרוש ולא יגבה אותו מהעובד במישרין או בעקיפין.~~

מיום 1.7.2006

**תיקון מס' 14**

[ס"ח תשס"ד מס' 1959](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1959.pdf) מיום 6.9.2004 עמ' 552 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

**ביטול סעיף 66**

הנוסח הקודם:

~~איסור קבלת תשלום~~

~~66. לשכה פרטית לא תדרוש ולא תגבה ולא תקבל תשלום כלשהו, במישרין או בעקיפין בישראל או בחוץ לארץ, ממבקש עבודה או מאדם אחר הפועל בענינו של מבקש העבודה בישראל או בחוץ לארץ בתיווך עבודה.~~

66א. לשכה פרטית לא תעסוק בתיווך עבודה, אלא באמצעות עובד שלה או באמצעות בעל רישיון או בעל היתר, לפי הענין.

איסור תיווך שלא באמצעות עובד או בעל רישיון

(תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

מיום 17.2.2006

**תיקון מס' 15**

[ס"ח תשס"ה מס' 2028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2028.pdf) מיום 21.8.2005 עמ' 985 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

**הוספת סעיף 66א**

66ב. מעסיק המבקש להעסיק במסגרת עסקו או משלח ידו עובד זר, לא יקבל לשם כך שירותי תיווך עבודה ממי שאינו בעל היתר לפי סעיף 65(א)(1).

הגבלה בנוגע לקבלת שירותי תיווך

(תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

(תיקון מס' 17)   
תש"ע-2010

(תיקון מס' 21) תשע"ד-2014

מיום 17.2.2006

**תיקון מס' 15**

[ס"ח תשס"ה מס' 2028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2028.pdf) מיום 21.8.2005 עמ' 985 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

**הוספת סעיף 66ב**

מיום 23.4.2010

**תיקון מס' 17**

[ס"ח תש"ע מס' 2238](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2238.pdf) מיום 24.3.2010 עמ' 499 ([ה"ח 426](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-426.pdf))

66ב. מעביד המבקש להעסיק במסגרת עסקו או משלח ידו עובד זר, לא יקבל לשם כך שירותי תיווך עבודה ממי שאינו בעל היתר לפי סעיף 65(א)(1).

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 21**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

66ב. ~~מעביד~~ מעסיק המבקש להעסיק במסגרת עסקו או משלח ידו עובד זר, לא יקבל לשם כך שירותי תיווך עבודה ממי שאינו בעל היתר לפי סעיף 65(א)(1).

66ג. לשכה פרטית חייבת לפעול בנאמנות ובהגינות, ותגלה למבקש העבודה ולמציע העבודה כל מידע שיש בידיה בעניין הנוגע לעבודה שבתיווכה היא עוסקת או שלגביה היא פועלת מכוח היתר שניתן לפי סעיף 65(א)(1).

חובת נאמנות והגינות

(תיקון מס' 18) תשע"א-2011

מיום 1.1.2011

**תיקון מס' 18**

[ס"ח תשע"א מס' 2271](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2271.pdf) מיום 6.1.2011 עמ' 144 ([ה"ח 541](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-541.pdf))

**הוספת סעיף 66ג**

67. 2 (א) לשכה פרטית נתונה לפיקוח השר.

פיקוח על לשכות פרטיות

(תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

(ב) בעל רישיון יודיע לשר, בכתב, על כל שינוי בפרט מהפרטים שמסר לצורך קבלת רישיון לפי הוראות פרק זה, בתוך 30 ימים מיום השינוי.

(תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

(ג) היה לשר חשד סביר כי בעל רישיון הפר תנאי מתנאי הרישיון או הוראה מהוראות כל דין שבתחום סמכותו של השר בנוגע לזכויות עובדים או לפי חוק זה, רשאי הוא להורות לבעל הרישיון להגיש דין וחשבון מאושר על ידי רואה חשבון או עורך דין, לפי הענין, שיכלול כל נתון הדרוש לצורך בדיקת החשד האמור.

(תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

מיום 17.2.2006

**תיקון מס' 15**

[ס"ח תשס"ה מס' 2028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2028.pdf) מיום 21.8.2005 עמ' 985 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

67. (א) לשכה פרטית נתונה לפיקוח ~~שר העבודה~~ השר.

(ב) בעל רישיון יודיע לשר, בכתב, על כל שינוי בפרט מהפרטים שמסר לצורך קבלת רישיון לפי הוראות פרק זה, בתוך 30 ימים מיום השינוי.

(ג) היה לשר חשד סביר כי בעל רישיון הפר תנאי מתנאי הרישיון או הוראה מהוראות כל דין שבתחום סמכותו של השר בנוגע לזכויות עובדים או לפי חוק זה, רשאי הוא להורות לבעל הרישיון להגיש דין וחשבון מאושר על ידי רואה חשבון או עורך דין, לפי הענין, שיכלול כל נתון הדרוש לצורך בדיקת החשד האמור.

68. 2 (א) השר רשאי, לאחר שנתן לבעל הרישיון הזדמנות להשמיע את טענותיו, לסייג או לבטל את הרישיון בהתקיים אחד מאלה:

ביטול רישיון, סיוגו או התלייתו

(תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

(1) הרישיון ניתן על יסוד מידע כוזב או שגוי;

(2) חדל להתקיים תנאי מן התנאים למתן הרישיון;

(3) הופר תנאי מתנאי הרישיון;

(4) בעל הרישיון הוכרז פושט רגל או פסול דין ואם הוא תאגיד – ניתן לגביו צו פירוק זמני או מונה לו כונס נכסים או שהתאגיד החליט על פירוק מרצון;

(5) בעל הרישיון, בעל תפקיד בכיר בעסקו, או בעל ענין באחד מהם, עבר על הוראה מהוראות פרק זה או הוראות לפי פרק רביעי 1;

(6) בעל הרישיון או מי מטעמו נתן ייעוץ או חוות דעת משפטיים בנוגע לזכויות העובד וחובותיו, שלא באמצעות עורך דין.

(ב) היה לשר יסוד סביר להניח כי בעל רישיון, בעל תפקיד בכיר בעסקו, או בעל ענין באחד מהם, עבר עבירה כאמור בסעיף 63א(א)(3), ומתנהלים נגדו הליכים פליליים בקשר לאותה עבירה, או הוגשה בקשה להכרזתו של בעל רישיון כפושט רגל, ואם הוא תאגיד – למתן צו לפירוקו או למינוי כונס נכסים, רשאי השר, לאחר שנתן לבעל הרישיון הזדמנות להשמיע את טענותיו, להתלות את הרישיון עד לסיום ההליכים; לענין זה, "הליכים פלילים" – החל בפתיחה בחקירה על פי דין.

מיום 27.3.1991

**תיקון מס' 7**

[ס"ח תשנ"א מס' 1351](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1351.pdf) מיום 27.3.1991 עמ' 129 ([ה"ח 2020](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2020.pdf))

**החלפת סעיף 68**

הנוסח הקודם:

~~תיקון וביטול רשיון והיתר~~

~~68. (א) רשאי שר העבודה, לאחר שנתן לבעל הרשיון להשמיע טענותיו, לתקן את התנאים של רשיון או של היתר.~~

~~(ב) הפר בעל רשיון תנאי מהתנאים של רשיון או של היתר, או השתנו הנסיבות שבהן מותר לפי סעיף 64(ב) לתת רשיון, רשאי שר העבודה, לאחר שנתן לבעל הרשיון להשמיע טענותיו, להגביל או לבטל הרשיון או ההיתר.~~

מיום 1.7.2000

**תיקון מס' 9**

[ס"ח תש"ס מס' 1724](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1724.pdf) מיום 10.1.2000 עמ' 97 ([ה"ח 2824](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2824.pdf))

68. הפר בעל רשיון הוראה מהוראות פרק זה או תנאי מהתנאים של רשיון או היתר, ~~או לא קיים הוראה מהוראות חוק עובדים זרים,~~ רשאי שר העבודה והרווחה, לאחר שנתן לבעל הרשיון או ההיתר הזדמנות להשמיע טענותיו, להגביל או לבטל את הרשיון או ההיתר.

בוטל

**תיקון מס' 14**

[ס"ח תשס"ד מס' 1959](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1959.pdf) מיום 6.9.2004 עמ' 552 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

**תיקון מס' 14 (תיקון)**

[ס"ח תשס"ה מס' 2028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2028.pdf) מיום 21.8.2005 עמ' 988 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

הנוסח שבוטל:

68. הפר בעל רשיון הוראה מהוראות פרק זה או הוראות לפי פרק רביעי 1 או תנאי מהתנאים של רשיון או היתר, רשאי שר העבודה והרווחה, לאחר שנתן לבעל הרשיון או ההיתר הזדמנות להשמיע טענותיו, להגביל או לבטל את הרשיון או ההיתר.

מיום 17.2.2006

**תיקון מס' 15**

[ס"ח תשס"ה מס' 2028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2028.pdf) מיום 21.8.2005 עמ' 986 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

**החלפת סעיף 68**

הנוסח הקודם:

~~ביטול רשיון והיתר והגבלתם~~

~~68. הפר בעל רשיון הוראה מהוראות פרק זה או תנאי מהתנאים של רשיון או היתר, או לא קיים הוראה מהוראות חוק עובדים זרים, רשאי שר העבודה והרווחה, לאחר שנתן לבעל הרשיון או ההיתר הזדמנות להשמיע טענותיו, להגביל או לבטל את הרשיון או ההיתר.~~

68א. 2 (א) נוכח השר כי לשכה פרטית מתנהלת בלא רישיון, רשאי הוא, לאחר שנתן הזדמנות למנהל הלשכה הפרטית להשמיע את טענותיו, לצוות על הפסקת פעילותה של הלשכה הפרטית בדרך של סגירת המקום המשמש לפעילותה או בדרך אחרת הנראית לו מתאימה בנסיבות הענין כדי להביא לידי הפסקה של ממש בפעילותה, והכל לתקופה שיקבע השר; תוקפו של צו לפי סעיף קטן זה לא יעלה על שישה חודשים.

צו סגירה

(תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

(ב) הוגש כתב אישום בשל עבירה לפי סעיף 79(א)(1), רשאי בית המשפט או בית הדין לעבודה, שאליו הוגש כתב האישום, להורות על הפסקת פעילותה של הלשכה הפרטית כאמור בסעיף קטן (א) עד תום ההליכים או עד למועד מוקדם מזה כפי שיורה.

(ג) הורשע אדם בעבירה לפי סעיף 79(א)(1), רשאי בית המשפט או בית הדין לעבודה, שהרשיעו, נוסף על כל עונש שיטיל, לצוות על הפסקת פעילותה של הלשכה הפרטית כאמור בסעיף קטן (א).

מיום 17.2.2006

**תיקון מס' 15**

[ס"ח תשס"ה מס' 2028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2028.pdf) מיום 21.8.2005 עמ' 986 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

**הוספת סעיף 68א**

69. הרואה עצמו נפגע מהחלטת השר או מהחלטת שר הפנים לפי פרק זה רשאי לערער עליה לפני בית הדין הארצי לעבודה בתוך 45 ימים מהיום שנמסרה לו ההחלטה.

ערעור

(תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

(תיקון מס' 17)   
תש"ע-2010

מיום 17.2.2006

**תיקון מס' 15**

[ס"ח תשס"ה מס' 2028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2028.pdf) מיום 21.8.2005 עמ' 987 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

**החלפת סעיף 69**

הנוסח הקודם:

~~אצילת סמכויות וערר~~

~~69. (א) רשאי שר העבודה לאצול לאחר מסמכויותיו לפי פרק זה.~~

~~(ב) אצל השר את סמכותו לתת רשיון או היתר, להגבילו או לבטלו, רשאי אדם הרואה עצמו נפגע על ידי סירוב רשיון או היתר, על ידי הגבלתם או ביטולם, לערור לפני השר; החלטת השר היא סופית.~~

מיום 23.4.2010

**תיקון מס' 17**

[ס"ח תש"ע מס' 2238](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2238.pdf) מיום 24.3.2010 עמ' 499 ([ה"ח 426](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-426.pdf))

69. הרואה עצמו נפגע מהחלטת השר או מהחלטת שר הפנים לפי פרק זה רשאי לערער עליה לפני בית הדין הארצי לעבודה בתוך 45 ימים מהיום שנמסרה לו ההחלטה.

69א. (א) בעל כלי רכב או שוכרו, שהסיע בו לעבודה, בין בעצמו ובין באמצעות אחר, שלושה עובדים לפחות שיש להם זיקת חובה ללשכת שירות התעסוקה אך לא נשלחו מטעמה, תהא בכך ראיה לכאורה שהוא עוסק כלשכה פרטית.

תיווך שלא כדין

(תיקון מס' 3)

תשל"ג-1973

(תיקון מס' 4)

תשל"ז-1976

(תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

(ב) המזמין הסעה בכלי רכב למטרה כאמור בסעיף קטן (א) ובנסיבות כאמור בו, תהא בכך ראיה לכאורה שהוא עוסק כלשכה פרטית, ולא תחול הוראת סעיף קטן (א) על בעל כלי הרכב או שוכרו.

(תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

(ג) הוראת סעיף קטן (א) לא תחול על הסעה בשירות אוטובוסים או מוניות ציבורי, או על הסעת עובדים בידי מעסיקם או בידי אדם מטעמו.

(תיקון מס' 7)

תשנ"א-1991

(תיקון מס' 21) תשע"ד-2014

(ד) מי שקיבל תשלום בעד סידור זולתו בעבודה, תהא בכך ראיה לכאורה שהוא עוסק כלשכה פרטית.

(תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

מיום 3.8.1973

**תיקון מס' 3**

[ס"ח תשל"ג מס' 712](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0712.pdf) מיום 3.8.1973 עמ' 261 ([ה"ח 1045](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1045.pdf))

**הוספת סעיף 69א**

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 46 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

(א) בעל כלי רכב או שוכרו, שהסיע בו לעבודה, בין בעצמו ובין באמצעות אחר, שלושה עובדים לפחות שיש להם זיקת חובה ~~ללשכת עבודה~~ ללשכת שירות התעסוקה אך לא נשלחו מטעמה, תהא בכך ראיה לכאורה שהוא מנהל או מקיים לשכה פרטית.

מיום 27.3.1991

**תיקון מס' 7**

[ס"ח תשנ"א מס' 1351](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1351.pdf) מיום 27.3.1991 עמ' 129 ([ה"ח 2020](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2020.pdf))

(ג) הוראת סעיף קטן (א) לא תחול על הסעה בשירות אוטובוסים או מוניות ציבורי, או על הסעת עובדים בידי מעבידם או בידי אדם מטעמו.

מיום 17.2.2006

**תיקון מס' 15**

[ס"ח תשס"ה מס' 2028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2028.pdf) מיום 21.8.2005 עמ' 987 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

69א. (א) בעל כלי רכב או שוכרו, שהסיע בו לעבודה, בין בעצמו ובין באמצעות אחר, שלושה עובדים לפחות שיש להם זיקת חובה ללשכת שירות התעסוקה אך לא נשלחו מטעמה, תהא בכך ראיה לכאורה ~~שהוא מנהל או מקיים לשכה פרטית~~ שהוא עוסק כלשכה פרטית.

(ב) המזמין הסעה בכלי רכב למטרה כאמור בסעיף קטן (א) ובנסיבות כאמור בו, תהא בכך ראיה לכאורה ~~שהוא מנהל או מקיים לשכה פרטית~~ שהוא עוסק כלשכה פרטית, ולא תחול הוראת סעיף קטן (א) על בעל כלי הרכב או שוכרו.

(ג) הוראת סעיף קטן (א) לא תחול על הסעה בשירות אוטובוסים או מוניות ציבורי, או על הסעת עובדים בידי מעבידם או בידי אדם מטעמו.

(ד) מי שקיבל תשלום בעד סידור זולתו בעבודה, תהא בכך ראיה לכאורה ~~שהוא מנהל או מקיים לשכה פרטית~~ שהוא עוסק כלשכה פרטית.

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 21**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

(ג) הוראת סעיף קטן (א) לא תחול על הסעה בשירות אוטובוסים או מוניות ציבורי, או על הסעת עובדים בידי ~~מעבידם~~ מעסיקם או בידי אדם מטעמו.

69א1. (א) השר רשאי לקבוע אגרה בעד הגשת בקשה לרישיון לפי פרק זה, וכן אגרה תקופתית שעל בעל רישיון לשלם; בתקנות לפי סעיף קטן זה יקבע השר את שיעורי האגרות ואת המועדים לתשלומן.

אגרות

(תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

(תיקון מס' 16) תשס"ז-2006

(תיקון מס' 17)   
תש"ע-2010

(ב) אגרה תקופתית שלא שולמה במועד שנקבע לתשלומה, ייווספו לה הפרשי הצמדה וריבית כאמור בחוק פסיקת ריבית והצמדה, התשכ"א-1961, מהמועד שנקבע לתשלומה עד למועד תשלומה בפועל.

(ג) לא שילם בעל הרישיון את האגרה התקופתית עד תום ארבעה חודשים מהמועד שנקבע לתשלומה, יותלה רישיונו החל במועד שנקבע לכך בהתראה שנמסרה לו מאת השר או מי שהוא הסמיך לכך, עד לתשלום האגרה בתוספת הפרשי הצמדה וריבית כאמור בסעיף קטן (ב).

(ד) תקנות לפי סעיף זה טעונות את אישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, ולעניין היתר לפי סעיף 65(א)(1) – ועדת הפנים והגנת הסביבה של הכנסת.

(תיקון מס' 17) תש"ע-2010

מיום 17.2.2006

**תיקון מס' 15**

[ס"ח תשס"ה מס' 2028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2028.pdf) מיום 21.8.2005 עמ' 987 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

**הוספת סעיף 69ב**

מיום 1.1.2007

**תיקון מס' 16**

[ס"ח תשס"ז מס' 2077](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2077.pdf) מיום 11.1.2007 עמ' 56 ([ה"ח 260](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-260.pdf))

~~69ב.~~ 69א1. (א) השר רשאי לקבוע אגרה בעד הגשת בקשה לרישיון או להיתר לפי פרק זה, וכן אגרה תקופתית שעל בעל רישיון לשלם; בתקנות לפי סעיף קטן זה יקבע השר את שיעורי האגרות ואת המועדים לתשלומן.

מיום 23.4.2010

**תיקון מס' 17**

[ס"ח תש"ע מס' 2238](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2238.pdf) מיום 24.3.2010 עמ' 499 ([ה"ח 426](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-426.pdf))

69א1. (א) השר רשאי לקבוע אגרה בעד הגשת בקשה לרישיון ~~או להיתר~~ לפי פרק זה, וכן אגרה תקופתית שעל בעל רישיון לשלם; בתקנות לפי סעיף קטן זה יקבע השר את שיעורי האגרות ואת המועדים לתשלומן.

(ב) אגרה תקופתית שלא שולמה במועד שנקבע לתשלומה, ייווספו לה הפרשי הצמדה וריבית כאמור בחוק פסיקת ריבית והצמדה, התשכ"א-1961, מהמועד שנקבע לתשלומה עד למועד תשלומה בפועל.

(ג) לא שילם בעל הרישיון את האגרה התקופתית עד תום ארבעה חודשים מהמועד שנקבע לתשלומה, יותלה רישיונו החל במועד שנקבע לכך בהתראה שנמסרה לו מאת השר או מי שהוא הסמיך לכך, עד לתשלום האגרה בתוספת הפרשי הצמדה וריבית כאמור בסעיף קטן (ב).

(ד) תקנות לפי סעיף זה טעונות את אישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, ולעניין היתר לפי סעיף 65(א)(1) – ועדת הפנים והגנת הסביבה של הכנסת.

פרק רביעי 1: תשלומים ממבקש עבודה בקשר לתיווך עבודה

(תיקון מס' 14) תשס"ד-2004

מיום 1.7.2006

**תיקון מס' 14**

[ס"ח תשס"ד מס' 1959](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1959.pdf) מיום 6.9.2004 עמ' 552 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

**הוספת פרק רביעי 1**

69ב. בפרק זה –

הגדרות

(תיקון מס' 14) תשס"ד-2004

"לשכה זרה" – מי שפועל מחוץ לישראל בקשר לתיווך עבודה לעובד זר או בקשר ליציאתו של עובד זר ממדינת חוץ לצורך הגעתו לישראל למטרת עבודה;

"לשכה פרטית" ו"עובד זר" – כהגדרתם בסעיף 62;

"תשלום מותר" – תשלום שמותר לגבותו או לקבלו ממבקש עבודה לפי הוראות סעיף   
69ה;

"השר" – שר התעשיה המסחר והתעסוקה.

מיום 1.7.2006

**תיקון מס' 14**

[ס"ח תשס"ד מס' 1959](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1959.pdf) מיום 6.9.2004 עמ' 552 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

**הוספת סעיף 69ב**

69ג. לשכה פרטית לא תגבה ולא תקבל ממבקש עבודה, במישרין או בעקיפין, בישראל או מחוץ לישראל, תשלום כלשהו, אלא אם כן הוא תשלום מותר; לענין זה, "מבקש עבודה" – מבקש עבודה וכן מי שביקש עבודה והלשכה הפרטית פעלה בענינו בתיווך עבודה.

גביה או קבלה של תשלום על ידי לשכה פרטית

(תיקון מס' 14) תשס"ד-2004

מיום 1.7.2006

**תיקון מס' 14**

[ס"ח תשס"ד מס' 1959](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1959.pdf) מיום 6.9.2004 עמ' 552 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

**הוספת סעיף 69ג**

69ד. (א) אדם שאינו לשכה פרטית לא יגבה ולא יקבל מעובד זר, במישרין או בעקיפין, בישראל או מחוץ לישראל, תשלום כלשהו בקשר לתיווך עבודה, אלא אם כן הוא תשלום מותר.

גביה או קבלה של תשלומים מעובד זר, על ידי מי שאינו לשכה פרטית

(תיקון מס' 14) תשס"ד-2004

(ב) לענין סעיף זה, ייחשב כתשלום בקשר לתיווך עבודה גם תשלום שהוא אחד מאלה:

(1) תשלום שנגבה או שהתקבל בקשר ליציאתו של עובד זר ממדינת החוץ לצורך הגעתו לישראל למטרת עבודה;

(2) תשלום בקשר לקבלת אשרה ורישיון לישיבת ביקור לפי חוק הכניסה לישראל, התשי"ב-1952, או בקשר לקבלת היתר להעסקת עובד זר לפי סעיף 1יג לחוק עובדים זרים.

(ג) הוראות סעיף זה לא יחולו על מי שנותן לעובד הזר, במישרין או בעקיפין, שירותים בתחום התחבורה, ובלבד שאינו נותן לו שירותים אחרים בקשר לתיווך עבודה.

מיום 1.7.2006

**תיקון מס' 14**

[ס"ח תשס"ד מס' 1959](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1959.pdf) מיום 6.9.2004 עמ' 552 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

**הוספת סעיף 69ד**

69ה. (א) השר רשאי לקבוע, בהתייעצות עם שר המשפטים ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, סכום מרבי שמותר לגבות או לקבל כתשלום ממבקש עבודה, לפי הוראות סעיפים 69ג או 69ד, או לקבוע סוגי תשלומים שמותר לגבותם או לקבלם כאמור, ורשאי הוא לקבוע את שיעורם המרבי.

תשלום מותר

(תיקון מס' 14) תשס"ד-2004

(ב) בתקנות לפי סעיף קטן (א) רשאי השר לקבוע הוראות שונות לסוגים שונים של לשכות פרטיות, מבקשי עבודה, עובדים זרים או מציעי עבודה, ורשאי הוא לקבוע הוראות בענינים אלה:

(1) התנאים לגביה או לקבלה של התשלום המותר;

(2) נסיבות שבהן מי שגבה או שקיבל תשלום מותר יחויב בהחזרתו למבקש העבודה.

מיום 1.7.2006

**תיקון מס' 14**

[ס"ח תשס"ד מס' 1959](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1959.pdf) מיום 6.9.2004 עמ' 553 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

**הוספת סעיף 69ה**

69ו. מבקש עבודה זכאי, בלי לגרוע מזכויותיו לפי כל דין או הסכם, לתבוע ממי שגבה ממנו תשלום בניגוד להוראות סעיפים 69ג או 69ד, את החזר התשלום האמור.

החזר תשלום

(תיקון מס' 14) תשס"ד-2004

מיום 1.7.2006

**תיקון מס' 14**

[ס"ח תשס"ד מס' 1959](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1959.pdf) מיום 6.9.2004 עמ' 553 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

**הוספת סעיף 69ו**

69ז. לשכה פרטית המתקשרת עם לשכה זרה, תכלול בהסכם ביניהן תניות כמפורט להלן:

תניות בהסכם בין לשכה פרטית ללשכה זרה

(תיקון מס' 14) תשס"ד-2004

(1) הלשכה הזרה לא תגבה ולא תקבל מעובד זר, במישרין או בעקיפין, בישראל או מחוץ לישראל, תשלום העולה על הסכום שנקבע בהסכם ביניהן, ובלבד שהסכום שנקבע בהסכם כאמור לא יעלה על הסכום שקבע השר, בהתייעצות עם שר המשפטים ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת (בפרק זה – התשלום החוזי);

(2) אם הלשכה הזרה גבתה או קיבלה מהעובד הזר, במישרין או בעקיפין, בישראל או מחוץ לישראל, תשלום העולה על התשלום החוזי, בניגוד לתניה כאמור בפסקה (1), תהיה הלשכה הפרטית מחויבת לבטל את ההסכם בינה לבין הלשכה הזרה מכוח הדין בישראל;

(3) אם התקיימו הנסיבות האמורות בפסקה (2) יהיה העובד הזר זכאי לקבל מהלשכה הזרה החזר בגובה ההפרש שבין התשלום ששילם לבין התשלום החוזי;

(4) תניות שקבע השר, בהתייעצות עם שר המשפטים, שמטרתן להגן על זכויותיהם של עובדים זרים ולמנוע את ניצולם, ובכלל זה למנוע גביה או קבלה של תשלום מעובד זר על ידי לשכה זרה, העולה על התשלום החוזי.

מיום 1.7.2006

**תיקון מס' 14**

[ס"ח תשס"ד מס' 1959](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1959.pdf) מיום 6.9.2004 עמ' 553 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

**הוספת סעיף 69ז**

69ח. (א) לשכה פרטית לא תתקשר בהסכם עם לשכה זרה שגבתה או שקיבלה מעובד זר, במישרין או בעקיפין, בישראל או מחוץ לישראל, תשלום העולה על התשלום החוזי; התקשרה לשכה פרטית עם לשכה זרה כאמור בהסכם – תפסיק את ההתקשרות; לענין זה, "התשלום החוזי" – התשלום החוזי שנקבע בהסכם בין הלשכה הזרה לבין הלשכה הפרטית, או בין הלשכה הזרה לבין לשכה פרטית אחרת.

גביה או קבלה של תשלום על ידי לשכה זרה העולה על התשלום החוזי

(תיקון מס' 14) תשס"ד-2004

(ב) (1) נודע ללשכה פרטית או למוסד ממוסדות המדינה כי לשכה זרה גבתה או קיבלה מעובד זר, תשלום העולה על התשלום החוזי, ימסור למי שהסמיך שר הפנים, את המידע שברשותה סמוך לאחר שנודע לו כאמור, אלא אם כן יש במסירת המידע כדי לפגוע בחקירה בידי הרשות המוסמכת לחקור על פי דין או אם הדבר מנוגד לדין;

(תיקון מס' 17) תש"ע-2010

(2) מי ששר הפנים הסמיכו לכך ימסור ללשכה פרטית, לפי בקשתה, מידע בדבר לשכה זרה אשר גבתה או קיבלה סכום העולה על התשלום החוזי; שר הפנים רשאי לקבוע כללים, לרבות כללים למסירת המידע, וכן תנאים לביצוע סעיף קטן זה.

מיום 1.7.2006

**תיקון מס' 14**

[ס"ח תשס"ד מס' 1959](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1959.pdf) מיום 6.9.2004 עמ' 554 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

**הוספת סעיף 69ח**

מיום 23.4.2010

**תיקון מס' 17**

[ס"ח תש"ע מס' 2238](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2238.pdf) מיום 24.3.2010 עמ' 499 ([ה"ח 426](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-426.pdf))

(ב) (1) נודע ללשכה פרטית או למוסד ממוסדות המדינה כי לשכה זרה גבתה או קיבלה מעובד זר, תשלום העולה על התשלום החוזי, ימסור למי שהסמיך ~~השר~~ שר הפנים, את המידע שברשותה סמוך לאחר שנודע לו כאמור, אלא אם כן יש במסירת המידע כדי לפגוע בחקירה בידי הרשות המוסמכת לחקור על פי דין או אם הדבר מנוגד לדין;

(2) מי ~~שהשר~~ ששר הפנים הסמיכו לכך ימסור ללשכה פרטית, לפי בקשתה, מידע בדבר לשכה זרה אשר גבתה או קיבלה סכום העולה על התשלום החוזי; ~~השר~~ שר הפנים רשאי לקבוע כללים, לרבות כללים למסירת המידע, וכן תנאים לביצוע סעיף קטן זה.

69ט. (א) לשכה פרטית העוסקת בתיווך עבודה לעובד זר, תמסור לעובד הזר הודעה הכוללת מידע לגבי זכויותיו בענינים אלה:

מסירת מידע לעובד זר

(תיקון מס' 14) תשס"ד-2004

(1) התשלום המותר;

(2) התקשרה הלשכה הפרטית עם לשכה זרה בענינו של העובד הזר – התשלום החוזי לפי הוראות סעיף 69ז(1), וכן זכותו של העובד הזר לקבל מהלשכה הזרה החזר כאמור בסעיף 69ז(3);

(3) כל מידע אחר שיש בו כדי לסייע בהגנה על זכויותיהם של עובדים זרים ובמניעת ניצולם, שקבע השר, לרבות עיקרי זכויות העובד לפי הדין בישראל, מידע בדבר זהות המעסיק, קיום אשרה ורישיון לישיבת ביקור, תיאור העבודה, תקופת העבודה ואמדן השכר הצפוי בישראל;

(תיקון מס' 21) תשע"ד-2014

(4) מידע בדבר הממונה על זכויות עובדים זרים, כהגדרתו בסעיף 1 לחוק עובדים זרים, סמכויותיו ודרגי ההתקשרות עמו.

(תיקון מס' 17) תש"ע-2010

(ב) הודעה כאמור בסעיף קטן (א) תימסר לעובד הזר זמן סביר לפני הגעתו לישראל או במועד אחר שקבע השר; ההודעה תהיה בכתב, בשפה המובנת לעובד הזר, ואם נקבע נוסח להודעה לפי סעיף קטן (ג) – בנוסח שנקבע כאמור.

(ג) השר רשאי לקבוע הוראות שמטרתן להבטיח את מסירת המידע לעובד הזר לפי הוראות סעיף זה, ורשאי הוא לקבוע את נוסח ההודעה שתימסר.

מיום 1.7.2006

**תיקון מס' 14**

[ס"ח תשס"ד מס' 1959](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1959.pdf) מיום 6.9.2004 עמ' 554 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

**הוספת סעיף 69ט**

מיום 23.4.2010

**תיקון מס' 17**

[ס"ח תש"ע מס' 2238](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2238.pdf) מיום 24.3.2010 עמ' 499 ([ה"ח 426](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-426.pdf))

**הוספת פסקה 69ט(א)(4)**

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 21**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

(3) כל מידע אחר שיש בו כדי לסייע בהגנה על זכויותיהם של עובדים זרים ובמניעת ניצולם, שקבע השר, לרבות עיקרי זכויות העובד לפי הדין בישראל, מידע בדבר זהות ~~המעביד~~ המעסיק, קיום אשרה ורישיון לישיבת ביקור, תיאור העבודה, תקופת העבודה ואמדן השכר הצפוי בישראל;

69י. השר רשאי לקבוע, בהתייעצות עם שר המשפטים ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, סוגי עובדים זרים ששכרם עולה על כפל השכר הממוצע, שהוראות פרק זה, כולן או מקצתן, לא יחולו עליהם, בתנאים שקבע; לענין סעיף זה, "השכר הממוצע" – כהגדרתו בסעיף 1 לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

סייג לתחולה

(תיקון מס' 14) תשס"ד-2004

מיום 1.7.2006

**תיקון מס' 14**

[ס"ח תשס"ד מס' 1959](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1959.pdf) מיום 6.9.2004 עמ' 554 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

**הוספת סעיף 69י**

69יא. תקנות לפי פרק זה לגבי עובדים זרים יותקנו בהסכמת שר הפנים.

הסכמת שר הפנים להתקנת תקנות

(תיקון מס' 17)   
תש"ע-2010

מיום 23.4.2010

**תיקון מס' 17**

[ס"ח תש"ע מס' 2238](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2238.pdf) מיום 24.3.2010 עמ' 499 ([ה"ח 426](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-426.pdf))

**הוספת סעיף 69יא**

פרק חמישי: כספים

70. מינהלת השירות תכין, לתאריך שנקבע על ידי השר, הצעת תקציב הוצאות שנתי לשירות, ותגיש אותה למועצת השירות, והיא תעבירנה בצירוף הערותיה והמלצותיה לשר.

הצעת תקציב

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

מיום 19.12.2011

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 85 ([ה"ח 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf))

70. מינהלת השירות תכין, לתאריך שנקבע על ידי ~~שר העבודה~~ השר, הצעת תקציב הוצאות שנתי לשירות, ותגיש אותה למועצת השירות, והיא תעבירנה בצירוף הערותיה והמלצותיה ~~לשר העבודה~~ לשר.

71. השר יביא את תקציב ההוצאות, כפי שהוצע או בשינויים, לאישור הכנסת, ומשניתן האישור ייחתם התקציב בידי השר ובידי מנהל השירות ויפורסם בדרך שיורה השר.

אישור התקציב

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

מיום 19.12.2011

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 85 ([ה"ח 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf))

71. ~~שר העבודה~~ השר יביא את תקציב ההוצאות, כפי שהוצע או בשינויים, לאישור הכנסת, ומשניתן האישור ייחתם התקציב בידי ~~שר העבודה~~ השר ובידי מנהל השירות ויפורסם בדרך שיורה ~~שר העבודה~~ השר.

72. הוצאות שירות התעסוקה לפי התקציב שאושר יכוסו מאוצר המדינה, ולא ידרוש השירות תשלום מהנזקקים לו.

תקציב השירות מאוצר המדינה

פרק ששי: ביצוע וענשים

73. (בוטל).

(תיקון מס' 13) תשס"ג-2002

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 46 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

פיקוח על קיום חובת הזיקה ~~ללשכת עבודה~~ ללשכת שירות התעסוקה

מיום 1.7.2000

**תיקון מס' 9**

[ס"ח תש"ס מס' 1724](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1724.pdf) מיום 10.1.2000 עמ' 97 ([ה"ח 2824](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2824.pdf))

73. עובד המדינה או עובד השירות, שהוסמכו לכך בכתב על ידי שר העבודה, רשאים להיכנס בכל עת סבירה לכל מקום שמועבדים בו, או שיש להם יסוד להניח שמועבדים בו ~~אנשים בעבודה או במקצוע שסעיף 32(א) חל עליהם~~ עובדים שסעיף 32 חל עליהם.

מיום 1.5.2003

**תיקון מס' 13**

[ס"ח תשס"ג מס' 1882](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1882.pdf) מיום 29.12.2002 עמ' 187 ([ה"ח 4](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-4.pdf))

**ביטול סעיף 73**

הנוסח הקודם:

~~פיקוח על קיום חובת הזיקה ללשכת שירות התעסוקה~~

~~73. עובד המדינה או עובד השירות, שהוסמכו לכך בכתב על ידי שר העבודה, רשאים להיכנס בכל עת סבירה לכל מקום שמועבדים בו, או שיש להם יסוד להניח שמועבדים בו עובדים שסעיף 32 חל עליהם.~~

74. (א) עובד המדינה שהשר הסמיכו לכך בכתב, רשאי, לשם פיקוח לפי סעיף 67, להיכנס בכל עת סבירה לכל לשכה פרטית.

רשות כניסה ללשכה פרטית

(תיקון מס' 17)   
תש"ע-2010

(ב) (1) שר הפנים רשאי להסמיך, מבין עובדי משרדו, מפקחים לשם פיקוח על ביצוע ההוראות לפי חוק זה בקשר לעובדים זרים או בקשר לתיווך עבודה בעניינם;

(תיקון מס' 17)   
תש"ע-2010

(2) על הסמכת מפקחים לפי סעיף זה, יחולו הוראות סעיף 5ב(ב) לחוק עובדים זרים, בשינויים המחויבים;

(3) הוראות סעיף 6 לחוק עובדים זרים יחולו לעניין מפקחים שהוסמכו לפי פסקה (1), בשינויים המחויבים ובשינוי זה: במקום סעיף קטן (ז) לסעיף האמור יקראו:

"(ז) בסעיף זה, "עבירה שבתחום פיקוחו", של מפקח – עבירה על הוראות לפי חוק שירות התעסוקה בקשר לעובדים זרים או בקשר לתיווך עבודה בעניינם.".

מיום 23.4.2010

פסקה 74(ב)(2) ופסקה 74(ב)(3) לעניין סעיף קטן 6(ו) לחוק עובדים זרים מיום 24.9.2010

**תיקון מס' 17**

[ס"ח תש"ע מס' 2238](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2238.pdf) מיום 24.3.2010 עמ' 500 ([ה"ח 426](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-426.pdf))

74. (א) עובד המדינה שהשר הסמיכו לכך בכתב, רשאי, לשם פיקוח לפי סעיף 67, להיכנס בכל עת סבירה לכל לשכה פרטית.

(ב) (1) שר הפנים רשאי להסמיך, מבין עובדי משרדו, מפקחים לשם פיקוח על ביצוע ההוראות לפי חוק זה בקשר לעובדים זרים או בקשר לתיווך עבודה בעניינם;

(2) על הסמכת מפקחים לפי סעיף זה, יחולו הוראות סעיף 5ב(ב) לחוק עובדים זרים, בשינויים המחויבים;

(3) הוראות סעיף 6 לחוק עובדים זרים יחולו לעניין מפקחים שהוסמכו לפי פסקה (1), בשינויים המחויבים ובשינוי זה: במקום סעיף קטן (ז) לסעיף האמור יקראו:

"(ז) בסעיף זה, "עבירה שבתחום פיקוחו", של מפקח – עבירה על הוראות לפי חוק שירות התעסוקה בקשר לעובדים זרים או בקשר לתיווך עבודה בעניינם.".

75. המוסמך לפי סעיף 74(א) רשאי –

סמכויות עזר בשעת הכניסה

(תיקון מס' 13) תשס"ג-2002

(תיקון מס' 17)   
תש"ע-2010

(1) לחקור, בין לבדו ובין בפני אדם אחר, כל אדם הנמצא באותו מקום בכל ענין הנוגע לחוק זה, אך לא יידרש אדם לתשובה או לעדות העלולות להפלילו;

(2) לרשום בפרוטוקול את תשובותיו והודעותיו של הנחקר, ודין הפרוטוקול כדין פרוטוקול שנרשם בהתאם לסעיף 2 לפקודת הפרוצידורה הפלילית (עדות), והסעיפים 3 ו-4 לאותה פקודה חלים עליו;

(3) לבדוק כל פנקס, מסמך, אישור או תעודה אחרת, שניהולם או קיומם על ידי מעסיק הוא חובה על פי חוק זה, או על פי כל חיקוק אחר שביצועו בידי השר, ולהעתיק מהם; ובלשכה פרטית – לבדוק לשם פיקוח לפי סעיף 67 כל פנקס, מסמך או תעודה הנוגעים לעסקי הלשכה ולפעולותיה ולהעתיק מהם.

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

(תיקון מס' 21) תשע"ד-2014

מיום 1.5.2003

**תיקון מס' 13**

[ס"ח תשס"ג מס' 1882](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1882.pdf) מיום 29.12.2002 עמ' 187 ([ה"ח 4](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-4.pdf))

75. המוסמך לפי ~~הסעיפים 73 או 74~~ סעיף 74 רשאי –

מיום 23.4.2010

**תיקון מס' 17**

[ס"ח תש"ע מס' 2238](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2238.pdf) מיום 24.3.2010 עמ' 500 ([ה"ח 426](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-426.pdf))

75. המוסמך ~~לפי סעיף 74~~ לפי סעיף 74(א) רשאי –

מיום 19.12.2011

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 85 ([ה"ח 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf))

(3) לבדוק כל פנקס, מסמך, אישור או תעודה אחרת, שניהולם או קיומם על ידי מעביד הוא חובה על פי חוק זה, או על פי כל חיקוק אחר שביצועו בידי ~~שר העבודה~~ השר, ולהעתיק מהם; ובלשכה פרטית – לבדוק לשם פיקוח לפי סעיף 67 כל פנקס, מסמך או תעודה הנוגעים לעסקי הלשכה ולפעולותיה ולהעתיק מהם.

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 21**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

(3) לבדוק כל פנקס, מסמך, אישור או תעודה אחרת, שניהולם או קיומם על ידי ~~מעביד~~ מעסיק הוא חובה על פי חוק זה, או על פי כל חיקוק אחר שביצועו בידי השר, ולהעתיק מהם; ובלשכה פרטית – לבדוק לשם פיקוח לפי סעיף 67 כל פנקס, מסמך או תעודה הנוגעים לעסקי הלשכה ולפעולותיה ולהעתיק מהם.

76. דבר שהגיע לידיעת אדם לרגל השימוש בסמכויות הנתונות לו על פי סעיפים 74 ו-75, לא יגלנו לאיש זולת עובדי המדינה או השירות בקשר לתפקידיהם.

שמירת סוד

(תיקון מס' 13) תשס"ג-2002

(תיקון מס' 17)   
תש"ע-2010

מיום 1.5.2003

**תיקון מס' 13**

[ס"ח תשס"ג מס' 1882](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1882.pdf) מיום 29.12.2002 עמ' 187 ([ה"ח 4](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-4.pdf))

76. דבר שהגיע לידיעת עובד השירות לרגל השימוש בסמכויות הנתונות לו על פי ~~הסעיפים 73 עד 75~~ סעיפים 74 ו-75, לא יגלנו לאיש זולת עובדי המדינה או השירות בקשר לתפקידיהם.

מיום 23.4.2010

**תיקון מס' 17**

[ס"ח תש"ע מס' 2238](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2238.pdf) מיום 24.3.2010 עמ' 500 ([ה"ח 426](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-426.pdf))

76. דבר שהגיע לידיעת ~~עובד השירות~~ אדם לרגל השימוש בסמכויות הנתונות לו על פי סעיפים 74 ו-75, לא יגלנו לאיש זולת עובדי המדינה או השירות בקשר לתפקידיהם.

77. מעסיק או מי שזקוק לעובד שעבר על הוראה מהוראות הפרק השני, למעט סעיף 42א, דינו – קנס שלושת אלפים ושבע מאות וחמישים לירות בשל כל אדם שלגביו נעברה העבירה; היתה העבירה בשל קבלת אדם לעבודה או אי-קבלתו, דינו – קנס של ששת אלפים לירות בשל כל אדם כאמור וקנס נוסף מאתיים וחמישים לירות לכל יום שבו העסיק עובד תוך הפרת הוראה כאמור.

עבירות בקשר לפרק השני

(תיקון מס' 5)

תשל"ז-1977

(תיקון מס' 6)

תשמ"ח-1988

(תיקון מס' 7)

תשנ"א-1991

(תיקון מס' 13) תשס"ג-2002

(תיקון מס' 21) תשע"ד-2014

מיום 3.8.1973

**תיקון מס' 3**

[ס"ח תשל"ג מס' 712](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0712.pdf) מיום 3.8.1973 עמ' 261 ([ה"ח 1045](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1045.pdf))

77. מי שהעביד אדם שנתקבל לעבודה אחרי תחילתו של חוק זה שלא בהתאם לסעיף 32, דינו – קנס ~~מאתיים וחמישים~~ אלף מאתיים וחמישים לירות על כל עובד שהועבד כאמור, וקנס של מאה לירות לכל יום שבו העביד עובד כאמור.

מיום 18.3.1977

**תיקון מס' 5**

[ס"ח תשל"ז מס' 853](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0853.pdf) מיום 18.3.1977 עמ' 122 ([ה"ח 1286](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1286.pdf))

**החלפת סעיף 77**

הנוסח הקודם:

~~העבדה בניגוד לחוק~~

~~77. מי שהעביד אדם שנתקבל לעבודה אחרי תחילתו של חוק זה שלא בהתאם לסעיף 32, דינו – קנס אלף מאתיים וחמישים לירות על כל עובד שהועבד כאמור, וקנס של מאה לירות לכל יום שבו העביד עובד כאמור.~~

מיום 17.3.1988

**תיקון מס' 6**

[ס"ח תשמ"ח מס' 1242](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1242.pdf) מיום 17.3.1988 עמ' 50 ([ה"ח 1857](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1857.pdf))

77. מעביד או מי שזקוק לעובד שעבר על הוראה מהוראות הפרק השני, למעט סעיף 42א, דינו – קנס שלושת אלפים ושבע מאות וחמישים לירות בשל כל אדם שלגביו נעברה העבירה; היתה העבירה בשל קבלת אדם לעבודה או אי-קבלתו, דינו – קנס ששת אלפים לירות בשל כל אדם כאמור וקנס נוסף מאתיים וחמישים לירות לכל יום שבו העביד עובד תוך הפרת הוראה כאמור.

מיום 27.3.1991

**תיקון מס' 7**

[ס"ח תשנ"א מס' 1351](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1351.pdf) מיום 27.3.1991 עמ' 129 ([ה"ח 2020](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2020.pdf))

77. מעביד או מי שזקוק לעובד שעבר על הוראה מהוראות הפרק השני, למעט ~~סעיף 42א~~ סעיפים 32 ו-42א, דינו – קנס שלושת אלפים ושבע מאות וחמישים לירות בשל כל אדם שלגביו נעברה העבירה; היתה העבירה בשל קבלת אדם לעבודה או אי-קבלתו, דינו – קנס ששת אלפים לירות בשל כל אדם כאמור וקנס נוסף מאתיים וחמישים לירות לכל יום שבו העביד עובד תוך הפרת הוראה כאמור.

מיום 1.5.2003

**תיקון מס' 13**

[ס"ח תשס"ג מס' 1882](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1882.pdf) מיום 29.12.2002 עמ' 187 ([ה"ח 4](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-4.pdf))

77. מעביד או מי שזקוק לעובד שעבר על הוראה מהוראות הפרק השני, למעט ~~סעיפים 32 ו-42א~~ סעיף 42א, דינו – קנס שלושת אלפים ושבע מאות וחמישים לירות בשל כל אדם שלגביו נעברה העבירה; היתה העבירה בשל קבלת אדם לעבודה או אי-קבלתו, דינו – קנס ששת אלפים לירות בשל כל אדם כאמור וקנס נוסף מאתיים וחמישים לירות לכל יום שבו העביד עובד תוך הפרת הוראה כאמור.

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 21**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

77. ~~מעביד~~ מעסיק או מי שזקוק לעובד שעבר על הוראה מהוראות הפרק השני, למעט סעיף 42א, דינו – קנס שלושת אלפים ושבע מאות וחמישים לירות בשל כל אדם שלגביו נעברה העבירה; היתה העבירה בשל קבלת אדם לעבודה או אי-קבלתו, דינו – קנס ששת אלפים לירות בשל כל אדם כאמור וקנס נוסף מאתיים וחמישים לירות לכל יום שבו ~~העביד~~ העסיק עובד תוך הפרת הוראה כאמור.

77א. הזקוק לעובד שעבר על הוראות סעיף 42א, דינו – כפל הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(1) לחוק העונשין, תשל"ז-1977.

פרסום מפלה – עונשין

(תיקון מס' 6)

תשמ"ח-1988

מיום 17.3.1988

**תיקון מס' 6**

[ס"ח תשמ"ח מס' 1242](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1242.pdf) מיום 17.3.1988 עמ' 50 ([ה"ח 1857](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1857.pdf))

**הוספת סעיף 77א**

78. (בוטל).

(תיקון מס' 9)

תש"ס-2000

מיום 28.12.1994

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשנ"ה מס' 1497](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1497.pdf) מיום 28.12.1994 עמ' 78 ([ה"ח 2299](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2299.pdf))

78. מי שהתחיל לעבוד אחרי תחילתו של חוק זה שלא בהתאם לסעיף 32, דינו – ~~קנס חמש לירות~~ הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(1) לחוק העונשין, התשל"ז-1977.

מיום 1.7.2000

**תיקון מס' 9**

[ס"ח תש"ס מס' 1724](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1724.pdf) מיום 10.1.2000 עמ' 97 ([ה"ח 2824](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2824.pdf))

**ביטול סעיף 78**

הנוסח הקודם:

~~קבלת עבודה בניגוד לחוק~~

~~78. מי שהתחיל לעבוד אחרי תחילתו של חוק זה שלא בהתאם לסעיף 32, דינו – הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(1) לחוק העונשין, התשל"ז-1977.~~

78א. (בוטל).

(תיקון מס' 13) תשס"ג-2002

מיום 28.12.1994

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשנ"ה מס' 1497](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1497.pdf) מיום 28.12.1994 עמ' 78 ([ה"ח 2299](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2299.pdf))

**הוספת סעיף 78א**

מיום 1.1.2004

**תיקון מס' 13**

[ס"ח תשס"ג מס' 1882](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1882.pdf) מיום 29.12.2002 עמ' 187 ([ה"ח 4](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-4.pdf))

**ביטול סעיף 78א**

הנוסח הקודם:

~~עבירות לפי פרק שלישי 1~~

~~78א. (א) מי שמסר מידע כוזב לענין פרק שלישי 1 או שהעלים עובדות שיש להן חשיבות לענין הפרק האמור, דינו – כפל הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(1) לחוק העונשין, התשל"ז-1977, לכל עובד שלגביו נעברה העבירה.~~

~~(ב) מעביד שלא קיים חובה המוטלת עליו לפי סעיף 61ב או 61ד, דינו – הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, התשל"ז-1977, לכל עובד שלגביו נעברה העבירה, וקנס נוסף כקבוע בסעיף 61(ג) לחוק האמור לכל עובד ולכל שבוע שבו נעברה העבירה.~~

79. (א) העושה אחד מאלה , דינו – מאסר שישה חודשים או קנס כאמור בסעיף 61(א)(4) לחוק העונשין, התשל"ז-1977 (להלן – חוק העונשין):

עיסוק בתיווך עבודה בלא רישיון או היתר או בניגוד לתנאיו

(תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

(1) עוסק כלשכה פרטית, בלא רישיון, בניגוד להוראות סעיף 63(א);

(2) עוסק בתיווך עבודה שמקומה בחוץ לארץ, בתיווך עבודה לאנשים הנמצאים בחוץ לארץ או בתיווך עבודה לעובדים זרים, בלא היתר, בניגוד להוראות סעיף   
65(א).

(ב) העושה אחד מאלה, דינו – קנס כאמור בסעיף 61(א)(3) לחוק העונשין:

(1) עוסק כלשכה פרטית שלא בהתאם לתנאים שנקבעו ברישיונו לפי הוראות סעיף 64, בניגוד להוראות סעיף 63;

(2) עוסק בתיווך עבודה שמקומה בחוץ לארץ, בתיווך עבודה לאנשים הנמצאים בחוץ לארץ או בתיווך עבודה לעובדים זרים, שלא בהתאם לתנאים שנקבעו בהיתר שניתן לו, בניגוד להוראות סעיף 65.

מיום 3.8.1973

**תיקון מס' 3**

[ס"ח תשל"ג מס' 712](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0712.pdf) מיום 3.8.1973 עמ' 261 ([ה"ח 1045](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1045.pdf))

79. המנהל או המקיים לשכה פרטית בניגוד לסעיפים 63 או 64, או מי שעבר על איסור על פי סעיף 65, וכן מי שאחראי למעשה לפעולות לשכות כאמור, דינו – מאסר ששה חדשים או קנס ~~חמש מאות~~ אלפיים וחמש מאות לירות, וקנס חמש מאות לירות על כל עובד שלגביו נעברה העבירה .

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 47 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

79. המנהל או המקיים לשכה פרטית בניגוד לסעיפים 63 או 64, או מי שעבר על איסור על פי סעיף 65, וכן מי שאחראי למעשה לפעולות לשכות כאמור, דינו – מאסר ששה חדשים או קנס ~~אלפיים וחמש מאות לירות~~ שבעת אלפים וחמש מאות לירות, וקנס ~~חמש מאות לירות~~ אלף וחמש מאות לירות על כל עובד שלגביו נעברה העבירה .

בוטל

**תיקון מס' 14**

[ס"ח תשס"ד מס' 1959](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1959.pdf) מיום 6.9.2004 עמ' 552 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

**תיקון מס' 14 (תיקון)**

[ס"ח תשס"ה מס' 2028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2028.pdf) מיום 21.8.2005 עמ' 988 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

הנוסח שבוטל:

79. המנהל או המקיים לשכה פרטית בניגוד לסעיפים 63 או 64, או מי שעבר על איסור על פי סעיף 65, וכן מי שאחראי למעשה לפעולות לשכות כאמור, ~~דינו – מאסר שישה חודשים או קנס שבעת אלפים וחמש מאות לירות וקנס אלף וחמש מאות לירות על כל עובד שלגביו נעברה העבירה~~ דינו – מאסר שישה חודשים או קנס כאמור בסעיף 61(א)(4) לחוק העונשין, התשל"ז-1977 (בחוק זה – חוק העונשין).

מיום 17.2.2006

**תיקון מס' 15**

[ס"ח תשס"ה מס' 2028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2028.pdf) מיום 21.8.2005 עמ' 987 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

**החלפת סעיף 79**

הנוסח הקודם:

~~עבירות בקשר ללשכה פרטית~~

~~79. המנהל או המקיים לשכה פרטית בניגוד לסעיפים 63 או 64, או מי שעבר על איסור על פי סעיף 65, וכן מי שאחראי למעשה לפעולות לשכות כאמור, דינו – מאסר שישה חודשים או קנס שבעת אלפים וחמש מאות לירות וקנס אלף וחמש מאות לירות על כל עובד שלגביו נעברה העבירה.~~

80. (א) (בוטל).

דרישה או קבלת תשלומים שלא כדין בקשר לתיווך עבודה

(תיקון מס' 5)

תשל"ז-1977

(תיקון מס' 13) תשס"ג-2002

(תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

(ב) לשכה פרטית שגבתה או שקיבלה ממבקש עבודה תשלום כלשהו, בניגוד להוראות סעיף 69ג, דינה – כפל הקנס כאמור בסעיף 61(א)(4) לחוק העונשין; היה מבקש העבודה עובד זר, דינה – מאסר שלוש שנים או כפל הקנס כאמור.

(תיקון מס' 14) תשס"ד-2004

(תיקון מס' 18) תשע"א-2011

(ג) אדם שאינו לשכה פרטית שגבה או שקיבל מעובד זר תשלום כלשהו בקשר לתיווך עבודה, בניגוד להוראות סעיף 69ד, דינו – מאסר שלוש שנים או כפל הקנס כאמור בסעיף 61(א)(4) לחוק העונשין.

(תיקון מס' 14) תשס"ד-2004

(תיקון מס' 18) תשע"א-2011

(ד) לשכה פרטית שהתקשרה עם לשכה זרה שגבתה או שקיבלה מעובד זר תשלום העולה על התשלום החוזי, או שלא הפסיקה את ההתקשרות עמה, בניגוד להוראות סעיף 69ח(א), דינה – קנס כאמור בסעיף 61(א)(3) לחוק העונשין.

(תיקון מס' 14) תשס"ד-2004

(ה) לשכה פרטית שעשתה אחד מאלה, דינה – קנס כאמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין:

(תיקון מס' 14) תשס"ד-2004

(1) התקשרה עם לשכה זרה ולא קבעה בהסכם ביניהן תניות כאמור בסעיף 69ז;

(2) לא מסרה הודעה לעובד זר, לפי הוראות סעיף 69ט.

מיום 3.8.1973

**תיקון מס' 3**

[ס"ח תשל"ג מס' 712](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0712.pdf) מיום 3.8.1973 עמ' 261 ([ה"ח 1045](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1045.pdf))

80. מי שעבר אחת העבירות האלה:

(1) הפריע לאדם להשתמש בסמכויותיו לפי סעיפים 73, 74 או 75;

(2) לא מסר הודעה בהתאם לסעיף 37;

(3) עבר על צו בקשר ללשכה פרטית, או לא קיים תנאי מהתנאים שנקבעו על ידי השר לפעולות לשכה פרטית לפי הסעיפים 64 עד 66,

דינו – קנס ~~מאתיים וחמישים~~ אלף מאתיים וחמישים לירות.

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 47 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

80. מי שעבר אחת העבירות האלה:

(1) הפריע לאדם להשתמש בסמכויותיו לפי סעיפים 73, 74 או 75;

(2) לא מסר הודעה בהתאם ~~לסעיף 37~~ לסעיפים 36 או 37;

(3) עבר על צו בקשר ללשכה פרטית, או לא קיים תנאי מהתנאים שנקבעו על ידי השר לפעולות לשכה פרטית לפי הסעיפים 64 עד 66,

דינו – קנס ~~אלף מאתיים וחמישים לירות~~ שלושת אלפים ושבע מאות וחמישים לירות.

מיום 18.3.1977

**תיקון מס' 5**

[ס"ח תשל"ז מס' 853](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0853.pdf) מיום 18.3.1977 עמ' 122 ([ה"ח 1286](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1286.pdf))

80. מי שעבר אחת העבירות האלה:

(1) הפריע לאדם להשתמש בסמכויותיו לפי סעיפים 73, 74 או 75;

~~(2) לא מסר הודעה בהתאם לסעיפים 36 או 37;~~

~~(3)~~(2) עבר על צו בקשר ללשכה פרטית, או לא קיים תנאי מהתנאים שנקבעו על ידי השר לפעולות לשכה פרטית לפי הסעיפים 64 עד 66,

דינו – קנס שלושת אלפים ושבע מאות וחמישים לירות.

מיום 1.7.2000

**תיקון מס' 9**

[ס"ח תש"ס מס' 1724](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1724.pdf) מיום 10.1.2000 עמ' 97 ([ה"ח 2824](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2824.pdf))

80. (א) מי שעבר אחת העבירות האלה:

(1) הפריע לאדם להשתמש בסמכויותיו לפי סעיפים 73, 74 או 75;

(2) עבר על צו בקשר ללשכה פרטית, או לא קיים תנאי מהתנאים שנקבעו על ידי השר לפעולות לשכה פרטית לפי הסעיפים 64 עד 66,

דינו – קנס שלושת אלפים ושבע מאות וחמישים לירות.

(ב) לשכה פרטית שדרשה, שגבתה או שקיבלה תשלום כלשהו בניגוד להוראות סעיף 69, דינה – כפל הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, התשל"ז-1977.

מיום 1.5.2003

**תיקון מס' 13**

[ס"ח תשס"ג מס' 1882](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1882.pdf) מיום 29.12.2002 עמ' 187 ([ה"ח 4](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-4.pdf))

(א) מי שעבר אחת העבירות האלה:

(1) הפריע לאדם להשתמש בסמכויותיו לפי ~~סעיפים 73, 74 או 75~~ סעיפים 74 או 75;

מיום 1.7.2006

**תיקון מס' 14**

[ס"ח תשס"ד מס' 1959](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1959.pdf) מיום 6.9.2004 עמ' 555 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

~~(ב) לשכה פרטית שדרשה, שגבתה או שקיבלה תשלום כלשהו בניגוד להוראות סעיף 69, דינה – כפל הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, התשל"ז-1977.~~

(ב) לשכה פרטית שגבתה או שקיבלה ממבקש עבודה תשלום כלשהו, בניגוד להוראות סעיף 69ג, דינה – קנס כאמור בסעיף 61(א)(4) לחוק העונשין; היה מבקש העבודה עובד זר, דינה – מאסר שישה חודשים או קנס כאמור.

(ג) אדם שאינו לשכה פרטית שגבה או שקיבל מעובד זר תשלום כלשהו בקשר לתיווך עבודה, בניגוד להוראות סעיף 69ד, דינו – מאסר שישה חודשים או קנס כאמור בסעיף 61(א)(4) לחוק העונשין.

(ד) לשכה פרטית שהתקשרה עם לשכה זרה שגבתה או שקיבלה מעובד זר תשלום העולה על התשלום החוזי, או שלא הפסיקה את ההתקשרות עמה, בניגוד להוראות סעיף 69ח(א), דינה – קנס כאמור בסעיף 61(א)(3) לחוק העונשין.

(ה) לשכה פרטית שעשתה אחד מאלה, דינה – קנס כאמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין:

(1) התקשרה עם לשכה זרה ולא קבעה בהסכם ביניהן תניות כאמור בסעיף 69ז;

(2) לא מסרה הודעה לעובד זר, לפי הוראות סעיף 69ט.

מיום 17.2.2006

**תיקון מס' 15**

[ס"ח תשס"ה מס' 2028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2028.pdf) מיום 21.8.2005 עמ' 987 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

~~עבירות שונות~~ דרישה או קבלת תשלומים שלא כדין בקשר לתיווך עבודה

~~(א) מי שעבר אחת העבירות האלה:~~

~~(1) הפריע לאדם להשתמש בסמכויותיו לפי סעיפים 74 או 75;~~

~~(2) עבר על צו בקשר ללשכה פרטית, או לא קיים תנאי מהתנאים שנקבעו על ידי השר לפעולות לשכה פרטית לפי הסעיפים 64 עד 66, דינו — קנס שלושת אלפים ושבע מאות וחמישים לירות.~~

מיום 31.1.2011

**תיקון מס' 18**

[ס"ח תשע"א מס' 2271](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2271.pdf) מיום 6.1.2011 עמ' 144 ([ה"ח 541](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-541.pdf))

(ב) לשכה פרטית שגבתה או שקיבלה ממבקש עבודה תשלום כלשהו, בניגוד להוראות סעיף 69ג, דינה – ~~קנס כאמור בסעיף~~ כפל הקנס כאמור בסעיף 61(א)(4) לחוק העונשין; היה מבקש העבודה עובד זר, דינה – מאסר ~~שישה חודשים או קנס כאמור~~ שלוש שנים או כפל הקנס כאמור.

(ג) אדם שאינו לשכה פרטית שגבה או שקיבל מעובד זר תשלום כלשהו בקשר לתיווך עבודה, בניגוד להוראות סעיף 69ד, דינו – מאסר ~~שישה חודשים~~ שלוש שנים או ~~קנס כאמור~~ כפל הקנס כאמור בסעיף 61(א)(4) לחוק העונשין.

80א. (א) העוסק כלשכה פרטית בתיווך עבודה באמצעות מי שאינו עובד הלשכה הפרטית או באמצעות מי שאינו בעל רישיון או בעל היתר, לפי הענין, בניגוד להוראות סעיף 66א, דינו – מאסר שישה חודשים או קנס כאמור בסעיף 61(א)(3) לחוק העונשין.

עבירות נוספות בקשר לתיווך עבודה

(תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

(ב) המפריע לאדם להשתמש בסמכויותיו לבצע צו סגירה שניתן לפי הוראות סעיף 68א או להשתמש בסמכויותיו לפי סעיפים 74 או 75, דינו – מאסר שישה חודשים.

(ג) מעסיק המבקש להעסיק עובד זר, במסגרת עסקו או משלח ידו, המקבל לשם כך שירותי תיווך עבודה ממי שאינו בעל היתר לפי סעיף 65(א)(1), בניגוד להוראות סעיף 66ב, דינו – קנס כאמור בסעיף 61(א)(1) לחוק העונשין.

(תיקון מס' 17) תש"ע-2010

(תיקון מס' 21) תשע"ד-2014

מיום 17.2.2006

**תיקון מס' 15**

[ס"ח תשס"ה מס' 2028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2028.pdf) מיום 21.8.2005 עמ' 988 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

**הוספת סעיף 80א**

מיום 23.4.2010

**תיקון מס' 17**

[ס"ח תש"ע מס' 2238](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2238.pdf) מיום 24.3.2010 עמ' 500 ([ה"ח 426](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-426.pdf))

(ג) מעביד המבקש להעסיק עובד זר, במסגרת עסקו או משלח ידו, המקבל לשם כך שירותי תיווך עבודה ממי שאינו בעל היתר לפי סעיף 65(א)(1), בניגוד להוראות סעיף 66ב, דינו – קנס כאמור בסעיף 61(א)(1) לחוק העונשין.

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 21**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

(ג) ~~מעביד~~ מעסיק המבקש להעסיק עובד זר, במסגרת עסקו או משלח ידו, המקבל לשם כך שירותי תיווך עבודה ממי שאינו בעל היתר לפי סעיף 65(א)(1), בניגוד להוראות סעיף 66ב, דינו – קנס כאמור בסעיף 61(א)(1) לחוק העונשין.

80ב. היתה עבירה לפי חוק זה עבירה נמשכת, רשאי בית המשפט או בית הדין לעבודה להטיל קנס נוסף, בשיעור של חמישה אחוזים מסכום הקנס הקבוע לאותה עבירה, לכל יום שבו נמשכת העבירה מעבר לתקופת הזמן שנקבעה בהתראה ושתחילתה עם מסירתה או לאחר הגשת כתב אישום בשלה, הכל לפי המוקדם; לענין זה, "התראה" – התראה בכתב ממי שהשר הסמיכו לענין זה.

עבירה נמשכת

(תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

מיום 17.2.2006

**תיקון מס' 15**

[ס"ח תשס"ה מס' 2028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2028.pdf) מיום 21.8.2005 עמ' 988 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

**הוספת סעיף 80ב**

81. במשפט שבו נאשם אדם בעבירה על פי סעיף 77 או 78 רשאי בית המשפט, בין בצו ביניים ובין בפסק הדין הסופי, לצוות שתופסק עבודתו של האדם שבקשר להעסקתו או לעבודתו הוגשה התביעה.

צו הפסקת עבודה

(תיקון מס' 21) תשע"ד-2014

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 21**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

81. במשפט שבו נאשם אדם בעבירה על פי סעיף 77 או 78 רשאי בית המשפט, בין בצו ביניים ובין בפסק הדין הסופי, לצוות שתופסק עבודתו של האדם שבקשר ~~להעבדתו~~ להעסקתו או לעבודתו הוגשה התביעה.

82. (א) נושא משרה בתאגיד חייב לפקח ולעשות כל שניתן למניעת עבירות לפי חוק זה בידי התאגיד או בידי עובד מעובדיו; המפר הוראה זו דינו – קנס כאמור בסעיף 61(א)(1) לחוק העונשין; בסעיף זה, "נושא משרה" – מנהל פעיל בתאגיד, שותף, למעט שותף מוגבל, או פקיד האחראי מטעם התאגיד על התחום שבו בוצעה העבירה.

אחריות נושא משרה בתאגיד

(תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

(ב) נעברה עבירה לפי חוק זה בידי תאגיד או בידי עובד מעובדיו, חזקה היא כי נושא המשרה בתאגיד הפר את חובתו לפי סעיף קטן (א), אלא אם כן הוכיח כי עשה כל שניתן כדי למלא את חובתו.

מיום 17.2.2006

**תיקון מס' 15**

[ס"ח תשס"ה מס' 2028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2028.pdf) מיום 21.8.2005 עמ' 988 ([ה"ח 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf))

**החלפת סעיף 82**

הנוסח הקודם:

~~אחריותם של חברי מינהלה ושל מנהלים~~

~~82. חברה, אגודה שיתופית, או כל חבר בני-אדם אחר שעברו אחת העבירות המפורטות בסעיפים 77 או 78, רואים כאחראי לעבירה גם כל מנהל, שותף או פקיד אחראי של אותו חבר בני-אדם, ואפשר להביאו לדין ולהענישו כאילו עבר הוא את העבירה, אם לא הוכיח אחד משני אלה:~~

~~(1) שהעבירה נעברה שלא בידיעתו;~~

~~(2) שנקט בכל האמצעים הנאותים למניעת העבירה.~~

82א. בכפוף לסעיף 43 תהא לבית הדין לעבודה סמכות ייחודית לדון בכל הליך אזרחי הנובע מהוראות חוק זה.

סמכות בית הדין לעבודה

(תיקון מס' 8)   
תשנ"ה-1994

מיום 28.12.1994

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשנ"ה מס' 1497](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1497.pdf) מיום 28.12.1994 עמ' 79 ([ה"ח 2299](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2299.pdf))

**הוספת סעיף 82א**

83. לשכות שירות התעסוקה הכלליות המפורטות בתוספת השלישית (להלן – הלשכות הקודמות), והתאגידים המחזיקים בנכסים כל שהם לטובתן או לצרכיהן, מפורקים בזה.

פירוק הלשכות

הקודמות

(תיקון מס' 4)

תשל"ז-1976

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 46 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

83. ~~לשכות העבודה~~ לשכות שירות התעסוקה הכלליות המפורטות בתוספת השלישית (להלן – הלשכות הקודמות), והתאגידים המחזיקים בנכסים כל שהם לטובתן או לצרכיהן, מפורקים בזה.

84. (א) הנכסים, החובות וההתחייבויות של הלשכות הקודמות, וכן של התאגידים האמורים בסעיף 83 ושל נאמנים אחרים של לשכות קודמות, במידה שאותם נכסים, חובות והתחייבויות נוגעים ללשכות אלה – מועברים בזה לשירות.

העברת נכסי הלשכות הקודמות וחובותיהן

(ב) כל המועבר לשירות על פי סעיף קטן (א) והוא מן הנכסים שהבעלות עליהם או הזכויות בהם טעונות רישום על פי כל דין, יירשם על שם השירות ללא תשלום מס או אגרה.

לענין סעיף זה –

"נכס" – כולל מקרקעים ומטלטלים וכן זכויות וטובות-הנאה מכל סוג שהוא;

"נכס של לשכה קודמת" – כולל את הנכסים שהם למעשה של לשכה קודמת אף שאינם רשומים בשמה.

85. על אף האמור בסעיפים 18 ו-84, מי שהיה ערב תחילתו של חוק זה עובד לשכה קודמת, זכאי להתקבל לעבודה בשירות התעסוקה; זכויותיו הנובעות מוותק עבודה בלשכה קודמת ייקבעו בהתאם להסכם שבין שירות התעסוקה ובין ארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של העובדים בלשכות שירות התעסוקה ושאושר על ידי השר.

עובדי הלשכות הקודמות

(תיקון מס' 4)

תשל"ז-1976

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 46 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

85. על אף האמור בסעיפים 18 ו-84, מי שהיה ערב תחילתו של חוק זה עובד לשכה קודמת, זכאי להתקבל לעבודה בשירות התעסוקה; זכויותיו הנובעות מוותק עבודה בלשכה קודמת ייקבעו בהתאם להסכם שבין שירות התעסוקה ובין ארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של העובדים ~~בלשכות העבודה~~ בלשכות שירות התעסוקה ושאושר על ידי שר העבודה.

מיום 19.12.2011

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 85 ([ה"ח 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf))

85. על אף האמור בסעיפים 18 ו-84, מי שהיה ערב תחילתו של חוק זה עובד לשכה קודמת, זכאי להתקבל לעבודה בשירות התעסוקה; זכויותיו הנובעות מוותק עבודה בלשכה קודמת ייקבעו בהתאם להסכם שבין שירות התעסוקה ובין ארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של העובדים בלשכות שירות התעסוקה ושאושר על ידי ~~שר העבודה~~ השר.

86. השר יקבע, לאחר התייעצות במינהלת השירות, תקנון ביניים לתקופה שבין תחילתו של חוק זה ובין אישור תקנון השירות בהתאם לסעיף 21, ורשאי הוא לקבוע כתקנון ביניים את חוקת הלשכות הקיימות, כולה או חלקה ובשינויים הנובעים מהחוק; דין תקנון הביניים כדין תקנון השירות.

תקנון ביניים

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

מיום 19.12.2011

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 85 ([ה"ח 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf))

86. ~~שר העבודה~~ השר יקבע, לאחר התייעצות במינהלת השירות, תקנון ביניים לתקופה שבין תחילתו של חוק זה ובין אישור תקנון השירות בהתאם לסעיף 21, ורשאי הוא לקבוע כתקנון ביניים את חוקת הלשכות הקיימות, כולה או חלקה ובשינויים הנובעים מהחוק; דין תקנון הביניים כדין תקנון השירות.

87. חוק זה, בשינויים שנקבעו בתקנות, חל על המדינה כמעסיק.

תחולה על המדינה

(תיקון מס' 21) תשע"ד-2014

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 21**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

87. חוק זה, בשינויים שנקבעו בתקנות, חל על המדינה ~~כמעביד~~ כמעסיק.

88. בטלים –

ביטולים

(א) סעיף 98(10) לפקודת העיריות, 1934;

(ב) סעיף 25(א)(4) לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.

89. (א) השר ממונה על ביצוע חוק זה והוא רשאי להתקין תקנות בכל ענין הנוגע לביצועו למעט לעניין עובדים זרים או תיווך עבודה לעובדים זרים.

ביצוע ותקנות

(תיקון מס' 17)   
תש"ע-2010

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

(ב) שר הפנים ממונה על ביצוע הוראות חוק זה לעניין עובדים זרים ותיווך עבודה לעובדים זרים והוא רשאי להתקין תקנות בכל עניין הנוגע לביצוען.

(תיקון מס' 17) תש"ע-2010

מיום 23.4.2010

**תיקון מס' 17**

[ס"ח תש"ע מס' 2238](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2238.pdf) מיום 24.3.2010 עמ' 500 ([ה"ח 426](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-426.pdf))

89. (א) שר העבודה ממונה על ביצוע חוק זה והוא רשאי להתקין תקנות בכל ענין הנוגע לביצועו למעט לעניין עובדים זרים או תיווך עבודה לעובדים זרים.

(ב) שר הפנים ממונה על ביצוע הוראות חוק זה לעניין עובדים זרים ותיווך עבודה לעובדים זרים והוא רשאי להתקין תקנות בכל עניין הנוגע לביצוען.

מיום 19.12.2011

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 85 ([ה"ח 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf))

(א) ~~שר העבודה~~ השר ממונה על ביצוע חוק זה והוא רשאי להתקין תקנות בכל ענין הנוגע לביצועו למעט לעניין עובדים זרים או תיווך עבודה לעובדים זרים.

90. השר לא יתקין תקנות על פי הסעיפים 36(ב), 36(ד) ו-52, אלא אחרי התייעצות עם הארגון הארצי המייצג את המספר הגדול ביותר של העובדים במדינה, עם ארגוני מעבידים שלדעת השר הם יציגים ונוגעים בדבר, ועם מועצת השירות.

חובות התייעצות

(תיקון מס' 4)

תשל"ז-1976

(תיקון מס' 9)

תש"ס-2000

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 47 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

90. שר העבודה לא יתקין תקנות על פי הסעיפים 33, 34, 36(ב), ו-52, אלא אחרי התייעצות עם הארגון הארצי המייצג את המספר הגדול ביותר של העובדים במדינה, עם ארגוני מעבידים שלדעת השר הם יציגים ונוגעים בדבר, ועם מועצת השירות.

מיום 1.7.2000

**תיקון מס' 9**

[ס"ח תש"ס מס' 1724](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1724.pdf) מיום 10.1.2000 עמ' 97 ([ה"ח 2824](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2824.pdf))

90. שר העבודה לא יתקין תקנות על פי הסעיפים ~~33, 34,~~ 36(ב), 36(ד) ו-52, אלא אחרי התייעצות עם הארגון הארצי המייצג את המספר הגדול ביותר של העובדים במדינה, עם ארגוני מעבידים שלדעת השר הם יציגים ונוגעים בדבר, ועם מועצת השירות.

מיום 19.12.2011

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 85 ([ה"ח 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf))

90. ~~שר העבודה~~ השר לא יתקין תקנות על פי הסעיפים 36(ב), 36(ד) ו-52, אלא אחרי התייעצות עם הארגון הארצי המייצג את המספר הגדול ביותר של העובדים במדינה, עם ארגוני מעבידים שלדעת השר הם יציגים ונוגעים בדבר, ועם מועצת השירות.

91. השר רשאי לאצול מהסמכויות הנתונות לו על פי הסעיפים 18, 26 ו-45; הודעה על אצילת סמכויות תפורסם ברשומות.

אצילת סמכות

(תיקון מס' 9)

תש"ס-2000

מיום 1.7.2000

**תיקון מס' 9**

[ס"ח תש"ס מס' 1724](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1724.pdf) מיום 10.1.2000 עמ' 97 ([ה"ח 2824](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2824.pdf))

91. השר רשאי לאצול מהסמכויות הנתונות לו על פי הסעיפים 18, 26~~, 35~~ ו-45; הודעה על אצילת סמכויות תפורסם ברשומות.

92. (א) תחילתו של חוק זה היא ביום כ"ב באדר ב' תשי"ט (1 באפריל 1959), אולם תחילתו של סעיף 1 היא ביום פרסום החוק ברשומות.

תחילה

(ב) על אף כל דין אחר רשאי השר, במנותו את מועצת השירות ומינהלתו לפני תחילת החוק, להסמיכן לעשות כל פעולה שהוא חושב לדורשה להפעלת החוק ביום תחילתו.

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

מיום 19.12.2011

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 85 ([ה"ח 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf))

(ב) על אף כל דין אחר רשאי ~~שר העבודה~~ השר, במנותו את מועצת השירות ומינהלתו לפני תחילת החוק, להסמיכן לעשות כל פעולה שהוא חושב לדורשה להפעלת החוק ביום תחילתו.

תוספת ראשונה

(תיקון מס' 4)

תשל"ז-1976

(בוטלה)

מיום 6.1.1977

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 47 ([ה"ח 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf))

**ביטול התוספת הראשונה**

הנוסח הקודם:

**~~תוספת ראשונה~~**

~~(סעיף 27)~~

~~מספר~~ ~~לשכות~~ ~~מספר~~ ~~לשכות~~

~~סידורי~~ ~~עבודה~~ ~~סידורי~~ ~~עבודה~~

~~1.~~ ~~ירושלים~~ ~~17.~~ ~~הרצליה~~

~~2.~~ ~~תל-אביב-יפו~~ ~~18.~~ ~~פתח-תקוה~~

~~3.~~ ~~חיפה~~ ~~19.~~ ~~בני-ברק~~

~~4.~~ ~~צפת~~ ~~20.~~ ~~רמת-גן~~

~~5.~~ ~~טבריה~~ ~~21.~~ ~~חולון~~

~~6.~~ ~~עפולה~~ ~~22.~~ ~~לוד~~

~~7.~~ ~~נהריה~~ ~~23.~~ ~~רמלה~~

~~8.~~ ~~עכו~~ ~~24.~~ ~~נס-ציונה~~

~~9.~~ ~~זכרון-יעקב~~ ~~25.~~ ~~ראשון-לציון~~

~~10.~~ ~~בנימינה~~ ~~26.~~ ~~רחובות~~

~~11.~~ ~~פרדס-חנה~~ ~~27.~~ ~~גדרה~~

~~12.~~ ~~חדרה~~ ~~28.~~ ~~אשקלון~~

~~13.~~ ~~נתניה~~ ~~29.~~ ~~קרית-גת~~

~~14.~~ ~~כפר-סבא~~ ~~30.~~ ~~באר-שבע~~

~~15.~~ ~~מגדיאל~~ ~~31.~~ ~~אילת~~

~~16.~~ ~~רעננה~~

תוספת שניה

(תיקון מס' 9)

תש"ס-2000

(סעיף 36)

מיום 1.7.2000

**תיקון מס' 9**

[ס"ח תש"ס מס' 1724](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1724.pdf) מיום 10.1.2000 עמ' 97 ([ה"ח 2824](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2824.pdf))

~~(סעיף 32)~~(סעיף 36)

1. כל עבודה בענף הבניה, לרבות עבודות הריסה ושינוי בנינים, עבודות קרקע בקשר לבניה ועבודות בקשר להתקנת מאור ואספקת מים לבנינים.

2. כל עבודה בענף הבניה ההנדסית, לרבות סלילת דרכים, תיקונם והחזקתם.

3. כל עבודה בתעשיה ובמלאכה בקשר לייצורם של מצרכים, השמדתם, שינוים, ניקוים או התאמתם למכירה.

4. כל עבודה בקשר לייצור זרם חשמלי והעברתו ממקום למקום ובקשר לאספקת מים ודלק והעברתם ממקום למקום.

5. כל עבודה בקשר לכריית חמרים ומחצבים ולעיבודם, לרבות עבודה במחצבות.

6. כל עבודה בענף התחבורה והתעבורה, לרבות טעינה, פריקה וסבלות.

7. כל עבודה בחקלאות, בגננות, בדיג מרחקים וביעור.

תק' תשל"א-1970

מיום 19.11.1970

**תק' תשל"א-1970**

[ק"ת תשל"א מס' 2634](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-2634.pdf) מיום 19.11.1970 עמ' 160

7. כל עבודה בחקלאות, בגננות, בדיג מרחקים וביעור.

8. שמיר.

9. עבודת נקיון ושירות בבתי אוכל, בתי מלון ומקומות שעשועים כמובן פקודת השעשועים הציבוריים, 1935.

10. פקידות כללית, מזכירות, הנהלת חשבונות, כתבנות ושירות בתעשיה, במסחר ובשירותים.

11. עבודת מכירה או שירות כללי בבתי מסחר.

12. כל עבודת כפיים שהיא בענפי עבודה ושירותים, להוציא משק בית.

תוספת שלישית

(סעיף 83)

מספר לשכת

סידורי עבודה כללית

1. ירושלים

2. תל-אביב-יפו

3. חיפה

4. קרית שמונה

5. צפת

6. ראש-פינה

7. טבריה

8. יבנאל

9. בית-שאן

10. עפולה

11. מגדל-העמק

12. יקנעם

13. נהריה

14. עכו

15. כפר-חסידים

16. עתלית

17. זכרון-יעקב

18. כרכור

19. בנימינה

20. פרדס-חנה

21. גבעת-עדה

22. חדרה

23. אליכין

24. נתניה

25. כפר-יונה

26. שבות-עם

27. קדימה

28. אבן-יהודה

1. כפר-סבא

30. תל-מונד

31. מגדיאל

32. רעננה

33. הרצליה

34. רמת-השרון

35. הדר-רמתיים

36. פתח-תקוה

37. בני-ברק

38. רמת-גן

39. חולון

40. לוד

41. רמלה

42. באר-יעקב

43. נס-ציונה

44. ראשון-לציון

45. רחובות

46. כפר-יבנה

47. גדרה

48. גן-יבנה

49. בית-שמש

50. קרית-מלאכי

51. אשקלון

52. קרית-גת

53. שדרות

54. עזתה

55. אופקים

56. באר-שבע

57. דימונה

58. אילת

59. אשדות-ים

שמות הלשכות הממשלתיות

1. לשכת העבודה הכללית לפועלי נצרת

2. לשכת העבודה הכללית לפועלי עכו הערבים

3. לשכת העבודה הכללית לפועלי אום אל-פחם

4. לשכת העבודה הכללית לפועלי טייבה

5. לשכת העבודה הכללית לפועלי באקה אל-גרביה

6. לשכת העבודה הכללית לפועלי יפו הערבים

7. לשכת העבודה הכללית לפועלי לוד הערבים סניף אל-סחנה

8. לשכת העבודה הכללית לפועלי רמלה הערבים סניף אל-סחנה

9. לשכת העבודה הכללית לפועלי חיפה הערבים סניף ואדי נסנאס

לשכת העבודה הכללית לנערים עובדים

1. ירושלים

2. תל-אביב-יפו והאזור

3. חיפה

4. רמת-גן

5. פתח-תקוה

6. בני-ברק

7. הלשכה האזורית בשיכון הדרומי - הרצליה

א. רעננה

ב.כפר-סבא

ג.הדר-רמתיים - מגדיאל

8. לשכה אזורית ראשון-לציון

א.ראשון-לציון

ב.באר-יעקב

ג.נס-ציונה

9. מגדל אשקלון

10. לשכה אזורית לוד רמלה

11. לשכה אזורית שומרון חדרה

א.פרדס-חנה

ב.זכרון-יעקב

ג.בנימינה

ד.קיסריה

12. רחובות כולל סניף משנה - כפר-יבנה

13. השרון הצפוני נתניה

א.שבות-עם

ב.כפר-יונה

ג.עמק-חפר

ד.אבן-יהודה

ה.תל-מונד

ו.קדימה

14. באר-שבע כולל כפר ירוחם

דוד בן-גוריון מרדכי נמיר

ראש הממשלה שר העבודה

יצחק בן-צבי

נשיא המדינה

[הודעה למנויים על עריכה ושינויים במסמכי פסיקה, חקיקה ועוד באתר נבו - הקש כאן](http://www.nevo.co.il/advertisements/nevo-100.doc)

1. \* פורסם [ס"ח תשי"ט מס' 270](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0270.pdf) מיום 23.1.1959 עמ' 32 ([ה"ח תשי"ח מס' 346](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-0346.pdf) עמ' 250).

   תוקן [ס"ח תשכ"ט מס' 553](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0553.pdf) מיום 27.3.69 עמ' 77 ([ה"ח תשכ"ח מס' 748](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-0748.pdf) עמ' 15) – תיקון מס' 1 בסעיף 4 לתוספת הראשונה לחוק בית הדין לעבודה, תשכ"ט-1969; תחילתו ביום 1.9.1969 ור' סעיף 41 לענין הוראות מעבר.

   [ק"ת תשל"א מס' 2634](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-2634.pdf) מיום 19.11.1970 עמ' 160 – תק' תשל"א-1970.

   [ס"ח תשל"א מס' 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0619.pdf) מיום 2.4.1971 עמ' 80 ([ה"ח תשכ"ט מס' 834](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-0834.pdf) עמ' 229) – תיקון מס' 2 [ במקור מס' 1].

   [ס"ח תשל"ג מס' 712](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0712.pdf) מיום 3.8.1973 עמ' 261 ([ה"ח תשל"ג מס' 1045](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1045.pdf) עמ' 179) – תיקון מס' 3 [במקור מס' 2].

   [ס"ח תשל"ז מס' 837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0837.pdf) מיום 6.1.1977 עמ' 46 ([ה"ח תשל"ז מס' 1254](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1254.pdf) עמ' 351) – תיקון מס' 4.

   [ס"ח תשל"ז מס' 853](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0853.pdf) מיום 18.3.1977 עמ' 22 ([ה"ח תשל"ז מס' 1286](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1286.pdf) עמ' 150) – תיקון מס' 5.

   [ס"ח תשמ"ח מס' 1242](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1242.pdf) מיום 17.3.1988 עמ' 50 ([ה"ח תשמ"ח מס' 1857](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1857.pdf) עמ' 46) – תיקון מס' 6.

   [ס"ח תשנ"א מס' 1351](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1351.pdf) מיום 27.3.1991 עמ' 128 ([ה"ח תשנ"א מס' 2020](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2020.pdf) עמ' 21) - תיקון מס' 7 בסעיף 1 לחוק הסדרים במשק המדינה (יצירת תנאים לצמיחה ולקליטת העליה), תשנ"א-1991.

   [ס"ח תשנ"ה מס' 1497](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1497.pdf) מיום 28.12.1994 עמ' 75 ([ה"ח תשנ"ד מס' 2299](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2299.pdf) עמ' 588) – תיקון מס' 8 בסעיף 35 לחוק יישום ההסכם בדבר רצועת עזה ואזור יריחו (הסדרים כלכליים והוראות שונות) (תיקוני חקיקה), תשנ"ה-1994; ר' סעיף 36 לענין הוראות מעבר.

   [ס"ח תש"ס מס' 1724](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1724.pdf) מיום 10.1.2000 עמ' 95 ([ה"ח תש"ס מס' 2824](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2824.pdf) עמ' 68) – תיקון מס' 9 בסעיף 22 לחוק ההסדרים במשק מדינת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנת התקציב 2000), תש"ס-2000; תחילתו ביום 1.7.2000.

   [ס"ח תש"ס מס' 1724](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1724.pdf) מיום 10.1.2000 עמ' 100 ([ה"ח תש"ס מס' 2824](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2824.pdf) עמ' 68) – תיקון מס' 10 בסעיף 31 לחוק ההסדרים במשק מדינת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנת התקציב 2000), תש"ס-2000; תחילתו ביום 1.1.2000.

   [ס"ח תשס"א מס' 1786](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1786.pdf) מיום 4.4.2001 עמ' 235 ([ה"ח תשס"א מס' 2929](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2929.pdf) עמ' 56) – תיקון מס' 11 בסעיף 32 לחוק ההסדרים במשק המדינה (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנת הכספים 2001), תשס"א-2001; תחילתו ביום 1.7.2002.

   [ס"ח תשס"ב מס' 1837](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1837.pdf) מיום 21.3.2002 עמ' 213 ([ה"ח תשס"ב מס' 3046](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-3046.pdf) עמ' 107) – תיקון מס' 12.

   [ס"ח תשס"ג מס' 1882](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1882.pdf) מיום 29.12.2002 עמ' 187 ([ה"ח הממשלה תשס"ג מס' 4](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/HATZAOT-LAW-MEMSHALA-04A.pdf) עמ' 18) – תיקון מס' 13 בסעיף 31 לחוק ההסדרים במשק המדינה (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנת הכספים 2003), תשס"ג-2002; ר' סעיף 32 לענין תחילה.

   [ס"ח תשס"ד מס' 1959](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1959.pdf) מיום 6.9.2004 עמ' 552 ([ה"ח הממשלה תשס"ד מס' 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf) עמ' 386) – תיקון מס' 14; תחילתו ביום 1.7.2006 ור' סעיף 10 לענין תחולה והוראות מעבר. תוקן [ס"ח תשס"ה מס' 2028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2028.pdf) מיום 21.8.2005 עמ' 988 ([ה"ח הממשלה תשס"ד מס' 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf) עמ' 386) בסעיף 16 לחוק שירות התעסוקה (תיקון מס' 15), תשס"ה-2005; ר' סעיפים 16, 17 לענין תחילה.

   [ס"ח תשס"ה מס' 2028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2028.pdf) מיום 21.8.2005 עמ' 982 ([ה"ח הממשלה תשס"ד מס' 96](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-96.pdf) עמ' 386) – תיקון מס' 15; תחילתו 180 יום מיום פרסומו ור' סעיף 18 לענין הוראות מעבר.

   [ס"ח תשס"ז מס' 2077](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2077.pdf) מיום 11.1.2007 עמ' 56 ([ה"ח הממשלה תשס"ז מס' 260](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-260.pdf) עמ' 16) – תיקון מס' 16 בסעיף 13 לחוק הסדרים במשק המדינה (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנת הכספים 2007), תשס"ז-2007; תחילתו ביום 1.1.2007.

   [ס"ח תש"ע מס' 2238](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2238.pdf) מיום 24.3.2010 עמ' 498 ([ה"ח הממשלה תשס"ט מס' 426](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-426.pdf) עמ' 290) – תיקון מס' 17 בסעיף 30 לחוק עובדים זרים (תיקון מס' 12), תש"ע-2010; ר' סעיף 36 לענין תחילה.

   [ס"ח תשע"א מס' 2271](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2271.pdf) מיום 6.1.2011 עמ' 143 ([ה"ח הממשלה תשע"א מס' 541](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-541.pdf) עמ' 6) – תיקון מס' 18 בסעיף 6 לחוק המדיניות הכלכלית לשנים 2011 ו-2012 (תיקוני חקיקה), תשע"א-2010; ר' סעיפים 7, 55 לענין תחילה.

   [ס"ח תשע"ב מס' 2327](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2327.pdf) מיום 19.12.2011 עמ' 82 ([ה"ח הממשלה תשע"א מס' 619](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-619.pdf) עמ' 1624) – תיקון מס' 19.

   [ס"ח תשע"ב מס' 2334](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2334.PDF) מיום 23.1.2012 עמ' 154 ([ה"ח הכנסת תשע"ב מס' 428](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-428.pdf) עמ' 62) – תיקון מס' 20.

   [ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 600 ([ה"ח הכנסת תשע"ד מס' 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf) עמ' 44) – תיקון מס' 21 בחוק להחלפת המונח מעביד (תיקוני חקיקה), תשע"ד-2014. [↑](#footnote-ref-1)
2. סמכויותיו הועברו לשר הרווחה והשירותים החברתיים: [י"פ תשע"ז מס' 7394](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-7394.pdf) מיום 7.12.2016 עמ' 1313. ר' העברה חלקית של סמכויות לשר העבודה: [י"פ תשפ"ג מס' 11103](https://www.nevo.co.il/law_html/law10/yalkut-11103.pdf) מיום 8.2.2023 עמ' 3644. [↑](#footnote-ref-2)
3. ר' אצילת סמכויות השר למנהל אגף ההסדרה ולמנהלת תחום רישוי ופיקוח (קבלני כוח אדם, שירות ולשכות פרטיות) במינהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים: [י"פ תשפ"א מס' 9432](https://www.nevo.co.il/law_word/law10/yalkut-9432.pdf) מיום 16.2.2021 עמ' 3664. [↑](#footnote-ref-3)